



# **NEVŞEHİR YEREL EŞİTLİK STRATEJİK PLANI**

**2018-2023**

## KISALTMALAR

ADNKS	Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi
AK Parti	Adalet ve Kalkınma Partisi
BBP	Büyük Birlik Partisi
BTP	Bağımsız Türkiye Partisi
CHP	Cumhuriyet Halk Partisi
DP	Demokrat Parti
CEDAW	Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Uluslararası Sözleşmesi
ÇİM	Çocuk İzlem Merkezi
ÇODEM	Çocuk Destek Merkezi
ÇSHAB	Çalışma Sosyal Hizmetler ve Aile Bakanlığı
ÇSHAİM	Çalışma Sosyal Hizmetler ve Aile İl Müdürlüğü
İBBS	İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflandırması
İKHKK	İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
İYİ	İYİ Parti
KEFEK	Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu
KETEM	Kanser Erken Teşhis, Tarama ve Eğitim Merkezi
KOSGEB	Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
MHP	Milliyetçi Hareket Partisi
NÜKÇAM	Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
NYEEP	Nevşehir Yerel Eşitlik Eylem Planı
NYESP	Nevşehir Yerel Eşitlik Stratejik Planı
RAM	Rehberlik Araştırma Merkezi
SP	Saadet Partisi
SGK	Sosyal Güvenlik Kurumu
STK	Sivil Toplum Kuruluşu
SYDV	Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı
ŞÖNİM	Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi
TCE	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
TOKİ	Toplu Konut İdaresi Başkanlığı
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu
YEM	Yerel Eşitlik Mekanizması



Demokrasilerin oluşumu ve gelişimindeki en temel unsur; bireyler arasındaki eşitlik olmuştur. Dil, din, ırk, cinsiyet vb. açıdan herhangi bir ayrımcılığa uğramadan tüm insanların eşitliğinin temel bir değer olarak kabul edilmesi, bu açıdan birincil önem taşımaktadır. Bu eşitliğin hayata geçirilmesinde cinsiyetler arasında yaşanan ayrımcılık toplumsal cinsiyet eşitliği kavramının ortaya çıkmasına neden olmuştur. Anayasamızın 10. maddesinde belirtildiği gibi; devlet bireylerin eşitliğini sağlamaktan sorumludur ve bu eşitliğin hayata geçirilmesinde yapacağı özel düzenlemeler ayrımcılık sayılmamaktadır. Eşitlik ancak var olan hakların fiili olarak kullanılması ile mümkündür.

Birleşmiş Milletler öncülüğünde başlatılan Kadın Dostu Kentler programının temel hedefi de; kentlerde kadınların ve kız çocuklarının yaşam kalitesini yükseltecek hizmet tasarımı ve sunumunu sağlamaktır. Kadın dostu Kent olma çabası Nevşehir'i, ülkemiz ve dünyamızda öne çıkaran en önemli özelliklerinden biri olmuştur. 2006 yılından itibaren kentimizde oluşturulan yerel işbirliği ağı ile toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve bunu ana (temel) politika haline getirmek üzere yoğun çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Yıllardır bu alanda yapılan çalışmalar meyvesini vermiş; kamusal ve toplumsal alan karşılığını bulmaya başlamıştır. Revize edilen hali ile 2013 – 2017 Nevşehir Yerel Eşitlik Stratejik Planı kentimize toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak üzere, kentte geniş katılımlı bir paydaşlar topluluğunun ürünü olarak hazırlanmış ve hayata geçirilmiştir.

"Kadın erkek eşitliğinin hayata geçirilmesi amacıyla; özgürlüklerin tam olarak kullanılabilirdiği, karar verme mekanizmalarında kadınların nicel ve nitel olarak eşit düzeyde yer aldığı, kadına yönelik şiddetin bir insan hakkı ihlali olduğu anlayışı ile; alınan tüm yasal önlemlerin amacı doğrultusunda hayata geçirildiği, kamusal alanda yurttaşlık hakları ve istihdam süreçlerinde, özel alanda eşitliğinin sağlandığı, evrensel kültürle harmanlanan bir dünya kenti Nevşehir" vizyonu doğrultusunda "Nevşehir Yerel Eşitlik Stratejik Planı 2018-2023" yerel eşitlik politikalarının sürdürülebilirliğini sağlamaya yönelik önemli bir adım olarak değerlendirilmektedir.

2018 – 2023 Nevşehir Yerel Eşitlik Stratejik Planı revizyon çalışmalarında Valiliğimiz Eşitlik Birimi ve onun tarafından koordine edilen Nevşehir İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu çatısı altında kurulan komisyonlarda görev alarak emek veren tüm kurul üyelerine teşekkür eder, planın amaçları doğrultusunda hayata geçirilmesini temenni ederim.

**İlhami AKTAŞ**  
**Nevşehir Valisi**



Yerel yönetimler; demokrasinin gelişiminde önemli bir role sahiptir. Gelişmiş bir toplum ve devletin temel göstergelerinden en önemlisi eşit, özgür, katılımcı bireylerin varlığıdır. Bunun sağlanmasında yerel yönetimler, birincil nitelikteki devlet kurumlarıdır. Kaynaklara ve hizmetlere erişimde, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması, belediyelerin üstlenmesi gereken asli işlevlerden biri olup; kadın dostu bir şehir olabilmenin de temel koşullarından birini oluşturmaktadır.

Eşitlikçi, katılımcı ve cinsiyete duyarlı hizmetlerin gelişiminde Nevşehir Belediyesi olarak; yıllardır büyük bir özveriyle çalışmakta ve bu alanda çok önemli adımlar atmaktayız. Birleşmiş Milletler Binyıl Kalkınma Hedeflerinden hareketle, 2006 yılında başlatılan “Kadın Dostu Kentler Programı’nda” yer alan şehirlerden biri olarak belediyemiz, hizmet ve faaliyetlerini bu yönde geliştirerek büyük bir ivme kazanmıştır.

Toplumsal cinsiyete dayalı eşitliğin hayata geçirilmesinde Kadın Dostu Kentler programının kentimize kazandırdığı en önemli uygulama araçlarından biri; Nevşehir Yerel Eşitlik Stratejik Planı’dır. Plan şehirdeki tüm yerel paydaşların desteği ve katılımı ile hazırlanmış olup, şehir düzeyinde somut bir uzlaşma kültürüne de örnek oluşturmaktadır.

Revize edilen 2018-2023 Nevşehir Yerel Eşitlik Stratejik Planı ile şehrimizde toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak üzere politikalar ve atılacak adımlar; sistematik, doğrulanabilir kaynaklarla somut ve gerçekçi bir nitelikte belirlenmiştir.

2018-2023 Nevşehir Yerel Eşitlik Stratejik Planı’nın şehrimizin gelişimine, önemli katkılar sağlayacağını biliyorum. Bizlerden desteğini hiçbir zaman esirgemeyen kıymetli Nevşehir halkına hayırlar getirmesini diliyorum, saygılar sunuyorum.

**Atilla SEÇEN**  
**Nevşehir Belediye Başkanı**

# İçindekiler

1. GİRİŞ .....	6
1.1. Kadın Dostu Kent Programı ve Yerel Eşitlik Mekanizması .....	6
1.2. Yasal Dayanaklar .....	10
1.3. Nevşehir'de Yerel Eşitlik Mekanizmalarının Kuruluş Süreci .....	13
2. TEMELÇERÇEVE .....	15
2.1. Vizyon .....	15
2.2. Amaç ve İlkeler .....	15
3. MEVCUT DURUM, STRATEJİK ÖNCELİKLER VE HEDEFLER .....	17
3.1. Kadın ve Eğitim Hizmetleri .....	22
3.2. Kadın ve Sağlık Hizmetleri .....	31
3.3. Kadının Ekonomik Hayata Katılımı .....	40
3.4. Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele .....	45
3.5. Kadınların Karar Alma Mekanizmalarına Katılımı .....	50
3.6. Kadın ve Kentsel Hizmetler .....	57
hazırlamalarını sağlamak .....	62
6.2.2.1. Kurum/kuruluşların planlama birimlerine yönelik toplumsal cinsiyet ana .....	62
akımlaştırılması ve cinsiyet etki analizi yöntemleri eğitimleri vermek .....	62
6.2.2.2. Kurum/kuruluşların bütçe birimlerine yönelik toplumsal cinsiyete duyarlı .....	62
bütçe hazırlama eğitimleri vermek .....	62
6.2.2.3. Kamu kurumlarının stratejik planlarının TCE 'ye duyarlı hale getirilmesini sağlamak ...	62
Hedef 6.2.3: Kentte toplumsal cinsiyet eşitliği temelli hizmet sunumu/tasarımında kullanılmak	62
üzere düzenli ve kapsamlı veri toplamak .....	62
6.2.3.1. Kurumların verilerini cinsiyet ayrımlı tutmaları sağlamak ve tüm kurum kuruluşlara ....	62
ait verilerin, belli aralıklarla güncellenerek Valilik Eşitlik Biriminde toplanmasını sağlamak. ....	62
4. YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI .....	63
Müdahale Alanı 1: Kadın ve Eğitim Hizmetleri .....	63
Müdahale Alanı 2: Kadın ve Sağlık Hizmetleri .....	69
Müdahale Alanı 3: Kadının Ekonomik Hayata Katılımı .....	76
Müdahale Alanı 5: Kadınların Karar Alma Mekanizmalarına Katılımı .....	84
Müdahale Alanı 6: Kadın ve Kentsel Hizmetler .....	91
5. PLAN YÖNETİMİNE İLİŞKİNDÜZENLEMELER .....	98
5.1. Yönetişim Yapısı .....	98
5.2. Yıllık Faaliyet Planlaması .....	104
5.3. Stratejik Planlama Süreci .....	106

5.4. İzleme veDeğerlendirme .....	107
EKLER .....	111
EK-I: Nevşehir Yerel Eşitlik Mekanizması'ndaYer Alan Kurum Ve Kuruluşlar.....	111
EK-II: Yıllık Faaliyet Planı / Raporlama Şablonu.....	113
KAYNAKÇA .....	114

# 1. GİRİŞ

## 1.1. Kadın Dostu Kent Programı ve Yerel Eşitlik Mekanizması

Kadın dostu kentler, kentlerdeki ekonomik, sosyal, kültürel ve siyasi fırsatlardan kadınların da **eşit** bir biçimde yararlanabileceği yerleşimlerdir. Bu kentleri mümkün kılmanın yolu ise katılımcı yönetimi sağlayacak mekanizmaların yerel düzeyde oluşturulması, yerel yönetimlerin planlama ve karar süreçlerine kadınların ve toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısının dahil edilmesi ve yerel yönetimler ile kadın kuruluşları arasında diyalog ve işbirliği alanlarının gelişmesidir.

Birleşmiş Milletler Binyıl Kalkınma Hedeflerinden hareketle, 2006 yılında toplumsal cinsiyet eşitliği prensiplerinin yerel yönetimlerin planlama ve programlama süreçlerine dahil edilmesi ve bu sürece paralel olarak yerel yönetimler ile kadın örgütlerinin güçlendirmesi ve aralarındaki işbirliği fırsatlarının artırılması amacıyla; Kadın Dostu Kentler Programı'nın ilk aşaması olan "Birleşmiş Milletler Kadın ve Kız Çocuklarının İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Ortak Programı" başlatılmıştır.

Programın ilk fazına Birleşmiş Milletler Kuruluşlarının yanı sıra, Sabancı Vakfı, 10 ülke hükümeti ve Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği, Nevşehir Kadın Derneği ve Türk Kadınlar Birliği Nevşehir Şubesi destek vermiştir. Programın ilk aşaması 2006 – 2010 yılları arasında Türkiye'de altı kentte (İzmir, Kars, Nevşehir, Şanlıurfa, Trabzon ve Van) uygulanmıştır. Programın ulusal ortağı İçişleri Bakanlığı tarafından Ortak Programın uygulanmasını sağlamak, desteklemek ve yaygınlaştırmak üzere 18 Ağustos 2006 tarihinde 2006/67 sayılı bir genelge yayınlamıştır. Söz konusu genelge ile 81 il valiliği ve belediyelerinden, kadın-erkek eşitliğini sağlamaya yönelik çalışmalarda, kadın kuruluşları ile işbirliği yapmaları ve kadınların ve kız çocuklarının yaşam kalitesini yükseltecek hizmet tasarımı ve sunumuna ilişkin önlemler alınması istenmiştir. Program kapsamında Türkiye'de ilk kez Yerel Eşitlik Mekanizmaları oluşturulmuş ve Yerel Eşitlik Eylem Planları hazırlanmıştır.

Kadın Dostu Kentler Programının birinci aşamasının tamamlanması ile birlikte, İçişleri Bakanlığı, konuya verdiği öneme uygun olarak, 19 Şubat 2010 tarih ve 2010/10 sayılı genelgeyi yayımlamış bütün illeri; İzmir, Kars, Nevşehir, Şanlıurfa, Trabzon ve Van illeri örneğinden yararlanarak "kadın dostu kent" uygulamasını hayata geçirmeye ve illerde Yerel Eşitlik Mekanizmaları oluşturmak suretiyle Yerel Eşitlik Eylem Planları hazırlamaya çağırmıştır.

Bu olumlu gelişmelerden hareketle, Kadın Dostu Kentler Ortak Programı'nın ikinci aşaması, birinci fazın bıraktığı noktadan, toplumsal cinsiyeti yerel yönetişime dâhil etmek, İçişleri Bakanlığı, yerel yönetimler ve yerel kadın STK'ları için kolaylaştırıcı araçlar sağlamak amacıyla 2011 yılında başlatılmıştır. Programa dahil olma isteği ile başvuran aday iller 'kapasite' ve 'ihtiyaç' esasına göre sıralanmış ve yeni program illerinin seçimi için değerlendirme yapılmıştır. Yapılan haritalama çalışmasının sonunda yedi yeni il (Adıyaman, Antalya, Bursa, Gaziantep, Malatya, Mardin, Samsun) Ortak Program'a dahil olmuşlardır. Program illerinin valileri ve belediye başkanları, programa verdikleri önem ve desteğin ifadesi olarak "Kadın Dostu Kent Taahhütnamesi"ni imzalamışlardır.<sup>1</sup>

Kadın Dostu Kentler – 2 Ortak Programı da 2015 yılı itibari ile tamamlanmış olup, Program'ın ilk aşamasına dahil olan illerdeki **Yerel Eşitlik Mekanizmaları (İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu, Kadın Erkek Eşitliği Birimleri ve Meclis Kadın Erkek Eşitliği Komisyonları)** güçlendirilmiş, programa ikinci aşamada dahil olan illerde de söz konusu mekanizmalar kurulmuş ve işler hale getirilmiştir.<sup>2</sup> Her ilde bu mekanizmaların öncülüğünde Yerel Eşitlik Eylem Planları (YEEP) katılımcı bir yaklaşım ile hazırlanmış, İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulları tarafından onaylanmış, kurumların (İl Özel İdaresi, Belediye, Kalkınma Ajansı, İl Müdürlükleri) stratejik planlarına ya da performans programlarına dahil edilerek planların uygulanması için kurumlar tarafından bütçe ayrılmıştır.

Kadın Dostu Kentler Programı'nın en önemli çıktısı katılımcı bir yaklaşımla oluşturulan Yerel Eşitlik Stratejik Planları / Eylem Planları ve Program illerinde kurumsal bir kimlik kazanmış olan Yerel Eşitlik Mekanizmalarıdır.

## **Yerel Eşitlik Mekanizmaları**

### **İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulları**

YEEP'lerin hazırlanması, uygulanması ve uygulamanın çıktıları Program kapsamında kurulan bir şemsiye mekanizma tarafından koordine edilir. Program'ın parçası olarak her program ilinde bir "İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu" oluşturulmuştur. YEEP'lerin hazırlık ve raporlamasından sorumlu bir teknik kurul ve karar alıcı bir üst kurultan oluşan bu Kurullar, ilgili vali yardımcıları tarafından

<sup>1</sup> "Kadın Dostu Kentler" (2018), <http://www.kadindostukentler.org/>

<sup>2</sup> İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü'nün ulusal ortağı ve temel paydaşı olduğu Kadın Dostu Kentler Programı, UNFPA (Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu) ve UNDP (Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı) tarafından yürütülmektedir. Kadın Dostu Kentler – 2 Ortak Programı, İsveç Uluslararası İşbirliği ve Kalkınma Ajansı (SIDA) tarafından finanse edilmektedir. (<http://www.kadindostukentler.com/proje.php>)



yönetilmektedir. Kurullar, kadınların il düzeyinde hizmet sunumu ile ilgili ihtiyaçlarını tespit ederek politikaların geliştirilmesinden, bu ihtiyaçlar doğrultusunda YEER'lerin onaylanarak uygulamaya konulmasından, koordine edilmesinden ve denetlenmesinden sorumludur.

Kurulların katılımcı niteliği (Valilik, Belediyeler, İl Özel İdaresi, il müdürlükleri, STK'lar, üniversiteler, kalkınma ajansları, odalar, birlikler ve meslek örgütleri, barolar, özel sektör) hem teknik hem de karar verici düzeyde toplanması ile bu yapıyı yerelde kurulan Eşitlik Mekanizmalarının en kilit halkası yapmaktadır. Bu sayede yerel yönetimlerin karar alma süreçlerinin toplumsal cinsiyete duyarlılığı, hesap verebilirliği ve şeffaflığı sağlanmakta, geçerli ve etkin bir izleme mekanizması oluşturulabilmektedir.

### **Eşitlik Komisyonları**

Eşitlik komisyonları, yerel meclisler (belediye meclisleri ve il genel meclisleri) bünyesinde oluşturulmuştur. Bu komisyonların, yerel meclislere gelen önerileri toplumsal cinsiyet eşitliğini dikkate alarak gözden geçirmesi, kararların uygulanmasını denetlemesi ve değerlendirmeler yapması, eşit fırsatları garanti altına alan stratejiler ve ölçütler belirlemesi, toplumsal cinsiyet ve eşitlik alanında çalışan diğer STK'lar ile işbirliği yapmak için girişimlere öncülük etmesi amaçlanmaktadır. Bir anlamda TBMM Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu'nun (KEFEK) yereldeki uzantısı şeklinde olan bu komisyonlar, YEER'lerin şekillendirilmesini desteklemektedir. YEER'ler, yerel yönetimlerin stratejik planlarına dâhil edilerek yerel yönetimler (kadın STK'larla iş birliği içinde) tarafından doğru şekilde uygulanmasında önemli rol oynar.

### **Eşitlik Birimleri ve Kurumsal Eşitlik Sorumluları**

YESP'lerde belirtilen faaliyetlerin koordine edilmesi, ortak faaliyetlerin izlenmesi ve yerel kurumlar arasında işbirliğinin geliştirilmesi için valiliklerin, belediyelerin, il özel idarelerinin ve kalkınma ajanslarının bünyesinde toplumsal cinsiyet eşitlik birimleri kurulmuştur. Ayrıca İKHKK üyesi kurum ve kuruluşların bünyesinde eşitlik sorumluları atanmıştır.

Eşitlik birimleri ve kurumsal eşitlik sorumluları, kurumsal düzeyde YESP çalışmalarının koordinasyonunu yürütmek, kurumsal planların YESP ile bütünleştirilmesini sağlamak ve İKHKK sekretaryası ve üyeleriyle iletişimi

sürdürmekten sorumludur.

## **Yerel Eşitlik Stratejik Planları (YSEP) ve Yerel Eşitlik Eylem Planları (YEPP)**

Yerel Eşitlik Mekanizmaları ile Türkiye'nin de taraf olduğu "Birleşmiş Milletler Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Engellenmesi Sözleşmesi (CEDAW)" doğrultusunda, Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü'nce hazırlanmış olan Ulusal Eşitlik Eylem Planı'nın yerelde uygulanmasının desteklenmesi hedeflenmektedir. Bu açıdan bakıldığında Yerel Eşitlik Stratejik Planları (YESP) ve Yerel Eşitlik Eylem Planları (YEPP), CEDAW'ın ve Ulusal Eşitlik Eylem Planı'nın hayata tam olarak geçebilmesi amacıyla yerelde illerin izlemeleri gereken yol haritalarını tarif etmektedir. Söz konusu planlar, kentli hakları bağlamında Avrupa Kentsel Şartı ve Avrupa Kadın Erkek Eşitliği Şartı başta olmak üzere çeşitli uluslararası düzenlemelerde yer alan temel "hemşehrilik hukuku" ilkelerini ve Anayasa başta olmak üzere çeşitli yasalar ve yerel yönetimlere ilişkin yasal düzenlemelerde yer alan temel ilkeleri gözeterek hazırlanır. CEDAW ve diğer ulusal / uluslararası mevzuat, plan ve belgelerle uygun olarak altı başlıkta (eğitim, sağlık, istihdam, yönetim mekanizmalarına katılım, kadına yönelik şiddet ve kentsel hizmetler) hazırlanan Yerel Eşitlik Stratejik Planları ve Eylem Planları; illerde Valiliğin, İl Özel İdaresi'nin, belediyelerin, kamu kurumlarının taşra teşkilatlarının, sivil toplumun, odalar, birlikler ve meslek örgütlerinin, baroların, üniversitelerin ve özel sektörün yerel düzeyde toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için üstlenmeleri gereken sorumlulukları ve oluşturmaları gereken işbirliklerini tarif eden kilit dokümanlar olarak tüm paydaşların katılımı ile hazırlanmaktadır.

Her ne kadar planlarda işlenen her bir tema kendi içinde incelenmekte ve yol haritası geliştirilmekte olsa da bu planlardaki altı müdahale alanının bütüncül şekilde incelenmesi gerekliliği de unutulmamalıdır. Kadınların yaşadığı sorunların tek tek birbirinden bağımsız bir biçimde ele alınması, sorunun kavranmasını ve farklı yönlerinin birbirleri ile bağlantılarının görülmesini güçleştirmektedir. Bir başka deyişle kadın istihdamı, kadının eğitim hakkından yararlanma düzeyinden, karar alma mekanizmalarına katılımdan bağımsız ele alınamaz. Kadınların yaşadığı sorunları anlamak ve çözüm üretmek için meselenin tüm yönlerine bir bütün olarak bakmak ve birbiriyle bağlantılı stratejiler üretmek gerekmektedir.

Yukarıda belirtilen katılımcı ve bütüncül yaklaşımla geliştirilen bu planlar, Kadın Dostu Kentler Programı'nın toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısını yerel politikalara ve yönetimlere dâhil etmeyi amaçlayan temel araçlardır. İlin ana yol haritasını oluşturan ve detaylı durum analizlerine yer veren Yerel Eşitlik Stratejik Planı ve bu plan üzerinden oluşturulan ve uygulamaya yönelik adımları tanımlayan Yerel Eşitlik Eylem

Planları, kadınların günlük yaşamlarını etkileyen, kentsel hizmetlere erişimlerini kolaylaştıran ve yerel mekanizmalara kadınların katılımını artıran ilkeleri içerir. Söz konusu planlar sayesinde bu ilkeler kurumsal hedefler haline gelir ve uygulamaya konur.

Bu planların hazırlayıcıları, atanmış ve seçilmiş yöneticiler ile sivil toplum temsilcilerinden oluşmaktadır. Valilikler, İl Özel İdareleri, belediyeler, kamu kurumlarının taşra teşkilatları, sivil toplum kuruluşları, odalar, birlikler ve meslek örgütleri, barolar, üniversiteler ve özel sektör, sorunların tanımlanması ve çözüm geliştirilmesi süreçlerine kurulan Yerel Eşitlik Mekanizmaları ve YEER'ler üzerinden dâhil olurlar. Bu tür bir diyalog, yerel paydaşlar arasında iş birliği, sahiplenme ve karşılıklı iletişimi geliştirdiği gibi kurumlar arası ortaklık kurulmasını sağlar.

## 1.2. Yasal Dayanaklar

Yerel Eşitlik Mekanizmaları (YEM) oluşturulurken ve Yerel Eşitlik Eylem/Stratejik Planları (YEER ve YESP) hazırlanırken, Türkiye'nin de taraf olduğu, "kadınların bütün insan haklarından tam ve eşit olarak yararlanmalarını sağlamanın" devletlerin öncelikli görevleri arasında tanımlandığı, bu konuda özel düzenlemelere ve önlemlere gereksinim bulunduğu ön kabulüyle hazırlanan ve "kadınların insan hakları" kavramını öne çıkaran uluslararası hukuk düzenlemeleri belgeleri üst politika belgeleri olarak kabul edilmiştir.

Birleşmiş Milletler Kadınlara Karşı Her Türü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) ve CEDAW İhtiyari Protokolü bu belgelerden biridir.

1 Mart 1980 tarihinde CEDAW Sözleşmesi üye ülkelerin imzasına açılmış, Türkiye'nin 1985 yılında onayladığı Sözleşme, 19 Ocak 1986 tarihinde yürürlüğe girmiştir. CEDAW İhtiyari Protokolü ise 30 Temmuz 2002 tarihinde TBMM tarafından onaylanmış ve 2 Ağustos 2002 tarihli resmi gazetede yayımlanmıştır.

Sözleşme ve İhtiyari Protokol ile birlikte taraf devletler, kamusal ve özel alanda kadın-erkek eşitliğini sağlamayı taahhüt etmektedirler. Yasalar yapılırken CEDAW Sözleşmesi'nin hükümlerine uyulması, kadın-erkek eşitliğinin uygulanmasına yönelik düzenlemelerin yapılması, kısacası, yasaların CEDAW ışığında yorumlanması gerekmektedir. Ayrıca, imzacı devletler Birleşmiş Milletler CEDAW Komitesi'nin görüş ve önerilerinin hayata geçirilmesinin takipçisi olmayı da böylece taahhüt etmiş olmaktadır.

Uluslararası düzeyde ikinci dayanak, 11 Mayıs 2011 tarihinde İstanbul'da imzalanan, 8 Mart 2013 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan ve Ağustos 2014'de

yürürlüğe giren “Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi”dir.<sup>3</sup> Sözleşme, kadına yönelik her türlü şiddet ve ayrımcılığın ortadan kaldırılması, mağdurların korunması ve mağdurlara yardım edilmesi için politika ve tedbirler geliştirilmesini, Uluslararası işbirliğinin teşvik edilmesini ve ilgili kuruluşlara ve kolluk kuvvetlerine destek ve yardım sağlanmasını amaçlamaktadır.

Ayrıca Nevşehir Belediyesi, Haziran 2013’te tarihinde Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi (CEMR) Yerel Yaşamda Kadın-Erkek Eşitliği Şartı’nı imzalayarak, Şart’ta yer alan hususların hizmet götördükleri nüfusa yönelik çalışmaların temel ilkelerini oluşturacağını uluslararası düzeyde taahhüt etmiştir.<sup>4</sup>

Ulusal düzeydeki dayanakların başında Türkiye Cumhuriyeti Anayasası gelmektedir. Anayasa’nın 10. Maddesi, “herkesin dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşit” olduğunu güvence altına alır. Bu maddeye göre “kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir” ve **“devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür. Bu maksatla alınacak tedbirler eşitlik ilkesini aykırı olarak yorumlanamaz”**

Anayasa’nın 90. Maddesinde ise, “usulüne göre yürürlüğe konulmuş milletlerarası antlaşmaların” kanun hükmünde olduğu ifade edilmekte “temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası antlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası antlaşma hükümleri esas alınır” denmektedir. Dolayısıyla temel alınan uluslararası antlaşmaların yükümlülüklerinin yerine getirilmesi anayasal bir taahhüt haline gelmektedir.

11 Mayıs 2011 tarihinde İstanbul’da imzaya açılan Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadele Hakkındaki Avrupa Konseyi Sözleşmesi (kısa adıyla İstanbul Sözleşmesi), 1 Ağustos 2014 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Özel olarak kadınlara ve kız çocuklarına yönelik şiddet ve ev içi şiddeti hedef alan ilk Avrupa sözleşmesi olma niteliğini taşıyan Sözleşme, bugüne kadar Türkiye dahil Avrupa Konseyi üyesi 20 ülke tarafından onaylanmıştır. Türkiye - imzaya açıldığı 11 Mayıs 2011 tarihinde- Sözleşme’yi imzalamış, 14 Mart 2012 tarihinde ise onaylamıştır. Madde 1/1 uyarınca, Sözleşme’nin amacı; kadınları her türlü şiddete

---

<sup>3</sup> “Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi”, <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2012/03/20120308M1-1.htm>

<sup>4</sup>“Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi (CEMR) Yerel Yaşamda Avrupa Kadın-Erkek Eşitliği Şartı”,<http://www.tbb.gov.tr/download.php?dosya=storage/catalogs/0447173001360945566.pdf&dosyaAdi=avrupa-yerel-yasamda-kadin-erkek-esitligi-sarti>

karşı korumak ve kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddeti önlemek, kovuşturmak ve ortadan kaldırmak; kadına yönelik her türlü ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına katkıda bulunmak ve kadınları güçlendirme yolu da dahil olmak üzere kadınlarla erkekler arasında maddi (fiili) eşitliği sağlamak; ev içi şiddetin tüm mağdurlarının ve kadına yönelik şiddet mağdurlarının korunması ve bunlara yardım edilmesi için kapsamlı çerçeve, politika ve önlemler geliştirmek; kadına yönelik şiddeti ve ev içi şiddeti ortadan kaldırma amacıyla uluslararası işbirliğini yaygınlaştırmak; kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddetin ortadan kaldırılması için bütüncül bir yaklaşımın benimsenmesi maksadıyla kuruluşların ve kolluk kuvvetleri birimlerinin birbiriyle etkili bir biçimde işbirliği yapmalarına destek ve yardım sağlamaktır.<sup>5</sup>

İstanbul Sözleşmesi esas alınarak ulusal mevzuatımızda, 6284 sayılı “Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun” hazırlanarak yürürlüğe girmiştir.<sup>6</sup> Şiddete uğrayan veya şiddete uğrama tehlikesi bulunan kadınların, çocukların, aile bireylerinin ve tek taraflı ısrarlı takip mağduru olan kişilerin korunması ve bu kişilere yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla alınacak tedbirlere ilişkin usul ve esasları düzenleyen kanunun uygulanmasından Çalışma, Sosyal Hizmetler ve Aile Bakanlığı sorumludur.<sup>7</sup>

İki Başbakanlık genelgesi, ulusal düzeydeki hukuksal dayanakları ve uygulamaya geçirilme sürecini güçlendirmektedir. Bunların ilki 4 Temmuz 2006 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 2006/17 No'lu Başbakanlık Genelgesi'dir.<sup>8</sup> “Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler” konulu genelge ile söz konusu sorunlara ilişkin alınacak önlemler ve bunların hayata geçirilmesinden sorumlu kuruluşlar listelenmiştir.

25 Mayıs 2010 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 2010/14 No'lu ve “Kadın İstihdamının Artırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması” konulu Başbakanlık Genelgesi ise, “kadınların sosyo-ekonomik konumlarının güçlendirilmesi, toplumsal yaşamda kadın erkek eşitliğinin sağlanması, sürdürülebilir ekonomik büyüme ve sosyal kalkınma amaçlarına ulaşılabilmesi için kadınların istihdamının artırılması ve eşit işe eşit ücret imkânının sağlanması” amacıyla resmi kurumların işleyişinde ve özelde istihdam alanında kadın-erkek fırsat eşitliğinin sağlanması için alınacak

<sup>5</sup> BAKIRCI, Kadriye “İstanbul Sözleşmesi”, <http://dergipark.gov.tr/download/article-file/398473>

<sup>6</sup> “6284 Sayılı Ailenin Korunması Ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun” (2012), <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2012/03/20120320-16.htm>.

<sup>7</sup> 24 Haziran 2018 seçimlerinden sonra yeni Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi ile Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Çalışma, Sosyal Hizmetler ve Aile Bakanlığı çatısı altına alınmıştır.

<sup>8</sup> “Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler ile İlgili 2006/17 Sayılı Başbakanlık Genelgesi”, <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2006/07/20060704-12.htm>

tedbirleri sıralamaktadır.<sup>9</sup>

İçişleri Bakanlığı, yayınladığı iki genelgeyle yasal dayanakları güçlendirmiştir:

18 Ağustos 2006 tarih ve 2006/67 sayılı “Kadın ve Kız Çocuklarının Hakları” konulu genelge ile UNFPA ve Bakanlık ortaklığında yürütülen “Kadın ve Kız Çocukların Haklarının Korunması Ortak Programı”na dikkat çekilmiş; toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik olarak kadın ve çocuklara yönelik eğitim, şiddetle mücadele, sosyal hizmetler ve sosyal destek mekanizmalarının güçlendirilmesi ve sosyal hayata katılımın artırılması hususlarının yapılan çalışmalarda göz önünde bulundurulması gerektiği ifade edilmiştir.

19 Şubat 2010 tarih ve 2010/10 sayılı “Kadın ve Kız Çocuklarının İnsan Hakları” konulu genelge ile yine Ortak Programa dikkat çekilmiş ve 2006-2009 döneminde altı pilot ilde yürütülen çalışmaların sonuçlarından yararlanılmasının ve benzer çalışmaların tüm illerde yaygınlaştırılmasının önemi vurgulanmıştır.

Bunların yanı sıra, 2008-2013 dönemini kapsayan “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı” ve 2012-2015 dönemini kapsayan ve revize edilmiş hali ile 2016–2020 Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Eylem Planı uygulamaya dönük önemli dayanakları oluşturmaktadır<sup>10</sup>. Ayrıca Onuncu Kalkınma Planı (2014 – 2018) ve kalkınma ajansları tarafından hazırlanan “bölgesel planlar” ile resmi kuruluşların ve yerel yönetimlerin kurumsal strateji ve eylem planlarında toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik çeşitli düzenlemeler söz konusudur.

18 yaşına kadar her bireyin çocuk olduğunu kabul eden ve çocukların temel haklarının korunmasını hedef alan uluslararası ve ulusal düzenlemeler de kadın ve kız çocuklarının haklarını koruyan belgeler arasında kabul edilmiştir. Bu bağlamda Türkiye Cumhuriyeti tarafından 1990 yılında imzalanan BM Çocuk Hakları Sözleşmesi temel uluslararası referanstır. Çocuk hakları konusunda ulusal düzeydeki dayanak ise 5395 Sayılı Çocuk Koruma Kanunu’dur<sup>11</sup>

### 1.3. Nevşehir’de Yerel Eşitlik Mekanizmalarının Kuruluş Süreci

Nevşehir’de Yerel Eşitlik Mekanizması, 2006-2009 yılları arasında yürütülen Birleşmiş Milletler “Kadın ve Kız Çocuklarının Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Ortak Programı” ile oluşturulmuştur. Programın birinci fazı olan bu dönemde, Ekim 2007’de İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu (İKHKK) kurulmuş, bunu sırasıyla

<sup>9</sup> “Kadın İstihdamının Artırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması ile İlgili 2010/14 Sayılı Başbakanlık Genelgesi”, <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2010/05/20100525-12.htm>

<sup>10</sup><http://www.kadininstatusu.gov.tr/tr/19226/Ulusal-Eylem-Planlari>

<sup>11</sup>5395 Sayılı Çocuk Koruma Kanunu

Şubat ve Mart 2008'de kurulan Nevşehir Belediyesi ve Nevşehir İl Genel Meclisi Kadın Erkek Eşitliği Komisyonları (KEEK) ile ilgili yerel resmi kuruluşların bünyesinde kurulan eşitlik birimleri takip etmiştir. Yerel Eşitlik Mekanizması'nda yer alan kuruluşlar EK-I'de verilmiştir.

Nevşehir Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın (YEEP) ilk hali, İKHKK koordinasyonunda hazırlanmış ve Şubat 2008'de Nevşehir Belediye Meclisi'nde, Mart 2008'de de Nevşehir İl Genel Meclisi'nde kabul edilerek uygulamaya konmuştur.

Programın ikinci fazı olan "Kadın Dostu Kentler - 2" projesi 2011 yılında başlatılmıştır. Proje ile birlikte Nevşehir YEEP'in güncelleştirilmesi gündeme alınmıştır. İlk olarak yerel politikaların geliştirilebilmesi için altı temel müdahale alanında (eğitim, sağlık, kadına yönelik şiddet, istihdam, yerel karar mekanizmalarına katılım, kentsel hizmetler) kadınların durumunun ortaya çıkarılması için bir profil çalışması yürütülmüş ve bu amaçla ilgili yerel kuruluşlardan 2010 ve 2011 yıllarına ait cinsiyet ayrımlı veri toplanmıştır.

İlde toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik politikalar üretilmesi için bir yol haritası olan Nevşehir YEEP'in hayata geçirilmesi, YEEP'in Nevşehir'deki tüm paydaş kuruluşlarca sahiplenilmesi, yerel yöneticiler ve kadın kuruluşları ilişkilerinin geliştirilmesi, planın uygulanmasında şeffaflığın, kalıcılığın ve sürdürülebilirliğin sağlanmasına bağlıdır. Bu noktadan hareketle, ilde kadınların mevcut durumuna ilişkin profil çalışmasının çıktıları üzerinden "kentte kadınların sorunları" odaklı çalışmalara zemin oluşturmak üzere; kamu kurumu, belediye, üniversite, özel sektör ve kadın kuruluşlarının temsilcilerinin yer aldığı Nevşehir YEEP Çalışma Grubu'na yönelik, Şubat – Eylül 2012 tarihleri arasında, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Yerel Yönetimler Eğitimi, NYEEP Tasarım Atölye Çalışması ve Toplumsal Cinsiyet Ana Akımlaştırma Eğitimi gerçekleştirilmiştir.

Şubat – Mayıs 2012 tarihleri arasında Nevşehir YEEP Çalışma Grubu üyeleri ile planı oluşturan altı temel müdahale alanı üzerinden sorun analizi ve uzmanlarla atölye çalışmaları yapılarak Nevşehir YEEP güncel hale getirilmiştir.

1 Ağustos 2013 tarihinde yapılan İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu toplantısında onaylanan Nevşehir YEEP, Kasım 2013'te Nevşehir Belediye Meclisi ve İl Genel Meclisi'nce de kabul edilmiştir.

Onaylanan YEEP, Ocak-Mayıs 2014 döneminde tüm program illerinde ortak yürütülen çalışma kapsamında stratejik planlama yapısına uyumlu hale getirilmiştir. Temmuz-Aralık 2014 döneminde İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu kararı ile Yerelde Eşitlik Çalışmaları İzleme ve Değerlendirme Komisyonu tarafından yapılan

veri güncellemeleri ve ilde mevcut durumun değerlendirilmesi ile revize edilen taslak stratejik planın ve 2012 tarihinde onaylanan eylem planının son hali verilmiştir. Nevşehir Yerel Eşitlik Stratejik Planı 01 Aralık 2014'te İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu tarafından onaylanmıştır.

“2013 – 2017” Yerel Eşitlik Stratejik Planı revizyon çalışmaları, 2018 yılı Ocak ayında başlamış olup, Ağustos ayında tamamlanmıştır. 2018 – 2023 Nevşehir Yerel Eşitlik Stratejik Planı 2018 yılı Ağustos ayında İKHKK tarafından onaylanmıştır.

## 2. TEMELÇERÇEVE

### 2.1. Vizyon

Nevşehir için kadın dostu kent vizyonu, yukarı açıklanan süreçte aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

**“Kadın erkek eşitliğinin hayata geçirilmesi amacıyla; özgürlüklerin tam olarak kullanılabilirdiği, karar verme mekanizmalarında kadınların nicel ve nitel olarak eşit düzeyde yer aldığı, kadına yönelik şiddetin bir insan hakkı ihlali olduğu anlayışı ile alınan tüm yasal önlemlerin amacı doğrultusunda hayata geçirildiği, kamusal alanda yurttaşlık hakları ve istihdam süreçlerinde, özel alanda eşitliğinin sağlandığı, evrensel kültürle harmanlanan bir dünya kenti Nevşehir” olmak.**

### 2.2. Amaç ve İlkeler

Nevşehir Yerel Eşitlik Stratejik Planı'nın Temel Amaç ve İlkeleri aşağıda yer almaktadır:

**Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Yaklaşımının Ana Politikalara Girmesi:** Tüm yerel politika, program ve uygulamalarda toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetten bir bakış açısı ve hizmet anlayışı benimsenir ve bunun yaygınlaşmasına öncülük edilir.

**Cinsiyete Duyarlı Yaklaşımları/Politikaları Benimsemek:** Toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetten bir yerel hizmet anlayışının tüm yerel politika, program ve uygulamalarda benimsenmesine ve bu şekilde bir zihniyet değişikliği, farkındalık yaratılmasına önem verilir ve bunun yaygınlaşmasına öncülük edilir. Toplumsal cinsiyet eşitlikçi yaklaşımın hayata geçirilmesinde kamu yöneticilerinin önemli bir rolü olduğu kabul edilir. Eşitlikçi mevzuatın ve idari düzenlemelerin amaca uygun bir biçimde uygulamaya geçirilmesinin temel zorunluluk olduğu bilinci ile hareket edilir.



**Katılım ve Ortaklığı Desteklemek:** Nevşehir Yerel Eşitlik Stratejik Planı ve öncelikli proje uygulamalarında, belediye, valilik, il özel idaresi birimleri, kadın kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarının katılımları ve bunların Nevşehir Yerel Eşitlik Stratejik Planı'nın amacına uygun olan projeleri desteklenir.

**Bütüncül bir Yaklaşım Dayanmak ve Yönetimler Arası İşbirliğini Sağlamak:** Kalıcı çözümler oluşturmak, ancak birbirini tamamlayan önlemlerin hayata geçirilmesi ile olanaklıdır. Nevşehir Yerel Eşitlik Stratejik Planı, öngörülen önlemler/faaliyetler arasındaki nedensellik ilişkilerini ve etkileşimleri değerlendiren bütüncül bir yaklaşıma dayanır. Bu bağlamda, özellikle uygulamada, yönetimler arası işbirliği sağlanır.

**Hizmet Sunumunda Yönetişim Anlayışı:** Nevşehir Yerel Eşitlik Stratejik Planı kapsamında; hizmet sunumunda, yerel yönetimler ile kadın kuruluşlarının işbirliğini gözetilen bir yönetim anlayışı ile hizmetten yararlanıcı olan kadınların karar verme aşamasından başlayarak politika belirleme, planlama ve uygulamanın tüm aşamalarına katılımları sağlanır.

**Süreç Yönelimli Bir Yaklaşımla Çözüm Geliştirmek:** Kadın sorunları sadece kadınları ilgilendiren bir sorun olmayıp, toplumsal bir sorundur. Bu sorunun çözümü yerel yöneticiler ile birlikte kentteki tüm kamu ve özel kurum ve kuruluşlar, STK'lar ve halkın işbirliği ile mümkündür. Sorunların çözümü, tüm toplumda eşitlikçi bir bakış ve yönetim anlayışının yerleşmesine bağlı olduğundan, kadın sorunlarına yönelik kalıcı süreçlerin siyasi kararlılık ve toplumsal iş birliği ile başlatılması ve sürdürülmesi esastır.

**Sürdürülebilirlik:** Nevşehir Yerel Eşitlik Stratejik Planı çerçevesinde sürdürülebilirlik; kadınların her türlü haklarının korunması ve geliştirilmesine olanak sağlayacak uygun ortam yaratılarak, onların, kentin ve orada yaşayanların geleceğine ilişkin kararlara katılımının sürekliliği ile kadınların gereksinimlerine yönelik hizmet sunulması yoluyla yaşam koşullarının iyileştirilmesinin sürekliliği olarak anlaşılır.

**İzleme, Denetim ve Şeffaflığı Sağlamak:** Nevşehir Yerel Eşitlik Stratejik Planı çerçevesinde gerçekleştirilen faaliyetlerin izlenmesi, sunulan hizmetlerin, yararlanıcılar üzerindeki etkisi, hizmetin etkinliği, sahiplenilmesi, uygunluğu bağlamında değerlendirilmesi ve uygulamaların, değerlendirmeler ışığında revize edilmesi sağlanır.

**Hak Temelli Yaklaşım:** Nevşehir Yerel Eşitlik Stratejik Planı'nın uygulanmasında kadın ve kız çocuklarının temel hak ve özgürlükleri ile birlikte diğer hak alanlarının da göz önünde bulundurulması esastır. Plan çerçevesinde yapılan tüm çalışmalarda; dil,

ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmemesi, engelli bireylerin etkin katılım ve erişimlerinin sağlanması, farklı yaş gruplarının (çocuklar, gençler, yaşlılar) hakları ve kendilerine ilgilendiren konularda kararlara katılımları, çevreye duyarlı yöntem ve malzemelerin kullanımı, hayvan hakları, vb. diğer hak temelli unsurlar da toplumsal cinsiyet eşitliği ile birlikte gözetilir.

### 3. MEVCUT DURUM, STRATEJİK ÖNCELİKLER VE HEDEFLER

Nevşehir, Türkiye'nin İç Anadolu Bölgesi içinde; Aksaray, Kırıkkale, Kırşehir ve Niğde illeriyle birlikte aynı İBBS-2 bölgesi (TR71) içinde yer alır. Yüzölçümü 5.392 km<sup>2</sup> olan Nevşehir nüfus büyüklüğü açısından Türkiye'de 81 il içinde 22'nci<sup>12</sup>, 2011 yılı itibarıyla sosyo-ekonomik gelişmişlik (SEGE) sıralamasına göre 36'ncı sıradadır<sup>13</sup>. Nüfus yoğunluğu<sup>14</sup> Nevşehir'de 54'tür. TR 71 Bölgesi'ndeki diğer illere bakıldığında; nüfus yoğunluğu Aksaray'da 53, Kırıkkale'de 61, Kırşehir'de 37 ve Niğde'de 48'dir (KOP Bölgesi Sosyoekonomik Göstergeler, Nisan 2018).<sup>15</sup>

**Tablo:1 2013-2017 Yılları Arası Nevşehir Nüfusu**

Yıllar	2013	2014	2015	2016	2017
Nevşehir	285.460	286.250	286.767	290.895	292.365

**Kaynak:** ADNKS 31/12/2017 sonuçları, <http://www.tuik.gov.tr>,

2017 yılı itibari ile Nevşehir nüfusu 292.365 kişi olup, nüfusun %49,3'i erkek, %50,7'si kadınlardan oluşmaktadır. Erken yaş gruplarında erkek nüfusun, ileri yaş gruplarında ise kadın nüfusun daha yüksek olduğu görülmektedir. Nüfusun %37,7'si 25 yaşın altındadır. 25 yaş altı nüfusun % 50,2 'si erkek, % 49, 8 'i kadındır. <sup>16</sup> Nüfusun %10'u 65 yaş ve üzerindedir. 65 yaş ve üzeri nüfusun % 59'u kadın, % 41'i erkektir.

<sup>12</sup>Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi (2013), Türkiye İstatistik Kurumu.

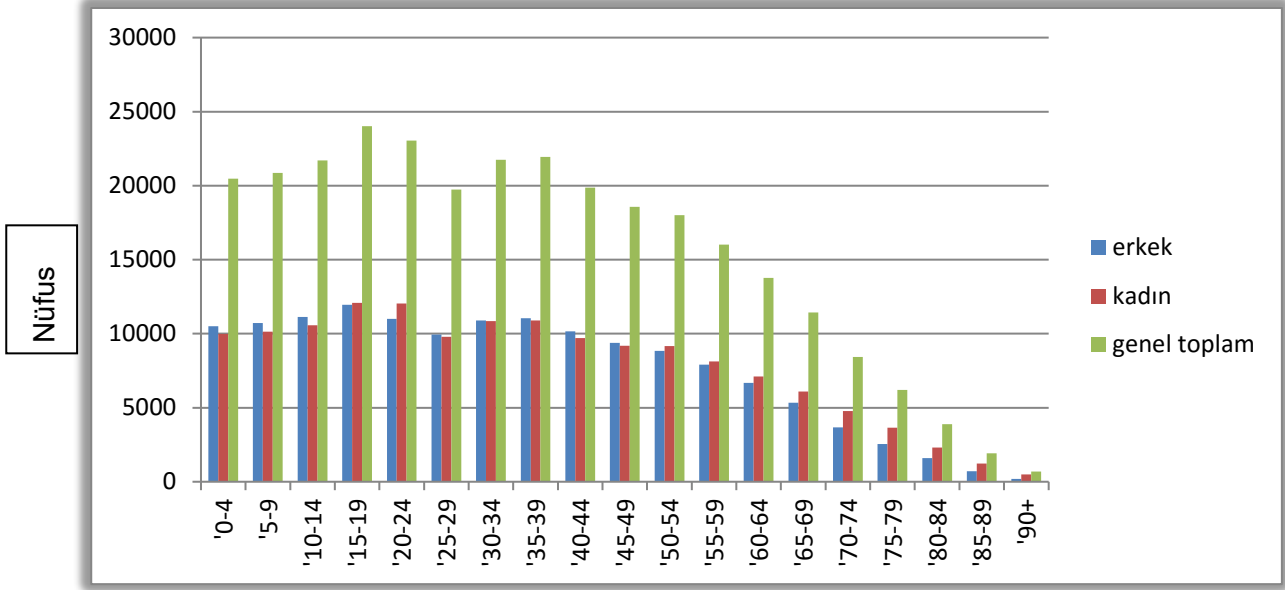
<sup>13</sup>İllerin ve Bölgelerin Sosyo-Ekonomik Gelişmişlik Sıralaması Araştırması (SEGE 2011), T.C. Kalkınma Bakanlığı (2013): <http://www.kalkinma.gov.tr/Pages/content.aspx?List=904e77ea-ee8e-4414-9f76-88aa7a7e855f&ID=73&Web=10d22ce1-4526-47c8-a4bc-47bc44ed4c8c>

<sup>14</sup> Nüfus yoğunluğu;bir kilometrekareye düşen kişi sayısıdır.

<sup>15</sup> KOP Bölgesi Sosyoekonomik Göstergeler, (Nisan 2018), <http://www.kop.gov.tr/upload/dokumanlar/191.pdf>

<sup>16</sup>İl, Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Nüfus (2017), Türkiye İstatistik Kurumu

**Grafik 1 - Nüfusun Cinsiyete Ve Yaş Gruplarına Göre Dağılımı**



Nevşehir'in merkez dahil 8 (sekiz) ilçesi, 23 belediyesi ve 153 köyü bulunmaktadır. Nüfusun %47,5'ü Merkez ilçede yaşamaktadır. Nüfusun %62,6'sı il ve ilçe merkezlerinde, %37,4'u belde ve köylerde yerleşiktir.

**Tablo 2 - Nüfusun Cinsiyete Ve İlçelere Göre Dağılımı (2017)**

İlçeler	Kadın	Erkek	Toplam	Toplam Nüfusa Oranı %
Acıgöl	9.397	9.724	19.121	6,5
Avanos	16.230	16.048	32.278	11
Derinkuyu	10.392	10.516	20908	7,2
Gülşehir	11.002	10.474	21476	7,3
Hacıbektaş	5.581	5.309	10.890	3,7
Kozaklı	6.892	6.700	13.592	4,6
Merkez	70.607	68.382	138.939	47,5
Ürgüp	18.045	17.066	35.111	12
<b>Toplam</b>	<b>148.146</b>	<b>144.219</b>	<b>292.365</b>	<b>100,0</b>

**Kaynak:** Türkiye İstatistik Kurumu (2017)

**Tablo:3 Nevşehir’de İl, İlçe, Belde Ve Köy Nüfuslarının Cinsiyete Göre Dağılımı (2017)**

Nevşehir	Nüfus			İl ve İlçe Merkezleri Nüfusu			Belde ve Köylerin Nüfusu		
	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
	292.365	144.219	148.146	182.965	89.419	93.546	109.400	54 800	54 600

**Kaynak:** 31/12/2017 ADNKS sonuçları, <http://www.tuik.gov.tr>

İlin 2016-2017 yılı nüfus artış hızı (%05), TR 71 bölgesine oranla (%00-3,7) ortalamalarının üstündedir. Son yıllardaki net göç hızı, ilin göç aldığı göstermektedir; 2016-2017 yılı net göç hızı %00-3,7 olarak gerçekleşmiştir.<sup>17</sup>

**Tablo 4 – Yıllara Göre Toplam Nüfus, Nüfus Artış Hızı Ve Net Göç Hızı Nevşehir**

	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017
Nüfus	284.025	282.337	283.247	285.190	285.460	286.250	286.767	290.895	292.365
Nüfus artış hızı (%)	8,3	-5,9	3,2	6,9	0,9	2,8	1,8	14,3	5
Net göç hızı (%)	-6	-11	-8,4	-2,3	-6,4	-10,4	-2,8	2,1	-3,7

**Kaynak:** 31/12/2017 ADNKS sonuçları, <http://www.tuik.gov.tr>

**Tablo 5 – Yıllara Göre Toplam Nüfus, Nüfus Artış Hızı Ve Net Göç Hızı TR71**

TR 71	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017
Nüfus	1.508.199	1.515.228	1.546.995	1.560.774
Nüfus artış hızı (%)	-1,2	4,7	20,7	8,9
Net göç hızı (%)	-11,07	-4,67	4,59	-2,31

**Kaynak:** 31/12/2017 ADNKS sonuçları, <http://www.tuik.gov.tr>

**Tablo 6 – Yıllara Göre Toplam Nüfus, Nüfus Artış Hızı Ve Net Göç Hızı Türkiye**

Türkiye	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017
Nüfus	77.695.904	78.741.053	79.814.871	80.810.525
Nüfus artış hızı (%)	13,3	13,4	13,5	12,4
Net göç hızı (%)	0,0	0,0	0,0	0,0

**Kaynak:** 31/12/2017 ADNKS sonuçları, <http://www.tuik.gov.tr>

**\*Net göç hızı:** Ülke içi göç alınan verilen göç birbirine eşit olmak zorunda olduğundan sıfırdır.

<sup>17</sup>İllerin Aldığı Göç, Verdiği Göç, Net Göç ve Net Göç Hızı (2008-2017), Türkiye İstatistik Kurumu

Birleşmiş Milletler 2013 İnsani Gelişme Raporu'na göre Türkiye, 2012 İnsani Gelişme Endeksi'nde 186 ülke arasında 90'ıncı sırada yer almaktadır<sup>18</sup>. Toplumsal cinsiyet eşitsizliği karnesi değerlendirildiğinde ise 2016 tarihinde Birleşmiş Milletler tarafından yapılan Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği Endeksi'nde Türkiye'nin 159 ülke arasında 71. sırada<sup>19</sup>, Dünya Ekonomi Forumu 2017 Küresel Cinsiyet Eşitliği Uçurumu Raporu'nda ise 144 ülke içinde 131'nci sırada yer aldığı görülmektedir.<sup>20</sup>

2017 yılı itibarıyla TEPAV tarafından Türkiye için yayımlanan Yereller İçin Toplum Cinsiyet Eşitsizliği Endeksi sıralamasında 0,475 skorla 81 il içinde Nevşehir **50.**, Yerel Düzeyde Kadın Güçlenme Endeksi sıralamasında ise 2.486 skorla **44.**sırada yer almaktadır.<sup>21</sup> Söz konusu endekslerin hesaplanmasında kullanılan göstergelere göre Nevşehir'in durumu, TR71 (İBBS Düzey-2) Bölgesi (Aksaray, Kırıkkale, Kırşehir, Nevşehir ve Niğde) ve Türkiye göstergeleri ile birlikte aşağıda yer almaktadır.<sup>22</sup>

Tablo 7'deki göstergelere bakıldığında **Nevşehir'de kadınların ergen (15-19 yaş arası) doğurganlık oranı ile anne ölüm oranının Bölge ve Türkiye ortalamalarının üzerinde olduğu görülmektedir.** 15 yaş ve üzeri nüfus içinde lise ve üniversite mezunu oranlarına baktığımızda kadınların oranının erkeklere göre düşük olduğu, özellikle Nevşehir'de bu oranın bölge ve Türkiye oranlarının da altında olduğu görülmektedir. Kadın istihdam oranları da Nevşehir'de erkeklerden çok düşük düzeydedir. Eğitim, istihdam ve diğer alanlardaki dezavantajlı konumu kadınların mevcut koşullarını sınırlandıran çok önemli faktörlerin başında gelmektedir.

---

<sup>18</sup> İnsani Gelişme Raporu 2013, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (Mart 2013): [http://www.tr.undp.org/content/turkey/tr/home/library/human\\_development/hdr2013/](http://www.tr.undp.org/content/turkey/tr/home/library/human_development/hdr2013/)

<sup>19</sup> "Karşılaştırmalarla 81 İl İçin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Karnesi – 2018", [http://www.tepav.org.tr/upload/files/1520402632-7.Karsilastirmalarla\\_81\\_Il\\_Icin\\_Toplumsal\\_Cinsiyet\\_Esitligi\\_Karnesi\\_2018.pdf](http://www.tepav.org.tr/upload/files/1520402632-7.Karsilastirmalarla_81_Il_Icin_Toplumsal_Cinsiyet_Esitligi_Karnesi_2018.pdf)

<sup>20</sup>The Global GenderGap Report 2017, World Economic Forum (2017): <https://www.weforum.org/reports/the-global-gender-gap-report-2017>

<sup>21</sup> Türkiye Ekonomi politikaları Araştırma Vakfı (TEPAV) (2018), Karşılaştırmalarla 81 İl İçin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Karnesi, [http://www.tepav.org.tr/upload/files/1520402632-7.Karsilastirmalarla\\_81\\_Il\\_Icin\\_Toplumsal\\_Cinsiyet\\_Esitligi\\_Karnesi\\_2018.pdf](http://www.tepav.org.tr/upload/files/1520402632-7.Karsilastirmalarla_81_Il_Icin_Toplumsal_Cinsiyet_Esitligi_Karnesi_2018.pdf)

<sup>22</sup> Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Veri Çalışması, Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı (Ocak 2014), TR71 ve Türkiye göstergeleri, çalışmada il bazında sunulan verilerin ilgili İBBS Düzey-2 illeri ve Türkiye için ortalamalarının alınması ile hesaplanmıştır.

**Tablo:7 2016 Ve 2017 Yılı İtibarıyla Nevşehir İçin Bölgesel Ve Ulusal Düzeyde Karşılaştırmalı Bazı Temel Toplumsal Cinsiyet Göstergeleri**

Göstergeler <sup>23</sup>	Nevşehir	TR7 1	Türkiye
Belediye Meclisi'nde kadın oranı	9,5	5,94	5,04 <sup>24</sup>
Toplam doğumlar içinde ergen doğurganlık oranı (15-19 yaş ) - %	28	27	24
Anne ölüm oranı (100,000 canlı doğumda) bölgesel düzeyde (İBBS Düzey-1) <sup>25</sup>	23,90	-	14,7 <sup>26</sup>
Kadın kayıtlı istihdam (2016)	<b>13,27<sup>27</sup></b>	<b>11,9</b>	<b>27,5</b>
Erkek kayıtlı istihdam (2016)	43,63	41,87	65 <sup>28</sup>
15 yaş ve üstü kadın nüfus içinde lise ve dengi okul mezunu kadın oranı (2017) <sup>29</sup>	<b>11,1</b>	<b>18,7</b>	<b>19,5</b>
15 Yaş ve üstü erkek nüfus içinde Lise ve dengi okul mezunu Erkek Oranı (2017)	25,5	26,3	25,8
15 Yaş ve Üstü Kadın Nüfus içinde Üniversite Mezunu Kadın Oranı (2017)	<b>10,4</b>	<b>10,2</b>	<b>13,6</b>
15 Yaş ve Üstü Üniversite Mezunları içinde Erkek Oranı (2017)	13,5	15,3	16,3

**Kaynak :** [http://www.tuik.gov.tr/PreTablo.do?alt\\_id=1018](http://www.tuik.gov.tr/PreTablo.do?alt_id=1018) TÜİK Eğitim İstatistikleri 2017

Türkiye'de kadınların ekonomik, sosyal ve siyasi alanlarda cinsiyet eşitliğinin halen kabul edilebilir seviyelere gelmediği ortadadır. Yukarıda da özetlendiği üzere, kadın erkek eşitsizliği Nevşehir özelinde daha da ciddi bir sorun olarak karşımıza çıkmaktadır.

Türkiye'de kadınların yaşadığı sorunlar; istihdam, kadına yönelik şiddet, karar mekanizmalarında yer alma, eğitim, sağlık gibi belli başlı temalar etrafında

<sup>23</sup> Aksi gösterilmedikçe, değerler yüzdelik olarak verilmiştir.

<sup>24</sup> ÜSTE, R. Bahar (2017), "Yerel Seçimlerin Cinsiyeti: Seçimler Ve Kadın Temsili", İşletme Fakültesi Dergisi, Cilt 18, Sayı 1, 2017, 101-131,

<http://www.tuseb.gov.tr/tacese/yuklemeler/ekitap/Anne%20%C3%96l%C3%BCmleri%20%C4%B0zleme%20Program%C4%B1.pdf>

<sup>25</sup> Anne ölüm oranları için İBBS Düzey-2 ve Düzey-3 verileri erişilebilir olmadığı için Düzey-1 verisi kullanılmıştır.

<sup>26</sup>KARABACAK, YURDUM (2017), "Anne Ölümleri İzleme Programı", Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü Kadın ve Üreme Sağlığı Dairesi Başkanlığı, <http://www.tuseb.gov.tr/tacese/yuklemeler/ekitap/Anne%20%C3%96l%C3%BCmleri%20%C4%B0zleme%20Program%C4%B1.pdf>

<sup>27</sup>Karşılaştırmalarla 81 İl İçin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Karnesi - 2018 Dr. Asmin, [http://www.tepav.org.tr/upload/files/1520402632-7.Karsilastirmalarla\\_81\\_Il\\_Icin\\_Toplumsal\\_Cinsiyet\\_Esitligi\\_Karnesi\\_2018.pdf](http://www.tepav.org.tr/upload/files/1520402632-7.Karsilastirmalarla_81_Il_Icin_Toplumsal_Cinsiyet_Esitligi_Karnesi_2018.pdf)

<sup>28</sup>"İstatistiklerle Kadın, 2016", (2017), <http://www.tuik.gov.tr/HbPrint.do?id=24643>

<sup>29</sup> 15 Yaş ve üzeri Kadın Nüfus;Nevşehir'de117.439, TR71 Bölgesinde; 612.153, Türkiye'de 31.011.003'tür. Erkek nüfus Nevşehir'de; 11.876, TR 71 Bölgesi'nde 539.368, Türkiye'de 30.766.034'tür.(TÜİK ADNKS 2017 Sonuçlarından faydalanılarak hesaplanmıştır.

incelenmektedir. Her bir tema kendi içinde anlamlandırılmakta ve politika önerileri geliştirilmektedir. Kadınların yaşadığı sorunların tek tek birbirinden bağımsız bir biçimde ele alınması, sorunun kavranmasını ve farklı yönlerinin birbirleri ile bağlantılarının görülmesini güçleştirmektedir. Bir başka deyişle karar alma mekanizmalarına katılım düzeyi kadın istihdamı ve kadının eğitim hakkından yararlanma düzeyinden bağımsız ele alınamaz

Kadınların yaşadığı sorunları anlamak ve çözüm üretmek için, meselenin tüm yönlerine bir bütün olarak bakmak ve birbiriyle bağlantılı politikalar üretmek gerekmektedir. Bu nedenle, ilin toplumsal cinsiyet eşitliği yol haritası olarak da tanımlanan Nevşehir Yerel Eşitlik Stratejik Planı'nda, stratejik hedefler oluşturulurken farklı müdahale alanlarının birbirleriyle bağlantıları gözetilmiş, kadınların ve kız çocuklarının eğitim olanaklarından eşit imkanlarda yararlandığı, kaliteli ve kapsamlı sağlık hizmetlerine kolay ulaşabildiği, kent yaşamında sosyal ve kültürel faaliyetlere katılabildiği, her türlü şiddetten korunabildiği ve haklarını arayabildiği, ekonomik özgürlüğünü kazanarak, her türlü karar alma mekanizmasına dahil olduğu bir geleceğe ulaşmayı sağlayacak bütünsel bir yaklaşım benimsenmiştir.

### 3.1. Kadın ve Eğitim Hizmetleri

2016 yılı rakamlarına göre Nevşehir'de 6 yaş üstü kadınların %5,75'i okuma-yazma bilmemektedir (7.773 kişi). Bu değer Türkiye oranının (%5,75) biraz üzerinde olmakla birlikte, TR71 bölge oranının (%10,13) altındadır.<sup>30</sup>

**Tablo 8 – İlde 6 Yaş Üstü Nüfusun Cinsiyete Göre Okuma-Yazma Durumu**

Okuma yazma durumu	Kadın	%	Erkek	%	Toplam	%
Okuma yazma bilmeyen	<b>7.773</b>	5,81	942	0,73	8.715	3,31
Okuma yazma bilen	125.380	93,68	127.808	98,74	253.188	96,17
Bilinmeyen	686	0,51	685	0,53	1.371	0,52
Toplam	133.839	100,00	129.435	100,00	263.274	100,00

İlkokul birinci kademe 4 yıl, İlkokul ikinci kademe yani ortaokul 4 yıl, ortaöğretim yani lise dönemi de 4 yıl olmak üzere toplam zorunlu 12 yıllık eğitim esastır. Nevşehir'de kız çocuklarının net okullaşma oranlarının genellikle Türkiye değerlerinin üzerinde olduğu görülmektedir. İlkokulda yaş gruplarına göre ortalama %98 olan okullaşma oranı,

<sup>30</sup>Ulusal Eğitim İstatistikleri Veri Tabanı, Türkiye İstatistik Kurumu:  
<http://tuikapp.tuik.gov.tr/adnksdagitapp/adnks.zul?kod=2>

ortaokulda %99,38 e yükselmektedir. Orta öğretim düzeyinde ise ; genel (%58,47) ve mesleki/teknik ortaöğretim (%42,66) bir düşüş görülmektedir.<sup>31</sup> İlkokul da % 89,67 olan kız çocuk okullaşma oranı ortaokul da % 97,07 ye çıkmakta, ortaöğretimde ise bu oran genelde % 47,45 e, meslek de ise % 38,44 e düşmektedir.<sup>32</sup>

**Tablo 9 – Türkiye, TR71 Bölgesi Ve Nevşehir İçin Net Okullaşma Oranları (2016-2017)**

2016-17 ÖĞRETİM YILI OKULLAŞMA ORANLARI									
İLKOKUL		Toplam		Erkek	Kadın				
		Brüt	94,33	94,44	94,21				
		Net	89,82	89,96	89,67				
ORTAOKUL		Toplam		Erkek	Kadın				
		Brüt	103,59	102,90	104,30				
		Net	96,58	96,11	97,07				
2016-17 ÖĞRETİM YILI ORTAÖĞRETİM OKULLAŞMA ORANLARI									
ORTAÖĞRETİM (14-17 yaş)			GENEL			MESLEK			
Toplam		Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
Brüt	103,30	105,06	101,50	58,02	57,034	59,03	45,28	48,02	42,46
Net	84,91	83,96	85,90	44,53	41,69	47,45	40,38	42,27	38,44

**Tablo 10 – Nevşehir, Eğitimde İlişği Kesilen Öğrenci Sayısı (2016-2017)**

NEDENLERİNE GÖRE OKULU BIRAKAN ÖĞRENCİ SAYISI			
OKULU BIRAKMA NEDENİ	ERK	KIZ	TOPLAM
Açık İlköğretime Kayıt	1	2	3
Diğer Nedenlerle Örgün Eğitim dışına çıktı	417	144	561
Kendi isteği ile Örgün Eğitim dışına çıktı	595	497	1092
Okuma Hakkı Bittiği için Örgün Eğitim dışı	288	157	445
Öğrenim çağı dışına çıktı	12	9	21
Vefat etti	3	2	5
Yurt Dışına çıktı	39	31	70
<b>Toplam</b>	<b>1355</b>	<b>842</b>	<b>2197</b>

**Kaynak:** İl Milli Eğitim verileri 2017-2018

Genel olarak ilde kadınların eğitim düzeyinin erkeklerden belirgin şekilde düşük olduğu söylenebilir. 2013 rakamlarına göre ilde 6 yaş üstü kadın nüfusunun %75,9'u ilköğretim ve altında eğitim düzeyine sahiptir. Bu oran TR71 değerine (%75,7) çok yakın, Türkiye

<sup>31</sup> Ortaöğretimde; Genel Lise, Anadolu Lisesi, Fen Lisesi, Sosyal Bilimler Lisesi, Güzel Sanatlar ve Spor Lisesi ve Özel Liseler, İmam Hatip Lisesi, Anadolu İmam Hatip Lisesi, Mesleki ve Teknik Liseler, Özel Eğitim Meslek Liseleri ve Özel Liseleri bulunmaktadır.

<sup>32</sup>İBBS 3. Düzey ve Eğitim Seviyesine Göre Okullaşma Oranları (2016), Türkiye İstatistik Kurumu



değerinin (%70,1) ise üzerindedir. Erkekler için ise aynı oran ilde %63,5, bölgede %62,5 ve Türkiye’de %60,1 düzeyindedir. İlde **lise veya dengi okul mezunu kadın nüfusu %13,1** ve erkek nüfusu %19,2 iken, **yüksekokul veya fakülte mezunu oranı kadınlarda %6,5**, erkeklerde ise %9,5’tir; bu oranlar TR71 bölge oranlarına yakın, Türkiye oranlarının altındadır.<sup>33</sup>

15 yaş ve üzeri nüfus içinde lisansüstü eğitim programlarından mezun olanların, Nevşehir’de % **40,6**’sını, TR 71 Bölgesinde % **36,1**’ini ve Türkiye’de ise% **42,9**’unu kadınlar oluşturmaktadır.<sup>34</sup>

Nevşehir’de 2017 – 2018 eğitim öğretim yılında görev yapan toplam 3935 öğretmen bulunmaktadır. 2017 - 2018 yılında Nevşehir’deki toplam 3935 öğretmen içinde **45 (% 1,1)** öğretmen Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (TCE) eğitimi almıştır. 2018 yılında Nevşehir’de devlet ve özel toplam 314 okul bulunmaktadır. (Tablo 11) 2017 yılı itibariyle Nevşehir’de 59 okulda “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kulübü” bulunmaktadır.

**Tablo 11-2017/2018 Eğitim Öğretim Yılı Okul Türlerine Göre Okul Sayısı**

İli	Kademesi	Okul Ürü	Okul Sayısı
Nevşehir	Okulöncesi	Anaokulu	21
	I. Kademe	İlkokul	130
	II. Kademe	Ortaokul	85
	II. Kademe	İmam Hatip Ortaokulu	18
	III. Kademe	Genel Lise	25
	III. Kademe	İmam Hatip Lisesi	10
	III. Kademe	Meslek Lisesi	25
Toplam			<b>314</b>

**Kaynak:** Nevşehir İl Millî Eğitim Müdürlüğü 2017-2018 verileri, İlimizdeki Tüm resmi özel ve Özel eğitim okullar dahil edilmiştir.

<sup>33</sup>Ulusal Eğitim İstatistikleri Veritabanı, Türkiye İstatistik Kurumu:

<http://tuikapp.tuik.gov.tr/adnksdagitapp/adnks.zul?kod=2>

<sup>34</sup> TÜİK Eğitim İstatistikleri 2017, [http://www.tuik.gov.tr/PreTablo.do?alt\\_id=1018](http://www.tuik.gov.tr/PreTablo.do?alt_id=1018)

**Tablo 12: 6 Yaş Ve Üzeri Cinsiyet Ve Bitirilen Eğitim Düzeyine Göre Nüfus**

Cinsiyet / Bitirilen eğitim düzeyi	Nevşehir	TR 71	Türkiye
Erkek ve 6+ Yaş ve Bilinmeyen	949	5191	280585
Erkek ve 6+ Yaş ve Doktora	361	2104	121250
Erkek ve 6+ Yaş ve Lise Ve Dengi Meslek Okulu	28477	156651	7921816
Erkek ve 6+ Yaş ve Okuma Yazma Bilen Fakat Bir Okul Bitirmeyen	10024	57667	3307584
Erkek ve 6+ Yaş ve Okuma Yazma Bilmeyen	794	5599	359534
Erkek ve 6+ Yaş ve Ortaokul Veya Dengi Meslek Ortaokul	16410	88181	4339831
Erkek ve 6+ Yaş ve Yüksek Lisans (5 Veya 6 Yıllık Fakülteler Dahil)	1242	7519	503452
Erkek ve 6+ Yaş ve Yüksekokul Veya Fakülte	15071	82492	5014120
Erkek ve 6+ Yaş ve İlkokul	37553	187860	9251606
Erkek ve 6+ Yaş ve İlköğretim	18735	98068	5032195
<b>Kadın ve 6+ Yaş ve Bilinmeyen</b>	<b>903</b>	<b>4937</b>	<b>291936</b>
<b>Kadın ve 6+ Yaş ve Doktora</b>	<b>272</b>	<b>1190</b>	<b>82561</b>
<b>Kadın ve 6+ Yaş ve Lise Ve Dengi Meslek Okulu</b>	<b>22008</b>	<b>114299</b>	<b>6043867</b>
<b>Kadın ve 6+ Yaş ve Okuma Yazma Bilen Fakat Bir Okul Bitirmeyen</b>	<b>14028</b>	<b>79218</b>	<b>4602942</b>
<b>Kadın ve 6+ Yaş ve Okuma Yazma Bilmeyen</b>	<b>7183</b>	<b>44879</b>	<b>1977313</b>
<b>Kadın ve 6+ Yaş ve Ortaokul Veya Dengi Meslek Ortaokul</b>	<b>13209</b>	<b>70663</b>	<b>3406078</b>
<b>Kadın ve 6+ Yaş ve Yüksek Lisans (5 Veya 6 Yıllık Fakülteler Dahil)</b>	<b>822</b>	<b>4245</b>	<b>386985</b>
<b>Kadın ve 6+ Yaş ve Yüksekokul Veya Fakülte</b>	<b>12269</b>	<b>62171</b>	<b>4231958</b>
<b>Kadın ve 6+ Yaş ve İlkokul</b>	<b>48410</b>	<b>242386</b>	<b>11372844</b>
<b>Kadın ve 6+ Yaş ve İlköğretim</b>	<b>15276</b>	<b>79750</b>	<b>3659664</b>

**Kaynak:** TÜİK 2017 Eğitim İstatistikleri, <https://biruni.tuik.gov.tr/medas/?kn=130&locale=tr>

Evlilik yaşı kadınların eğitim hizmetlerinden yararlanma düzeyini göstermesi bakımından önemlidir. 2013 yılında Nevşehir’de ortalama ilk evlenme yaşı kadınlar için 21,8 ve erkekler için 25,4 olmuştur. Kadınlar en çok **16-19 (472)** ve 20-24 (789) yaş grubunda evlenmiş, 16-19 yaş grubunda evlenen kadın oranı 2014 yılına göre %35 gerilemekle birlikte Türkiye düzeyinin üzerinde olduğu gözlenmiştir. Erkeklerde ise en çok evlenme 20-24 (650) ve 25-29 (781) yaş gruplarında görülmektedir. TR71 bölgesi ve il değerleri her iki cinsiyet için tüm yaş gruplarında birbirine yakın seyretmektedir.<sup>35</sup>

<sup>35</sup>Evlilik İstatistikleri, Türkiye İstatistik Kurumu: <http://tuikapp.tuik.gov.tr/demografiapp/evlenme.zul>

**Tablo 13 –Nevşehir İçin Cinsiyet Ve Yaş Gruplarına Göre 2017 Yılı Evlenme Oranları**

Yıl	Cinsiyet	Top.	16-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75+	Bilinmiyor
2017	Erkek	2.105	57	650	781	277	112	75	44	29	21	19	15	13	12	-
	Kadın	2.105	472	789	435	156	76	51	38	23	13	6	8	2	-	36
2016	Erkek	2.188	61	663	803	275	130	60	48	47	27	26	20	13	14	1
	Kadın	2.188	550	790	417	138	93	59	36	33	23	8	6	4	2	29
2015	Erkek	2.354	83	719	873	322	120	62	43	35	28	20	11	6	6	26
	Kadın	2.354	653	829	428	162	87	55	32	30	14	9	1	-	1	53
2014	Erkek	2.392	81	800	880	296	94	70	48	27	22	26	12	8	9	19
	Kadın	2.392	720	803	444	145	76	52	32	24	18	9	1	2	-	66

2013-2014 yılında ilde hayat boyu öğrenme programı çerçevesinde açılan kurslardan yararlanan toplam kursiyer sayısı 3147 (%45.5) iken bu sayı 2016-2017 döneminde bu sayı 6.533'ü (%61,52'yi) bulmuştur.

**Tablo: 14 Halk Eğitimi Merkezlerince Açılan Kurslar**

KURS	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Genel Kurslar	2.029	2.995	5.024
Mesleki Kurslar	2.056	3.538	5.594
Toplam	4.085	6.533	10.618

Nevşehir'de 1'i devlet biri vakıf olmak üzere 2 Üniversite bulunmaktadır. Devlet Üniversitesi olan Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesinde 2016-2017 öğretim yılında toplam 19.916 öğrenci eğitim görmüştür. Bu öğrencilerin **10.163'ü (% 51'i)** kadındır. Lisans düzeyinde öğrenim gören toplam 9.986 öğrencinin **4.047'si (%40,5'i)** kadındır. Yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim gören 2318 öğrencinin **852'sini (% 36,8'ini)** kadın öğrenciler oluşturmaktadır. Vakıf üniversitesi Kapadokya Üniversitesi'nde ise 2017-2018 öğretim yılında öğrenim gören toplam 4195 öğrencinin 2188'i (**% 52,2'si**) kadındır.

**2012-2013 döneminde ilde bulunan yükseköğrenim kurumlarında öğrenim gören 5.158 kadın öğrencinin 4.620'si Nevşehir dışındaki illerden gelmektedir. (Güncel veri beklenmektedir)**

2018 yılı itibarıyla Nevşehir'de Kredi ve Yurtlar Kurumuna ait, 5'i kadın öğrenciler için olmak üzere toplam 10 yurt bulunmaktadır. 2017-2018 yılı itibarıyla **3857** kadın 1433 erkek olmak üzere toplam 5290 öğrenci bu yurtlarda konaklamıştır.2018 yılı itibarıyla Nevşehir'de yükseköğrenim öğrencilerine hizmet veren 2'si kadın 2'si erkek olmak üzere 4 özel yurt bulunmaktadır. Bu yurtlarda 84'ü kadın olmak üzere toplam 131 öğrenci kalmaktadır.

**Tablo 15 – Nevşehir Eğitim Karnesi<sup>36</sup>**

15 Yaş+ Nüfus İçinde Üniversite Mezunu Olan Kadın Oranı 2017 %	<b>5,6</b>
15 Yaş+ Nüfus İçinde Üniversite Mezunu Olan Erkek Oranı 2017 %	6,9
Ortaöğretimde Kız Çocuklarının Okullaşma Oranı (2017) %	<b>82,17</b>
Ortaöğretimde Erkek Çocuklarının Okullaşma Oranı (2017) %	80,89
15 + Nüfus İçinde Lise Mezunu Kadın Oranı (2017) %	<b>10</b>
15 +Nüfus İçinde Lise Mezunu Erkek Oranı (2017) %	13
15 + Okuma Yazma Bilmeyen Nüfus İçinde Kadın Oranı (2017) %	<b>90,2</b>

**Tablo:16 15 Yaş Ve Üstü Cinsiyete Göre Okuma Yazma Bilen Ve Bilmeyen Nüfus**

	Nevşehir			TR71			Türkiye		
	K	E	Kadın Oranı	K	E	Kadın Oranı	K	E	Kadın Oranı
Okuma Yazma Bilen	108.039	108.686	<b>49,90%</b>	553.220	575.102	<b>49%</b>	28.395.309	29.818.483	<b>48,80%</b>
Okuma Yazma Bilmeyen	<b>7.170</b>	781	<b>90,20%</b>	44.831	5.525	<b>89%</b>	1.974.567	356.073	<b>84,80%</b>

**Kaynak:**TÜİK 2017 Eğitim İstatistikleri, <https://biruni.tuik.gov.tr/medas/?kn=130&locale=tr>

**Uzun Vadeli Hedef:** Nevşehir 'de kadınların eğitim fırsatlarından eşit biçimde faydalanmasını ve kentte yaşayan tüm bireylerin eğitim hakları konusunda farkındalıklarının artmasını sağlamak.

<sup>36</sup>81 İl İçin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Karnesi, Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı (Ocak 2016): <http://www.tepav.org.tr/tr/haberler/s/3616>

**Tablo 17 – Eğitimde Mevcut Durum Ve Performans Hedefleri**

<i>Performans Göstergeleri</i>	<i>Mevcut Durum 2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>
Okumaz yazmaz kadın nüfusunda düşüş	7170 (%6,1)	% 2	% 2	% 2	% 2
Kadınların hayat boyu öğrenmeye katılım oranında artış	6533 %45.5	% 3	% 3	% 4	% 4
Eğitimin her kademesine kız çocuğu okullaşma oranında artış	İlkokul %98,00	%100	%100	%100	%100
	Ortaokul %99,38	%100	%100	%100	%100
	Genel Ortaöğretim %58,47	%65	%65	%65	%65
	Mesleki/teknik ortaöğretim %42,66	%50	%50	%50	%50
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi Alan Eğitim Çalışanı Sayısında Artış	45 % 1,1	197 % 5	197 % 5	393 % 10	393 % 15

**Stratejik Öncelik 1.1:** Kentte kadınların yaygın eğitim fırsatlarından yararlanma düzeyinin artırılması

**Hedef 1.1.1:** Kişisel gelişim ve mesleki eğitimlere katılımı kadınlar için cazip hale getirmek

- 1.1.1. Kişisel gelişim ve mesleki eğitim kurslarına katılan kadınlara mahallelerde eğitim verilmesini sağlamak
- 1.1.2. Kentte kursiyer kadınlar için kurs mekanlarında ya da yakın alanlarda çocuk bakım merkezlerinin açılması, kursa katılan kadınların hasta/ yaşlı yakınlarına bakım hizmetlerinin verilmesi ve kurs merkezlerine ücretsiz ulaşım sağlamak
- 1.1.3. İldeki turizm potansiyelinden yararlanıp, öncelikli turizmin geliştiği bölgelerdeki yerel kadınlara yönelik yabancı dil, geleneksel el sanatları, ev pansiyonculuğu, hediyelik eşya tasarımı vb. konularda kurslar açmak

**Hedef 1.1.2:** Kentte okumaz yazmaz kadın nüfusunu azaltmak

1.1.2.1. Kentte öncelikli olarak okumaz yazmaz kadın oranının yüksek olduğu yerlerde okuma yazma kursları açılmasını ve kadınların katılımını sağlamak

1.1.2.2. Kadın Sığınma evinde kalan kadınlar için kitap okuma salonu ve eğitim düzeylerine göre kitaplık oluşturmak, bu kitaplıktan faydalanan kadın sayısını arttırmak

**Hedef 1.1.3:** Uzaktan eğitimden (açık öğrenim kurumları) yararlanan kadın sayısını arttırmak

1.1.3.1. Kentte uzaktan eğitimin mahalle düzeyinde yapılacak toplantılarla tanıtımları ve duyurularının yapılmasını sağlamak

**Hedef 1.1.4:** Şiddet mağduru kadınlar ile Ceza İnfaz Kurumu'nda kalan kadınların ildeki yaygın eğitim olanaklarından yararlanmasını sağlamak

1.1.4.1. Sığınma evinde ve Ceza infaz Kurumu'nda kalan kadınlara yönelik okuma yazma ve işlevsel okuryazarlık kursları açılmasını sağlamak

1.1.4.2. Sığınma evinde ve Ceza İnfaz Kurumu'nda kalan kadınlara kişisel gelişim ve beceri kursları açılmasını, uzaktan eğitim olanaklarından yararlanmalarını sağlamak

**Stratejik Öncelik 1.2:** Kentte kız çocuklarının örgün eğitim imkânlarından eşit biçimde faydalanması ve tüm öğrencilerin toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığının artırılması

**Hedef 1.2.1.:** Kız çocuklarının ve kadınların eğitimin tüm kademelerine katılımını arttırmak

1.2.1.1. Kız çocukları ve kadınların okula devamına ilişkin izleme ve değerlendirme (devamsızlık takip) sistemlerinin etkin çalışması için okul ve yerel idarenin duyarlılığını arttırmak, okul, mahalle ve il düzeyinde kurumlarla işbirliği sağlamak

1.2.1.2. Zorunlu eğitim çağında olup eğitimine başlamamış ve/veya eğitimini tamamlamamış kız çocuklarının devamlılıklarını sağlamak, ihtiyaç halinde mahkeme kararıyla eğitim tedbir kararı aldirarak uygulanmasını sağlamak

1.2.1.3. İldeki kanaat önderlerine (imam, muhtar, kur'an kursu hocaları, STK'lar) yönelik (TCE, eğitim hakkı, çocuk işçiliğinin ve erken yaşta evliliğin zararları ilgili mevzuat vb. ile ilgili) eğitimler vererek farkındalıklarını arttırmak

1.2.1.4. Devamsızlığın ve okulu terk oranlarının yüksek olduğu riskli bölgelerin belirlenerek devamsızlık ve terk nedenlerinin tespit edilmesi ve bu nedenlerin ortadan kaldırılması için çalışmaların yapılması

1.2.1.5. İmkânları kısıtlı kız öğrencilerin eğitimlerini desteklemeye yönelik - burs yardımları ve benzeri - mekanizmalar hakkında bilgilendirici ve yönlendirici materyaller

hazırlamak ve duyurulmasını sağlamak

**Hedef 1.2.2.** Erken yaşta evlenen kız çocuklarının sayısını azaltmak

1.2.2.1. İl Kadın Hakları Kurulu Erken Evlilikleri Önleme Komisyonu'nca Erken Evlilikleri Önleme Eylem Planını revize etmek

**Hedef 1.2.3.:**Kız öğrencilerin meslek liselerine ve meslek yüksek okulları ve fakültelere girişte ve alan tercihlerinde cinsiyete dayalı ayrımcılığı azaltmak

1.2.3.1. Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü işbirliği ile cinsiyet eşitliğini sağlayıcı yönde kariyer danışmanlığı ve yönlendirme çalışmaları yapmak

1.2.3.2. Mesleklerin cinsiyet etki analizlerini yaparak öğrencilerle paylaşmak

**Hedef 1.2.4.:** Eğitimin her kademesinde öğrenciler ve öğretmenler/eğitmenler arasında toplumsal cinsiyet eşitsizliğinden kaynaklanan ayrımcılığı ortadan kaldırmak

1.2.4.1. Okul öncesi eğitim döneminden başlamak üzere tüm eğitim düzeylerinde toplumsal cinsiyet eşitliği dersinin müfredata konulmasını sağlamak

1.2.4.2. Okulların stratejik planlarına, toplumsal cinsiyet eşitliği politikalarının girmesini ve "Eşitlik Kulüpleri"nin açılmasını sağlamak

1.2.4.3. Okul duyuru panolarında "Eşitlik" kavramına yer vermek, 8 Mart, 11 Ekim, 25 Kasım gibi özel günler için panoları hazırlamak ve etkinlikler düzenlemek

1.2.4.4. Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi stratejik planına toplumsal cinsiyet eşitliği politikalarının girmesini sağlamak

1.2.4.5. Üniversitedeki öğrenci ve personelin toplumsal cinsiyet eşitliği, kadın hakları, kadına karşı şiddet ve ayrımcılık konusunda farkındalıklarını arttırmak amacıyla "Eşitlik Kulübü" kurmak

**Stratejik Öncelik 1.3:** Yaygın ve örgün eğitim programlarının eğitim çalışanları ve yöneticilerinin cinsiyete duyarlı hale getirilmesi.

**Hedef 1.3.1.:**Kentte bulunan eğitim çalışanları ve yöneticilerinin eğitim sürecindeki rollerine ilişkin (toplumsal cinsiyet temelli) farkındalıklarını arttırmak

1.3.1.1. İl Millî Eğitim Müdürlüğü hizmet içi eğitim birimleri tarafından eğitim çalışanları ve yöneticilerine toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının insan hakları eğitimlerinin verilmesini sağlamak

1.3.1.2. Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi tüm birim ve kademelerinde çalışanlara TCE, insan hakları konusunda eğitimler vermek

1.3.1.3. Öğretmenlerin/öğretim elemanlarının ders anlatımında/sunumunda ve öğrencilere davranışında toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı yaklaşım çerçevesinde hareket ederek toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmek, eşitsizlik / ayrımcılık ve şiddetle mücadele etmek

1.3.1.4. İl Milli Eğitim tarafından toplumsal cinsiyet eşitliğini yaygınlaştıracak kız çocuklarının güçlendirilmesine yönelik projelerin geliştirilmesini sağlamak

**Hedef 1.3.2.:** Kentte eğitim politikalarında ve toplumsal cinsiyet eşitliği temelli hizmet sunumu/tasarımında kullanılmak üzere düzenli ve kapsamlı veri toplamak

1.3.2.1. Eğitimde cinsiyet ayrımlı veri tabanı oluşturmak, kadın ve kız çocuklarının mevcut eğitim durumu verilerini sistematik ve düzenli bir biçimde tutmak, eğitimde cinsiyet etki analizleri yapmak, verileri Valilik Eşitlik Birimi ile paylaşmak ve kadın ve kız çocuklarının eğitim süreçlerinde karşılaşılan güçlüklerle yönelik araştırmalar yürütmek, dezavantajlı gruplar üzerine özel çalışmalar yapmak

### 3.2. Kadın ve Sağlık Hizmetleri

2016 yılında Türkiye genelinde kaba doğum hızı ‰16,5 iken, TR71 bölgesinde ‰14,8 ve Nevşehir’de ‰ 14,63 olarak gerçekleşmiştir. Kaba ölüm hızıysa sırasıyla ‰5,3 ve ‰6,9’dur. Kaba doğum hızının yıllar içinde giderek azaldığı, kaba ölüm hızının ise arttığı gözlenmektedir.<sup>37</sup>

İlde bebek ölüm hızının son iki yılda düşüşe geçerek ‰6,62 olduğu görülmektedir. Bu değer Türkiye ve TR71 Bölgesi bebek ölüm hızından düşük olduğu gözlenmektedir.<sup>38</sup>

---

<sup>37</sup>İBSS’ye göre kaba doğum ve ölüm hızları, Türkiye İstatistik Kurumu.

<sup>38</sup>İBSS’ye göre bebek ölüm hızları, Türkiye İstatistik Kurumu.



**Tablo 18 - 2009-2016 Yılı Türkiye,TR71 Bölgesi Ve Nevşehir Bebek Ölüm Hızları**

İBBS-SR	Yıl-Year							
	2009	2010	2011 <sup>(1)</sup>	2012 <sup>(1)</sup>	2013 <sup>(r)</sup>	2014 <sup>(r)</sup>	2015 <sup>(r)</sup>	2016
<b>TR Türkiye-Turkey</b>	<b>13,9</b>	<b>12,0</b>	<b>11,6</b>	<b>11,6</b>	<b>10,8</b>	<b>11,1</b>	<b>10,2</b>	<b>10,0</b>
<b>TR7 Orta Anadolu</b>								
Central Anatolia	<b>11,9</b>	<b>10,9</b>	<b>10,9</b>	<b>10,8</b>	<b>9,4</b>	<b>10,0</b>	<b>10,3</b>	<b>8,7</b>
TR71 (Kırıkkale, Aksaray, Niğde, Nevşehir, Kırşehir)	12,8	11,7	10,9	11,2	9,0	10,1	9,2	8,4
TR711 Kırıkkale	13,4	8,4	11,0	13,2	9,9	14,4	7,8	12,5
TR712 Aksaray	16,7	13,3	13,4	11,2	9,9	11,3	10,8	8,1
TR713 Niğde	12,0	13,1	9,5	12,8	7,6	10,4	8,5	9,1
TR714 Nevşehir	9,6	9,5	8,2	10,2	10,7	6,9	9,8	6,1
TR715 Kırşehir	9,3	11,8	11,3	7,0	6,2	6,7	7,9	6,6

**Kaynak:**Türkiye,TR71 Bölgesi Ve Nevşehir Bebek Ölüm Hızları(2009-2016), Türkiye İstatistik Kurumu

**Tablo 19 – 2016 Yılı Türkiye,TR71 Bölgesi Ve Nevşehir Yaşa Özel Doğurganlık Hızları**

Yıl Year	İBBS-SR	Annenin yaş grubu-Age group of mother						
		15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49
2016								
	<b>TR Türkiye-Turkey</b>	<b>24</b>	<b>100</b>	<b>133</b>	<b>101</b>	<b>51</b>	<b>12</b>	<b>1</b>
	<b>TR7 Orta Anadolu</b>	<b>25</b>	<b>102</b>	<b>130</b>	<b>93</b>	<b>45</b>	<b>10</b>	<b>1</b>
	TR71 (Kırıkkale, Aksaray, Niğde, Nevşehir, Kırşehir)	27	103	128	90	42	9	0
	TR711 Kırıkkale	15	79	116	85	35	8	0
	TR712 Aksaray	34	121	133	94	46	12	1
	TR713 Niğde	32	114	138	96	49	9	1
	TR714 Nevşehir	28	102	127	85	36	8	0
	TR715 Kırşehir	18	82	123	84	40	7	0

Nevşehir’de **15-19 yaş grubunda doğurganlık hızları** Türkiye ve bölge değerlerinden yüksektir. 20-24 yaş grubunda doğurganlık hızı Türkiye değerinden yüksek, bölge değeriyle ise eşittir. 25 yaş üstü gruplarda ise bu durum tersine dönmekte ve il değerleri ülke ve bölge değerlerinin altına düşmektedir. Bu veriler ildeki 16-19 yaş grubu evlilik oranının görece yüksek olmasını doğrulamaktadır.

**Tablo 20 - 2009-2016 Yılları Toplam Doğurganlık Hızı**

İBBS-SR	(Çocuk sayısı)							
	Yıl-Year							
	2009	2010	2011 <sup>(r)</sup>	2012 <sup>(r)</sup>	2013 <sup>(r)</sup>	2014 <sup>(r)</sup>	2015 <sup>(r)</sup>	2016
<b>TR Türkiye -Turkey</b>	<b>2,10</b>	<b>2,08</b>	<b>2,05</b>	<b>2,11</b>	<b>2,10</b>	<b>2,18</b>	<b>2,15</b>	<b>2,10</b>
<b>TR7 Orta Anadolu</b>	<b>2,16</b>	<b>2,08</b>	<b>2,06</b>	<b>2,07</b>	<b>2,05</b>	<b>2,13</b>	<b>2,08</b>	<b>2,03</b>
TR71 (Kırıkkale, Aksaray, Niğde, Nevşehir, Kırşehir)	2,13	2,05	2,01	2,03	2,02	2,10	2,03	2,00
TR711 Kırıkkale	1,77	1,70	1,60	1,59	1,65	1,69	1,72	1,69
TR712 Aksaray	2,42	2,35	2,34	2,30	2,29	2,34	2,28	2,21
TR713 Niğde	2,40	2,28	2,23	2,31	2,25	2,32	2,19	2,20
<b>TR714 Nevşehir</b>	<b>2,10</b>	<b>1,98</b>	<b>1,97</b>	<b>1,98</b>	<b>1,94</b>	<b>2,10</b>	<b>1,98</b>	<b>1,93</b>
TR715 Kırşehir	1,72	1,69	1,69	1,75	1,78	1,86	1,81	1,77

**Kaynak:** Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü

**Tablo 21 - Nevşehir Merkez Ve İlçelerde Modern Doğum Kontrol Yöntemi Kullanan Kadın Sayısı Ve Oranı**

İLÇE	Modern Doğum Yöntemi Kullanan Kadın Sayısı	Modern Doğum Yöntemi Kullanan Kadın Oranı %
<b>Merkez</b>	11.114	29,28
<b>Acıgöl</b>	1.234	28,18
<b>Avanos</b>	2.547	33,34
<b>Derinkuyu</b>	1.420	27,5
<b>Gülşehir</b>	1.214	24,29
<b>Hacıbektaş</b>	606	27,15
<b>Ürgüp</b>	2.391	27,59
<b>Kozaklı</b>	588	20,22

**Kaynak:** İstatistik Bölge Birimleri Sınıflamasına göre toplam doğurganlık hızı(2009-2016) , Türkiye İstatistik Kurumu

**Tablo 22 – Nevşehir Sağlık Karnesi**

<b>Toplam doğumlar içinde ergen yaşta doğurganlık 19 yaş altı (Binde, 2016)</b>	<b>100,59</b>
<b>Anne ölüm oranı (100,000 canlı doğumda) bölgesel</b>	<b>14,4</b>
<b>Doğurganlık hızı (Binde, 2016)</b>	<b>1,93</b>

İlin 1,93 olan toplam doğum oranının TR71 Bölgesi (2,03) ve Türkiye (2,1) oranına göre Nevşehir’de doğurganlık hızının düştüğü gözlenmektedir.2016 yılı

itibarıyla Nevşehir merkez ve ilçelerde modern doğum kontrol yöntemi kullanan kadın oranı % 29,28'tir. İlçelerden Avanos %33,34 ile en yüksek kullanım Kozaklı ise % 20,22 ile en düşük kullanım oranına sahiptir.<sup>39</sup>

2016 yılında kayda geçen 15 yaş altı doğum sayısı Nevşehir'de 2, Türkiye'de 234'tür.<sup>40</sup> **15-19 yaş arası doğum sayısı Nevşehir'de 347**, Türkiye'de 75.265'dir.<sup>41</sup> 15 yaş altı ve 16-19 yaş arası doğumlar, sonlanmış ya da sonlandırılmış gebeliklere dair verilerin kayda geçirilmeme olasılığı göz önüne alındığında bu sayıların daha yüksek olduğu çok açıktır.

**Tablo 23 - 2016 Yılı Türkiye Ve Nevşehir 16-19 Yaş Gruplarına Evlenme Sayıları (Gelin-Damat)**

YIL	2016	2016
BÖLGE KODU	TR	TR714
BÖLGE ADI	Türkiye	Nevşehir
Damat Toplam	<b>594.493</b>	<b>2.188</b>
Gelin Toplam	<b>594.493</b>	<b>2.188</b>
Damat / 16 - 19	<b>11.008</b>	<b>61</b>
Gelin / 16 - 19	<b>100.233</b>	<b>550</b>
16-19 Yaş Gelin Damat Toplamı	<b>111241</b>	<b>611</b>

2016 yılı itibarıyla 16-19 yaş grubu evlilik oranlarına cinsiyet açısından bakıldığında; evlenenlerin Türkiye'de **%90,1'ini**, Nevşehir'de **ise % 90'ını** kız çocuklarının oluşturduğu görülmektedir. Bu oranlar çok yüksek olup kız çocuklarının erken evlilik sorununun ne kadar büyük boyutlarda olduğunu gözler önüne sermektedir.

<sup>39</sup>Türkiye İstatistik Kurumu (2016)

<sup>40</sup>Türkiye, TR71 Bölgesi ve Nevşehir yaşa özel doğurganlık hızları(2016), Türkiye İstatistik Kurumu

<sup>41</sup>Türkiye ve Nevşehir 16-19 yaş gruplarına evlenme sayıları(2016), Türkiye İstatistik Kurumu

**Tablo 24 - 2016 Yılı Türkiye -Tr71- Nevşehir Yaş Gruplarına Evlenme Sayıları/Gelin**

YIL	2016	2016	2016
<b>BÖLGE KODU</b>	TR	TR71	TR714
<b>BÖLGE ADI</b>	Türkiye	Kırıkkale, Aksaray, Niğde, Nevşehir, Kırşehir	Nevşehir
Gelin / Toplam	594.493	12.413	2.188
Gelin / 16 - 19	<b>100.233</b>	<b>3.183</b>	<b>550</b>
Gelin / 20 - 24	208.954	4.431	790
Gelin / 25 - 29	153.567	2.491	417
Gelin / 30 - 34	54.259	806	138
Gelin / 35 - 39	28.050	483	93
Gelin / 40 - 44	14.161	282	59
Gelin / 45 - 49	7.618	183	36
Gelin / 50 - 54	4.847	136	33
Gelin / 55 - 59	2.536	73	23
Gelin / 60 - 64	1.560	42	8
Gelin / 65 - 69	659	28	6
Gelin / 70 - 74	234	12	4
Gelin / 75 ve üzeri	138	7	2
Gelin / Bilinmeyen	17.677	256	29

**Kaynak:** Türkiye İstatistik Kurumu (2016), "Türkiye -TR71- Nevşehir Yaş Gruplarına Evlenme Sayıları"

İlde 3'ü devlet ve 2'si özel olmak üzere toplam 5 hastanede 651 yatak kapasitesi bulunmaktadır. İlde 10 bin kişiye düşen yatak kapasitesi (23), Türkiye ortalamasının (26) altındadır.<sup>42</sup> Nevşehir İl Sağlık Müdürlüğü bünyesinde 1 KETEM,1 AÇS ve AP,1 Verem Savaş Dispanseri bulunmaktadır.

Ayrıca İlde 2018 yılı itibarıyla; 11 diyetisyen sayısı, 7 Psikolog, 5 sosyal çalışmacı mevcuttur. Nevşehir İl Sağlık Müdürlüğü ve İl Jandarma Komutanlığı 2010-2017 verilerine göre intihara teşebbüs eden kadın sayısı il genelinde 595'tir. Bu süreçte Merkez İlçede intihara teşebbüs eden kadın sayısı 54'tür.

<sup>42</sup> *İllere göre hastane ve yatak dağılımı (2016)*, Türkiye İstatistik Kurumu.

**Tablo 25 - İldeki Sağlık Personeli Sayısı (2016)<sup>43</sup>**

	Uzman hekim	Pratisyen hekim	Asistan hekim	Diş hekim	Hemşire	Sağlık memuru	Ebe	Eczacı
<b>Personel sayısı</b>	168	179	-	55	519	778	212	111
<b>10 bin kişiye düşen (Nevşehir)</b>	6	6	-	2	16	26	9	4
<b>10 bin kişiye düşen (Türkiye)</b>	9	5	3	3	18	16	7	4

**Tablo 26- Sağlıkta mevcut durum ve performans hedefleri**

<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>2018<sup>44</sup></b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Bebek ölümü hızı (binde)	6,1 <sup>45</sup>	0	0	0	0
Anne ölüm hızı (binde)	13,30	5	5	0	0
Adolesan doğum sayısı (onbeş yaş altı) ve 15-19 yaş arası doğum sayısı	2 347	0 300	0 250	0 250	0 200
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimi alan personel sayısında artış	339 % 16,8	% 5	% 5	% 10	% 10

<sup>43</sup>İldeki sağlık personeli sayıları(2016), Türkiye İstatistik Kurumu

<sup>44</sup>Nevşehir bebek ölüm hızı, anne ölüm hızı, adolesan doğum sayısı(2016), Türkiye İstatistik Kurumu

<sup>45</sup> Eldeki son veri 2016 yılına ait olup, 2018 verisi değildir.

	2012	2016
İntihara Teşebbüs Eden Sayısı	167	3
Ketemden Faydalanan Kadın Sayısı	-	5107
Toplumsal Cinsiyet Eğitimi Alan Sağlık Personeli Sayısı <sup>46</sup>	99	339
KEFE Eğitimi Alan Sağlık Personeli Sayısı	-	Kadın:61
		Erkek:38
		Toplam:99

TUİK 2016 verilerine göre **intihara teşebbüs eden kadın sayısı il genelinde 3**'dür. Bu veriden kayıtların tam tutulmadığı anlaşılmaktadır.

**Uzun Vadeli Hedef:** Nevşehir'de kadınların sağlıklı yaşam hakkından eşit biçimde yararlanmalarını ve sağlık hakları konusunda bilinçlenmelerini sağlamak

**Stratejik Öncelik 2.1:** Kadınların sağlık hizmeti arama ve hizmete erişim davranışlarının güçlendirilmesi

**Hedef 2.1.1:**Kentte bulunan kadınların temel hasta hakları ve kendi bedenleri üzerinde Karar verme, önleyici ve koruyucu tedaviye yönelik sağlık hizmetleri ile başvuru kanalları konularında farkındalıklarını arttırmak

2.1.1.1 Başta dezavantajlı bölgelerde olmak üzere kentteki tüm mahallelerde kadınlara yönelik sağlık hizmetleri konusunda bilgilendirme toplantıları yapmak

2.1.1.2 İldeki tüm kamu kurum ve kuruluşları ile kadın çalışanların yoğunlukta olduğu büyük özel sektör kuruluşlarında çalışan kadın personele yönelik kadın sağlığı

konularında farkındalık ve bilgilendirme toplantıları yapmak, bilgilendirme standları açmak

2.1.1.3 Cinsel sağlık ve üreme sağlığı konularında ildeki tüm kurum ve kuruluşlar ile özel sektörde çalışanlara yönelik bilgilendirme toplantıları yapmak

2.1.1.4 Halka yönelik eğitimlerde toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinin verilmesini yaygınlaştırmak

<sup>46</sup>Toplumsal Cinsiyet Eğitimi Alan Sağlık Personeli Sayısı, KEFE Eğitimi Alan Sağlık Personeli Sayısı(2017), Nevşehir İl Sağlık Müdürlüğü

**Hedef 2.1.2.:** Üreme sağlığı hizmeti kullanma konusunda cinsiyet ayrımcılığından kaynaklanan sorunları azaltmak

2.1.2.1. Mahalle düzeyinde kadınlar ve erkekler için ayrı ayrı düzenlenen bilgilendirme toplantıları yapmak (cinsel yolla bulaşan enfeksiyonlar, modern doğum kontrol yöntemleri, akraba evlilikleri, erken evlilikler, 18 yaş altı gebelikler, ensest, vd.)

**Hedef 2.1.3.:** Kentte kadınların sağlık hizmetlerine ulaşımını ve başvurusunu kolaylaştırmak

2.1.3.1. Mahalle düzeyinde yapılan memnuniyet araştırması sonunda randevu sisteminin ve Aile Hekimliği Hizmetlerinin iyileştirilmesini sağlamak

2.1.3.2. Dezavantajlı gruptaki kadınların sağlık hizmetlerine erişimlerinin sağlanması ve kolaylaştırılması

2.1.3.3 Yasal süresi içerisinde devlet ve özel sağlık kuruluşlarında isteyerek gebeliğin sonlandırılması hizmetlerine kadınların güvenli ve ücretsiz koşullarda erişiminin sağlanması

2.1.3.4 Kadınların evde bakmak zorunda oldukları; yaşlı, engelli, alzheimer vb. kronik hastalıklara sahip yakınlarının bakımı, tedavisi ve rehabilitasyonu için,

İl Sağlık Müdürlüğü bünyesinde sağlık merkezlerinin kurulmasını ve işlemlerini sağlamak

2.1.3.5 Erken evlilik-gebelik tespitinde Aile Hekimlerinin durumu ivedilikle ilgili makama bildirme zorunluluğuna uymalarını sağlamak

2.1.3.6. Sözlü beyana dayalı doğum bildirimlerinde mülki idare amiri tarafından görevlendirilen Aile Hekiminin bilgilerin doğruluğunu, varsa suç oluşturan durumun tespitini kayıt altına alarak ilgili birimlere ivedilikle bildirmesini sağlamak

**Stratejik Öncelik 2.2:** Kadınlara yönelik nitelikli ve toplumsal cinsiyet eşitliği temelli sağlık hizmet sunumunun sağlanması

**Hedef 2.2.1.:** Kentte sağlık politikalarının belirlenmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliği temelli hizmet sunum tasarımında kullanılmak üzere düzenli ve kapsamlı veri toplamak

2.2.1.1. Kadınların hastalıklarının haritalandırılması ve kadın hastaların takibini sağlamak

2.2.1.2. Sağlık hizmet sunumu ve kullanımına ilişkin cinsiyete dayalı veri tabanı oluşturmak, verileri düzenli aralıklarla toplamak ve değerlendirmek, cinsiyet eşitliği analizleri yapmak

**Hedef 2.2.2:** Kentte toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı, ayrımcı olmayan hizmet sunumuna yönelik sağlık çalışanlarının kapasitesini arttırmak

2.2.2.1. Devlet Hastanesi Acil Servisi, ACS/AP, Toplum Sağlığı Merkezi, Aile Hekimliği

Merkezi yönetici ve çalışanlarına TCE, Kadının İnsan Hakları, Hasta Hakları, iletişim, ayrımcılık, ilgili mevzuat ve kadına yönelik şiddetin önlenmesi, tespiti ve izlenecek sürece ilişkin hizmet içi dönüşümlü ve sürdürülebilir eğitimler verilmesini sağlamak

**Hedef 2.2.3:** Kadın sağlığına yönelik önleyici sağlık hizmetleri geliştirmek

2.2.3.1. Devlet hastanesi bünyesinde çalışan KETEM'in saha ile koordineli çalışarak başta yaygın eğitim veren kurumlar ve sığınmaevi/cezaevi..vb kurumlarda bulunan kadınlara yönelik verilen hizmetleri yaygınlaştırmak

2.2.3.2. Kadınlar arasında yaygın görülen (Meme, rahim, kolon bölgesindeki kanserler ve kemik erimesi konusunda) farkındalık yaratmak amacıyla öncelikle sığınma evinde ve cezaevinde kalan kadınlar olmak üzere, yüz yüze eğitimlerle kişileri korunma yöntemleri, tarama programları hakkında bilgilendirmek

2.2.3.3. Kadınlarda sağlıklı beslenme, spor ve sağlıklı yaşama, bağımlılıkla mücadeleye yönelik farkındalık eğitimleri ve aktiviteler yapmak

2.2.3.4. Hasta popülasyonunun öncelikli kısmı (yaşlılar, özürüleri, obezler, kronik hastalıkları bulunanlar, vb.) için evde sağlık hizmetlerinin daha etkin kullanılmasını sağlamak

**Hedef 2.2.4:** Kentte kadınların ruh sağlığı sorunlarını ve intihar vakalarını azaltmak

2.2.4.1. İlin cinsiyet ayrımlı ruh sağlığı ve intihar haritasını çıkartmak, ihtiyaç analizi ve raporlama yapmak

2.2.4.2. Risk grupları için öncelikle sığınma evi ve cezaevinde kalan kadınlar olmak üzere tüm il genelinde; kısa, orta ve uzun vadede tarama, tedavi ve rehabilitasyon planları hazırlamak ve uygulamak

2.2.4.3 Raporlama sonucunda ortaya çıkan ruh sağlığı sorunlarını ve intihar nedenlerini ortadan kaldırmaya yönelik çalışmalar yapmak

**Stratejik Öncelik 2.3:** Şiddete uğrayan kadına, varsa çocuk/çocuklarına yönelik sağlık hizmetlerinin düzenlenmesi ve uygulanması

**Hedef2.3.1:** Kayıt altına alınamayan kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddet vakaları sayısını azaltmak ve önleyici politikalar geliştirmek

2.3.1.1. Sağlık hizmetlerinin sunumunda, aile hekimleri ve aile sağlığı elemanları da dâhil, birinci basamak sağlık kuruluşlarında çalışanların, rutin çalışmalarında bir sağlık sorunu olarak kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddet vakalarını tespit ile tutanak altına alarak ilgili birimlere ivedilikle bildirmelerini sağlamak



**Hedef 2.3.2:** Şiddet mağduru kadınlara ve cinsel istismara (taciz, tecavüz, ensest...vb) uğrayan çocuklara yönelik politikalar geliştirmek

2.3.2.1. Her türlü şiddete uğrayan kadın ve çocuğun tüm sağlık kuruluşlarına başvuru sürecinde vakanın türünün ayrıntılı bir biçimde şiddet vakası olarak kayıt altına alınmasının sağlanması

### 3.3. Kadının Ekonomik Hayata Katılımı

2017 yılında TR 71 Bölgesinde (Aksaray, Niğde, Nevşehir, Kırıkkale, Kırşehir) işgücüne katılma oranı % 50,6, işsizlik oranı % 11,4, istihdam oranı ise % 44,9 olmuştur. Bu verilere cinsiyet açısından bakıldığında; 15-64 yaş aralığındaki kadın nüfusun %35,4'ü işgücüne katılmış olup, %28,6'sı istihdam edilmiştir. Kadın işsizlik oranı ise %19,2'dir. Türkiye gibi bölge düzeyine bakıldığında da erkeklerin işgücüne katılım ve istihdam oranları kadınlara kıyasla oldukça yüksektir. İşsizlik açısından da erkekler kadınlardan daha düşük düzeyde işsizlik oranına sahiptir.<sup>47</sup>

Tablo 27- Türkiye Ve Tr 71 Düzey 2 Bölgesi İçin 2017 Yılı İşgücü Durumu

(15-64 yaş)		İşgücü	İstihdam edilenler	İşsiz	İşgücüne katılma oranı (%)	İşsizlik oranı (%)	İstihdam oranı (%)	İşgücüne dâhil olmayan nüfus
TR	Kadın	9.948.000	8.519.000	1.429.000	37,6	14,4	32,2	16.513.000
	Erkek	20.875.000	18.866.000	2.008.000	78,2	9,6	70,7	5.812.000
TR71 Düzey 2 Bölgesi	Kadın	174.000	141.000	33.000	35,4	19,2	28,6	318.000
	Erkek	388.000	356.000	33.000	77,8	8,5	71,2	111.000

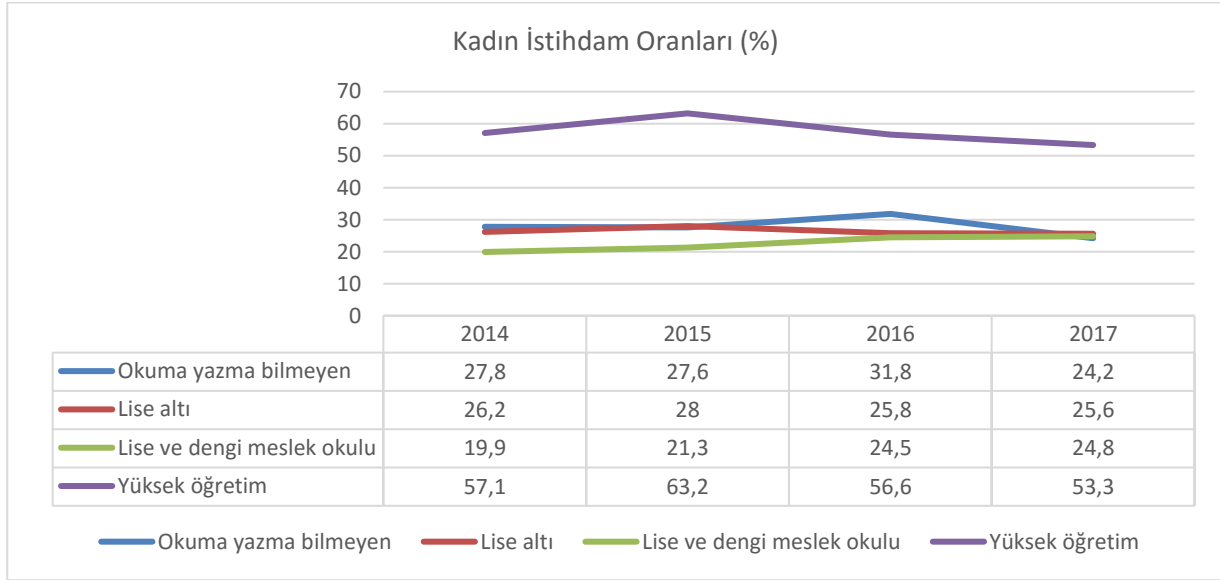
Kaynak: TÜİK, İşgücü İstatistikleri Bölgesel Sonuçları, Erişim Tarihi: 6.04.2018

Bölgesel veriler, aynı eğitim düzeyine sahip erkeklerin istihdamda kadınlardan daha yüksek oranda yer aldıklarını göstermektedir. 2017 yılında okuma yazma

<sup>47</sup>Kurumsal olmayan nüfusun yıllar ve cinsiyete göre işgücü durumu (IBBS Düzey-2), Türkiye İstatistik Kurumu: [http://www.tuik.gov.tr/PrelstatistikTablo.do?istab\\_id=603](http://www.tuik.gov.tr/PrelstatistikTablo.do?istab_id=603)

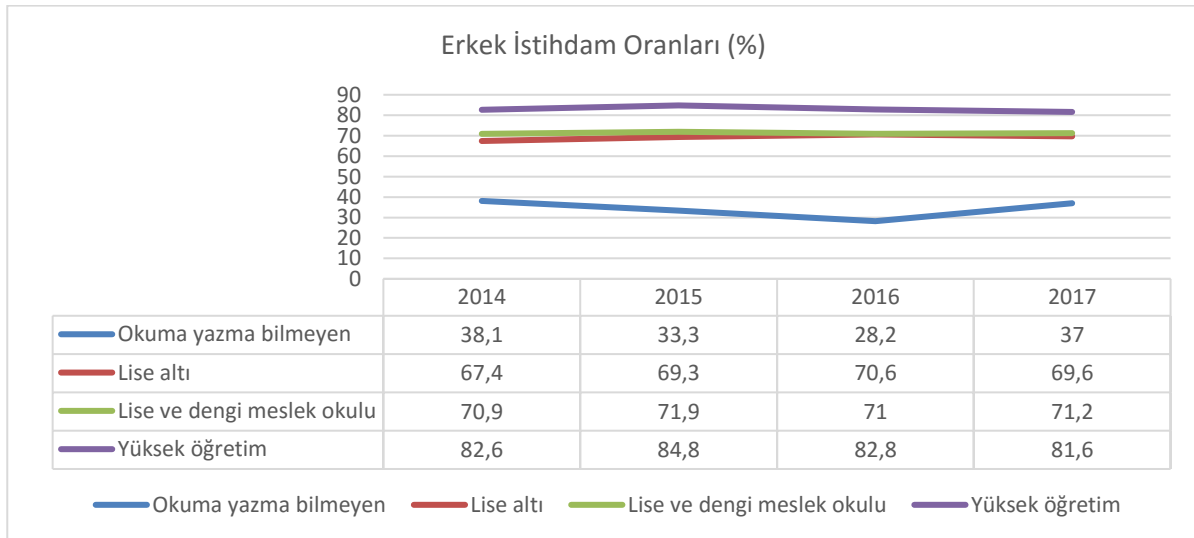
bilmeyen kadınlarda istihdam oranı %24,2 iken, erkeklerde bu oran %37'dir. Yükseköğretim mezunu kadınlarda istihdam oranı %53,3 iken, erkeklerde bu oran %81,6'dır. Erkeklerde eğitim düzeyine göre artan istihdam oranları göze çarparken, kadınlarda yükseköğretim dışındaki eğitim durumları için istihdam oranlarının görece düşük ve birbirine yakın düzeyde olduğu görülmektedir.<sup>48</sup>

**Grafik 2:TR 71 Bölgesi (15-64 Yaş Aralığı) Eğitim Düzeyine Göre Kadın İstihdam Oranları (2014-2017)**



**Kaynak:** TÜİK, İşgücü İstatistikleri Bölgesel Sonuçları, Erişim Tarihi: 6.04.2018

**Grafik3: TR71 Bölgesi (15-64 Yaş Aralığı) Eğitim Düzeyine Göre Erkek İstihdam Oranları (2014-2017)**

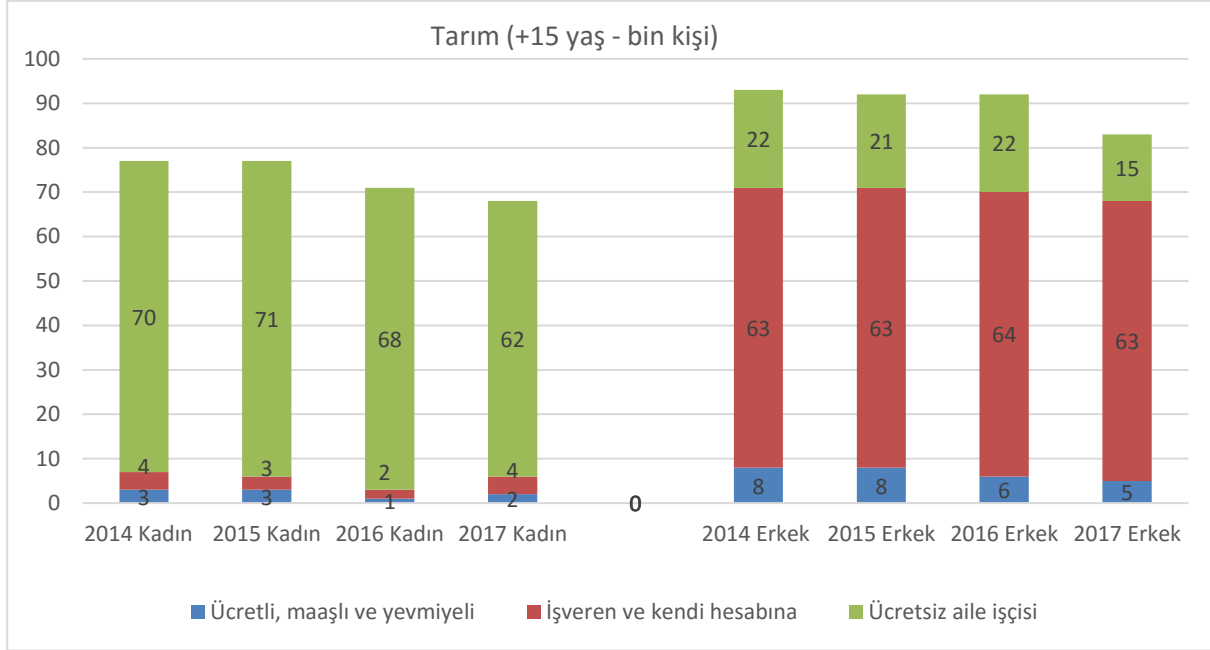


**Kaynak:** TÜİK, İşgücü İstatistikleri Bölgesel Sonuçları, Erişim Tarihi: 6.04.2018

<sup>48</sup>İşgücü istatistikleri, Türkiye İstatistik Kurumu: <http://tuikapp.tuik.gov.tr/isgucuapp/isgucu.zul>

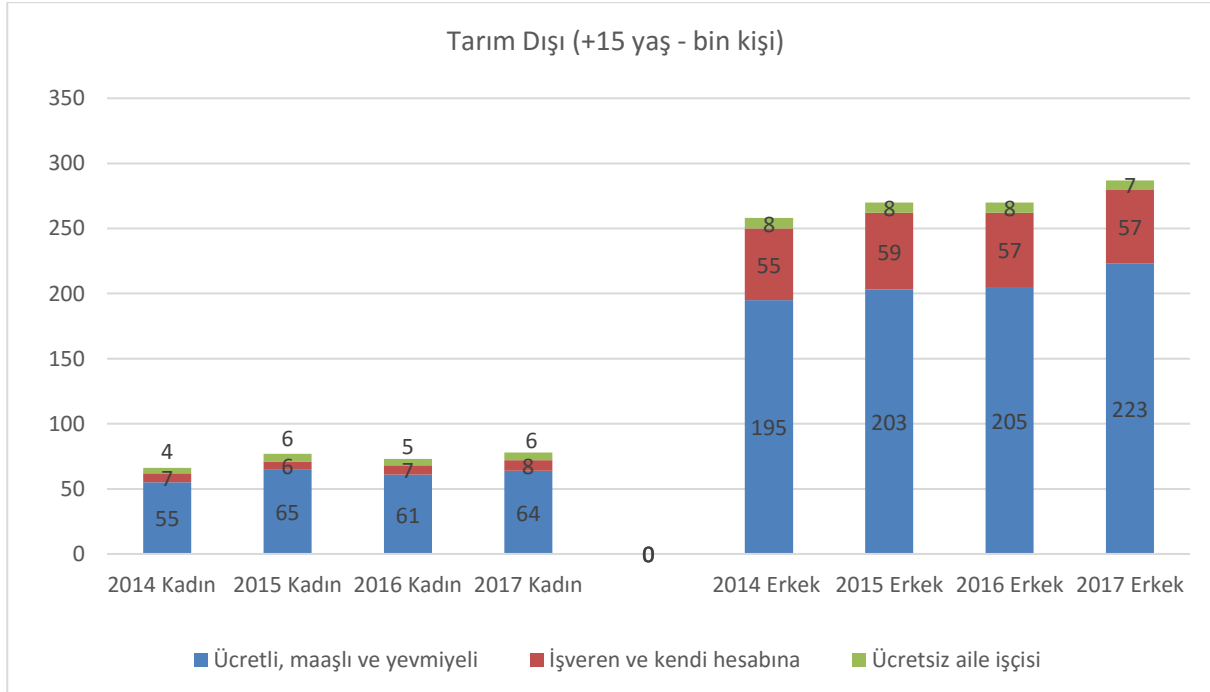
Bölgede tarım sektöründe ücretsiz aile işçisi olarak çalışan kadın sayısında azalma eğilimi görülmektedir. 2014 yılında 70.000 kadın tarım sektöründe ücretsiz aile işçisi olarak çalışırken, 2017 yılında bu sayı 62.000'e gerilemiştir.

**Grafik 4 - TR71 Bölgesi 15 Yaş Üstü İstihdam Edilenlerin Yıllara Ve Cinsiyete Göre Durumu (2014-2017)**



**Kaynak:** TÜİK, İşgücü İstatistikleri Bölgesel Sonuçları, Erişim Tarihi: 10.04.2018

**Grafik 6 : TR71 Bölgesi 15 Yaş Üstü İstihdam Edilenlerin Yıllara Ve Cinsiyete Göre Durumu (2014-2017)**



**Kaynak:** TÜİK, İşgücü İstatistikleri Bölgesel Sonuçları, Erişim Tarihi: 10.04.2018

TR71 Bölgesinde istihdam edilen kadınların **%46,25**'inin **tarım**, **%7,50**'inin sanayi ve **%46,25**'inin **hizmet sektöründe** çalıştığı görülmektedir. İstihdam edilen erkeklerin **%22,37**'si tarım, **%27,50**'si sanayi ve **%50,13**'ü hizmet sektöründe çalışmaktadır.

**Kadınların %63'ü, erkeklerin 28,5'i Sosyal Güvenlik Kurumu'na kayıtlı değildir.**<sup>49</sup>

**Tablo 28 - TR71 Bölgesi 2017 Yılı 15 Yaş Üstü İstihdam Edilen Kadın Ve Erkeklerin İktisadi Faaliyet Kolu Ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na Kayıtlı Olma Durumu**

(+15 yaş)		Tarım	Sanayi	Hizmet	Toplam
<b>Kadın</b>	Kayıtlı değil	<b>65.000</b>	<b>5.000</b>	<b>22.000</b>	<b>92.000</b>
	Kayıtlı	3.000	5.000	46.000	54.000
	Toplam	68.000	1.000	68.000	146.000
<b>Erkek</b>	Kayıtlı değil	51.000	26.000	29.000	106.000
	Kayıtlı	32.000	76.000	157.000	265.000
	Toplam	83.000	102.000	186.000	371.000

**Kaynak:** TÜİK, İşgücü İstatistikleri Bölgesel Sonuçları, Erişim Tarihi: 10.04.2018<sup>50</sup>

2017 yılında Nevşehir'de özel sektörün 3015 işçi talebi olmuş, 1024 işçi (629'u erkek, 395'i (% 38,6) kadın) işe yerleştirilerek özel sektör talebinin %33,96'sı karşılanmıştır. Yıl boyunca işbaşı eğitim programı kapsamında **290** kadın eğitim almış, **394** kadın istihdam edilmiştir. Mesleki eğitim kapsamında ise **677** kadın İŞKUR eğitimlerinden faydalanmıştır.<sup>51</sup>

**Uzun Vadeli Hedef:** Nevşehir'de kadınların ekonomik hayata eşit katılımını sağlamak ve adil, uygun koşullarda çalışma, eşit işe eşit ücret, iş güvenliği hakları konularında farkındalığı arttırmak.

**Stratejik Öncelik 3.1:** Kadın istihdamını artırmaya yönelik olarak, kadınların çalışma hayatında kullanabilecekleri bilgi ve becerilerinin artırılması

**Hedef 3.1.1. :** Kadın istihdamını artırmaya yönelik eğitimlerin nicelik ve nitelik olarak artırılması ve bu tip eğitimlerin yaygınlaştırılması

3.1.1.1. Meslek edindirme kursları ve işbaşı eğitimler gibi kadın istihdamını artırmaya yönelik eğitimlerin duyurularının daha etkin yapılması ve broşürler vasıtasıyla duyurulmasının sağlanması

3.1.1.2. Özellikle şiddet mağduru kadınların ekonomik olarak güçlendirilmesi için çalışmasına yardımcı olacak meslek edindirme ve istihdam garantili kurslara yönlendirilmesi

<sup>49</sup>İstihdam Edilenlerin Yıllar Ve Cinsiyete Göre İşteki Durumu, Türkiye İstatistik Kurumu, [http://www.tuik.gov.tr/PrelstatistikTablo.do?istab\\_id=606](http://www.tuik.gov.tr/PrelstatistikTablo.do?istab_id=606)

<sup>50</sup>İşgücü İstatistikleri Veritabanı, Türkiye İstatistik Kurumu: <http://tuikapp.tuik.gov.tr/isgucuapp/isgucu.zul>

<sup>51</sup>Yıllık İstatistik Bültenleri - 2013, Türkiye İş Kurumu: <http://www.iskur.gov.tr/KurumsalBilgi/istatistikler.aspx>

3.1.1.3. Mesleki eğitimlerin istihdam garantili eğitimler olacak biçimde çeşitliliğinin ve niteliklerinin artırılması

**Hedef 3.1.2. :** Kadınların girişimcilik kapasitelerinin artırılması, destek ve kredi imkânlarından faydalanmalarını arttırmak için öğretici ve kolaylaştırıcı tedbirlerin alınması

3.1.2.1. Uygulamalı Girişimcilik Eğitimlerinin düzenlenmesi

3.1.2.2. Uygulamalı Girişimcilik Eğitim başvurularının tek bir havuzda toplanması

**Hedef 3.1.3:** Kadın kooperatiflerinin ve üye kadın sayısının artırılması

3.1.3.1. Bölgede tarım ve turizm alanlarında çalışan kadınlara yönelik kooperatifçiliğin sağladığı faydalar konusunda eğitimler ve bilgilendirme toplantıları düzenlenmesi

3.1.3.2 Kadınları kooperatif kurmaya yönlendirici faaliyetler düzenlemek

**Stratejik Öncelik 3.2:** Kadınların çalışma yaşamına katılımlarının önündeki engellerin kaldırılması

**Hedef 3.2.1:** Kadınların ekonomik hayata katılımı ile ilgili toplumsal önyargıların kırılması

3.2.1.1. Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü meslek ve iş danışmanlarına toplumsal cinsiyet eşitliği ve çalışma hayatında eşitlik konularında farkındalıklarını artıracak eğitimlerin verilmesi

3.2.1.2. Din görevlilerine kadının çalışma hakkı, toplumsal cinsiyet eşitliği gibi konularda farkındalıklarını artıracak eğitimler verilmesi

3.2.1.3. Mobbing, cinsel taciz gibi durumlarla daha etkin mücadele edebilmek için kamu kurumu çalışanları ve yöneticilerine eğitimler verilmesi

**Stratejik Öncelik 3.3:** Kadınlara yönelik istihdam olanaklarının artırılması, kadınların çalışma hayatındaki koşullarının iyileştirilmesi

**Hedef 3.3.1.**Sosyal güvenlik sistemine kayıtlı kadın sayısının artırılması

3.3.1.1. Ev eksenli çalışan kadınların sosyal güvenlik sistemine dâhil olmaları için farkındalık çalışmaları yürütülmesi

3.3.1.2. İşverenlerin çalıştırdığı kadınların SGK'ya kaydını yaptırmaları yönünde mevzuata uymalarının sağlanması

**Hedef 3.3.2.** Kadınların çalışma hayatındaki koşullarının iyileştirilmesi

- 3.3.2.1. Kadınların çalışma hayatında var olmasını kolaylaştıracak sosyal bakım hizmeti/desteğinin sağlanması
- 3.3.2.2. Kadın esnaf ve sanatkârların çalışma koşulları ve sorunlarını tespit ederek çözüme yönelik çalışmaları başlatmalarının sağlanması
- 3.3.2.3. Hamile ve emziren kadınlar için iş yerlerinde özel alanların oluşturulması için farkındalık çalışmaları yürütülmesi
- 3.3.2.4. İlde faaliyet gösteren oda, sendika, birlik vb. toplulukların yönetim kurullarında kadın istihdamına yönelik farkındalık ve eğitim çalışmaları yürütülmesi
- 3.3.2.5. Kamu kurumlarında ve özel sektörde çalışan kadınlara doğum sebebiyle verilecek izinler hususunda bilgilendirme toplantılarının yapılması, broşürler hazırlanması, Valilik Eşitlik Birimi web sayfasına ilgili bilgilendirme linklerin konulması

**Hedef 3.3.3.** İl genelinde kadın istihdamının artırılmasını sağlamak

- 3.3.3.1. İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunda kadın istihdamı odaklı stratejilerin geliştirilmesi ve uygulanmasını sağlamak
- 3.3.3.2 İldeki tüm kamu kurum ve kuruluş ve özel sektör yöneticilerine kadın istihdamının artırılması ve geliştirilmesi konusunda bilgilendirme toplantısı yapılması
- 3.3.3.3 İldeki kadınlara yönelik çalışma hayatına katılım ve istihdam politikaları hakkında bilgilendirme ve farkındalık eğitimleri düzenleyerek, iş hayatına katılımlarının teşvik edilmesi

### 3.4. Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın 2014 yılında yapmış olduğu araştırmanın verilerine göre Nevşehir, % 49,5 ile kadına yönelik şiddet oranının en yüksek olduğu bölgelerden biri olan Orta Anadolu Bölgesi'nde yer almaktadır.<sup>52</sup>

Nevşehir İl Emniyet Müdürlüğü şiddet kayıtlarına göre 2010-2017 yılları arasında toplam 1555 kadın şiddet görmüştür. Mağdurların 823'ü fiziksel şiddet, 143'ü cinsel şiddet, 579'u sözlü şiddete maruz kalmıştır. İl Jandarma Komutanlığı'nın 2010-2017 yılları arası kayıtlarında ise şiddet gören kadın sayısı 932'dir. Yine 2010-2017 yılları verilerine göre ilde, kız çocuklarına yönelik taciz vakası Polis bölgesinde 216, Jandarma bölgesinde ise 32 olarak tespit edilmiştir.

---

<sup>52</sup>Türkiye'de Kadına Yönelik Aile İçi Şiddet Araştırması, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı (2009): [http://www.kadininstatusu.gov.tr/upload/kadininstatusu.gov.tr/mce/eski\\_site/tdvaw/doc/Ana\\_Rapor\\_Mizan\\_1.pdf](http://www.kadininstatusu.gov.tr/upload/kadininstatusu.gov.tr/mce/eski_site/tdvaw/doc/Ana_Rapor_Mizan_1.pdf)

"Türkiye'de Kadına Yönelik Aile İçi Şiddet Araştırması 2014", ASPB <https://kadininstatusu.aile.gov.tr/uploads/pages/kadina-yonelik-aile-ici-siddet-arastirmasi/2014-yili-arastirmasi.pdf>

2010-2017 yılları arasında Nevşehir İl Jandarma Komutanlığı sorumluluk bölgesinde meydana gelen kadına yönelik şiddet suçları, türü ve sayısına göre aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

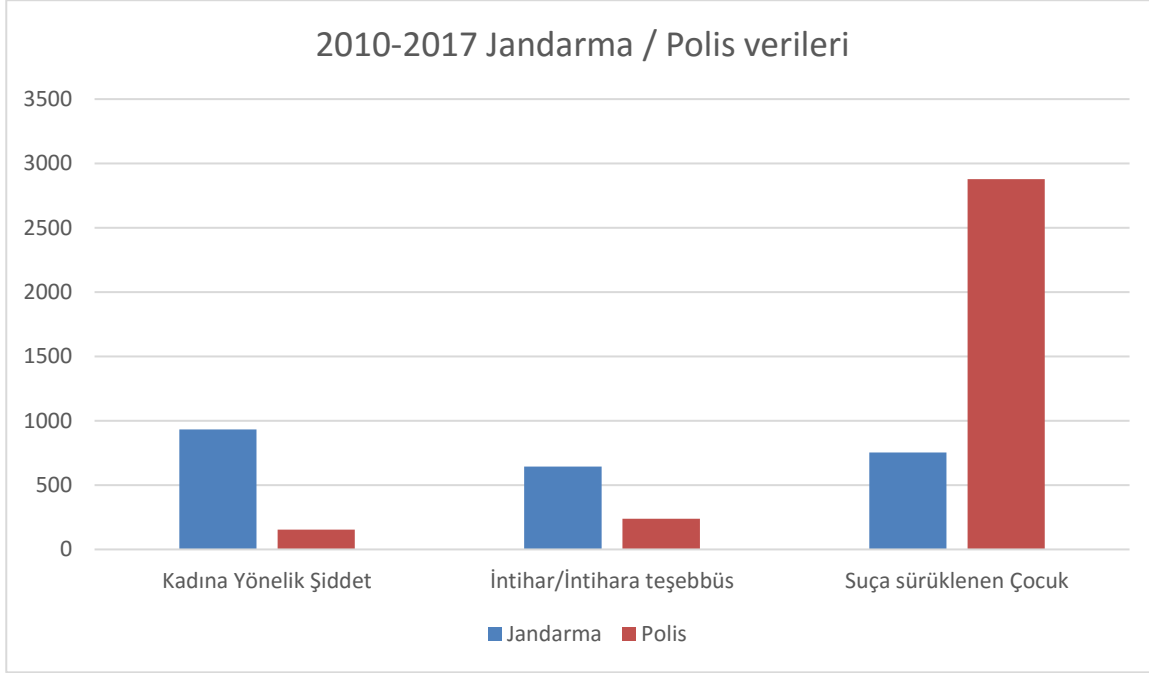
**Tablo 29 – Nevşehir İl Jandarma Komutanlığı Sorumluluk Bölgesi 2010-2017 Verileri**

Suçun adı	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Şiddete uğrayan kadın sayısı		112	154	132	117	107	124	186
Kaçırılan kız/kadın sayısı	1	2	0	3	7	3	1	4
Cinsel saldırı	3	8	8	5	3	7	12	6
Cinsel istismar	5	5	2	11	10	3	5	8
İntihar/İntihara teşebbüs eden	50	44	56	49	28	31	37	27

İl Emniyet Müdürlüğü verilerine göre Nevşehir genelinde **2018 yılının ilk 6 ayında 281 kadın şiddete uğramıştır**. Uygulanan şiddetin türü 138'i fiziksel, 6'sı cinsel ve 137'si de psikolojiktir. Jandarma verilerine göre **2018 yılının ilk 6 ayında 179 kadın şiddete uğramıştır**. Uygulanan şiddetin % 54'ü fiziksel şiddettir. Şiddet uygulayan faillerin % 58'i eştir. 50 kadın eşi tarafından yaralanmış ya da cinsel saldırıya uğramış, 8 kadın ve kız çocuğu cinsel tacize uğramış, 4 kadın cinsel saldırıya uğramış, 6 kız, 1 erkek çocuk cinsel istismara uğramış, 10 kız çocuğu erken evlendirilmiş, 12 kadın ve 9 çocuk intihar etmiştir.

İl genelinde, intihar/intihara teşebbüs eden kadın ve çocuk sayısı Polis bölgesinde 644, Jandarma bölgesinde ise 238'dir. Polis bölgesinde suça sürüklenen çocuk sayısı 2877, Jandarma bölgesinde ise 753'tür. Merkez ilçe vak'aların en çok görüldüğü bölgedir.

**Grafik 7 - İl Jandarma Komutanlığı Ve İl Emniyet Müdürlüğü Verileri ( 2010-2017)**



Nevşehir Aile Mahkemesi verileri göre 2010-2017 yılları arasında 4320 Sayılı ve

6284 Sayılı kanun kapsamında;	Koruma talep eden kadın sayısı	2428
	Başvurusu kabul edilen kadın sayısı	2241

Erken yaşta evlilik için müracaat eden;	Kız çocuk sayısı	609
	Erkek çocuk sayısı	5
	Evlenme izni verilen çocuk sayısı	566
	Evlenme izni reddedilen çocuk sayısı	48

İlde ÇŞHAİM'ne bağlı 30 kişilik bir kadın sığınma evi bulunmaktadır. 2016-2018 Mayıs ayı verilerine göre Nevşehir **Kadın Sığınma Evi'ne** kabul edilen **kadın sayısı 323 ve çocuk sayısı 200'dür.**

Nevşehir'de Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi (ŞÖNİM) Kasım 2017 yılında faaliyete girmiştir. Kuruluş bünyesinde; kuruluş müdürü, 1 adet sosyolog, 1 adet sosyal çalışmacı, 1 adet sağlık memuru bulunmaktadır. Fiziki yapısı olarak Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi (ŞÖNİM) ; Sosyal servis, 1 adet idare odası, 1 adet görüşme odası, 1 adet güvenlik odası ve 1 adet yardımcı hizmetler odalarından oluşmaktadır.



**Uzun Vadeli Hedef:** Kadınlarına yönelik şiddeti ortadan kaldırmak ve kentte yaşayan tüm bireylerin Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Uluslararası Sözleşmesi (CEDAW), İstanbul Sözleşmesi, 6284 sayılı Ailenin Korunması Ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun, insan hakları, kadın hakları, kadına yönelik şiddet konularında farkındalıklarını arttırmak

**Stratejik Öncelik 4.1:** Kentte yaşayan tüm bireylerin kadına yönelik şiddet, erken evlilikler, kadın ve çocukların insan hakları konusunda farkındalıklarının artırılması

**Hedef 4.1.1:**Kentte yaşayan kadın ve erkeklerin şiddet ve şiddetin türleri, kadın hakları, çocuk istismarı, ensest ve erken evlilikler konularında ve destek mekanizmaları hakkında farkındalıklarını arttırmak

4.1.1.1 Kadınların devam ettikleri kurslarda (kişisel gelişim, meslek edindirme, istihdam garantili kurslar, kuran kursları vs.) şiddet, erken evlilikler, çocuk istismarı ve başvuru mekanizmaları hakkında bilgilendirme çalışmaları yapmak, TCE eğitimleri düzenlemek

4.1.1.2 Kentte yaşayan tüm bireylere, okul ve mahalle düzeyinde; şiddet, erken evlilikler, çocuk istismarı ve başvuru mekanizmaları hakkında bilgilendirici ve yönlendirici eğitimler vermek

4.1.1.3 Kadına yönelik şiddet, erken evlilikler, çocuk istismarı ve başvuru yolları ve mekanizmaları hakkında farkındalık oluşturacak, el broşürü, billboard ve afişler hazırlamak ve görünür alanlarda(Hastaneler, AVM, Kadın Kuaförleri, Toplu taşıma araçları, sokak ve caddeler, duraklar, vs.) sürekli asılı kalmasını sağlamak

**Hedef 4.1.2:** Kentte kamuoyunun kadına karşı şiddetle mücadele, erken evlilikler, çocuk istismarına ilişkin bilgi ve farkındalık düzeyini arttırmak

4.1.2.1 Valilik Eşitlik Birimi adına yerel medya kanalları aracılığıyla kadının insan hakları, mevzuat, başvurulacak mekanizma ile ilgili bilgi vermek. Kamu spotu hazırlamak ve ayda en az 90 dakika yayınlanmasını sağlamak.

4.1.2.2 Valilik Eşitlik Birimi Koordinasyonunda, erkeklerin yoğun olarak çalıştığı (Yeni Sanayi, Oto Sanayi) ve bulunduğu alanlarda (İnternet kafe, kahvehaneler, yeşil sahalarda, erkek berberleri vb.) farkındalık oluşturmak için 'MOR Kurdele Kampanyası', vb. dikkat çekici etkinlikler yürütmek.

4.1.2.3 Evlilik başvurusunda bulunan çiftlere yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına

yönelik şiddet, ev içi şiddet, cinsel sağlık ve üreme sağlığı konularında bilgilendirme eğitimleri yapmak ve bu konuları içeren bilinçlendirme materyallerinin hazırlanması, basılması ve ilgili kuruluşlara gönderilmesi

4.1.2.4 Kadına yönelik şiddet verilerini tutan; TÜİK, Kolluk kuvvetleri, adliyeler, ÇSHAİM, Baro, İl Sağlık Müdürlüğü'nün bu verileri düzenli aralıklarla güncelleyerek Valilik Eşitlik Birimi ile paylaşılmasının sağlanması

**Hedef 4.1.3:** Kentte kadına ve çocuğa karşı şiddetin önlenmesinde rol oynayabilecek yerel paydaşların farkındalığını geliştirmek

4.1.3.1 İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu üyelerine TCE, CEDAW, Kadın Hakları, Kadına yönelik Şiddet, çocukların istismar ve ihmali vb. konularla ilgili uluslararası ve ulusal mevzuat hakkında eğitim verilmesini sağlamak

4.1.3.2. Muhtarlar, kur'an kursu öğreticileri, okul aile birlikleri üyeleri, nüfus memurları, evlendirme memurları, okul müdürleri, rehber öğretmenler, din görevlileri (imamlar, müftüler, vaizler vd.) ve yerel medya mensuplarına yönelik eğitim programları hazırlamak ve uygulamak.

4.1.3.3 İlk başvuru mekanizmalarında (kolluk kuvvetleri, adli personel, hakim, savcı, Baro personeli, ŞÖNİM üyelerine) sürekli ve sürdürülebilir nitelikte; TCE, 6284 sayılı kanun, kadın ve çocuk hakları ve ilgili konularda eğitimler vermek.

**Hedef 4.1.4:** Toplumsal cinsiyet eşitliği, CEDAW, 6284 Sayılı Kanun, İstanbul Sözleşmesi, BM Çocuk Hakları Sözleşmesi, Çocuk Koruma Kanunu ve Kadına yönelik şiddet eğitimi konularında uzmanlaşmış eğitimci havuzu oluşturmak

4.1.4.1 İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu içerisinde, toplumsal cinsiyet eşitliği, kadın/çocuk hakları, kadına yönelik şiddet, ilgili mevzuat ve ilgili diğer konularda eğitim almış kişilerden oluşan eğitimci havuzu oluşturmak

**Stratejik Öncelik 4.2:** Şiddete maruz kalan kadınlara ve kız çocuklarına yönelik koruma ve güçlendirme hizmetlerinin geliştirilmesi

**Hedef 4.2.1.:** Kentteki Kadına Yönelik Şiddet ve çocukların cinsel istismarına (taciz, tecavüz, ensest..vb) yönelik mücadele ve olay sonrası müdahale mekanizmalarının iyileştirilmesi ve güçlendirilmesi

4.2.1.1 Kentte Alo 183,155,156,157 ihbar hatlarına başvuru konusunda koordinasyonun güçlendirilmesi için ilgili kamu kurumları ile çalışmalar yapmak

- 4.2.1.2 Polis/Jandarma Merkezleri'nde kadın mağdurlar ile görüşme yapılacak mekanlar oluşturmak
- 4.2.1.3 Cinsel istismar mağduru çocukların soruşturma aşamasındaki işlemlerinin tek seferde yapılabileceği Çocuk İzlem Merkezi'ni Nevşehir Devlet Hastanesi içerisinde kurmak
- 4.2.1.4 Mağdur ve suça sürüklenmiş çocuğun durumuna göre barınma, destek ve rehabilitasyon hizmeti verecek, Çocuk Destek Merkezleri Yönetmeliği'ne uygun ÇOCUK DESTEK MERKEZİ açılmasını sağlamak
- 4.2.1.5 Yeni kurulmuş olan ŞÖNİM'in güçlenmesi ve ayrı bir binada, uygun fiziki koşullarda hizmet verebilmesini sağlamak
- 4.2.1.6 Sığınma evi sonrası kadınların geçiş döneminde faydalanabilecekleri maddi imkanın artırılması için Sosyal Yardımlaşma Vakfı'nda fon oluşturmak.
- 4.2.1.7 Şiddet mağduru kadınların, 6284 Sayılı Kanun'da var olan **geçici maddi yardımdan** faydalandırılmasını sağlamak
- 4.2.1.8 Sığınma evinde kalan kadınlara yönelik ihtiyaca uygun rehabilitasyon programlarının oluşturulması ve uygulanması

### 3.5. Kadınların Karar Alma Mekanizmalarına Katılımı

2018 yılı (24 Haziran) Genel Seçim sonuçlarına göre TBMM'deki 600 milletvekilinin 104'ü (%17,45'i ) kadındır.<sup>53</sup> Cumhurbaşkanı ve yardımcısı erkek olup, 16 bakandan ise sadece **2'si** (%12,5'i)(Ticaret Bakanı ile Çalışma, Sosyal Hizmetler ve Aile Bakanı) kadındır.<sup>54</sup> TR71 Bölgesi illerini temsil eden toplam 14 milletvekilinin sadece **1'i** kadinken, 3 milletvekili ile temsil edilen Nevşehir'de hiç kadın milletvekili bulunmamaktadır.<sup>55</sup>

**Tablo30 – 2014 Türkiye Yerel Seçim Sonuçları Cinsiyete Göre Dağılım**

Yerel Birimler	KADIN	ERKEK	TOPLAM
Büyükşehir Belediye Başkanlığı	2 (%7)	28 (%93)	30
Merkez İlçe Belediye Başkanlığı	0	51	51
İlçe Belediye Başkanlığı	12(%2)	909(%98)	921
Belde Belediye Başkanlığı	2(%1)	394(%99)	396

<sup>53</sup>Türkiye Büyük Millet Meclisi Milletvekilleri Cinsiyete Göre Dağılım(2018 Haziran", [https://www.tbmm.gov.tr/develop/owa/milletvekillerimiz\\_sd.dagilim](https://www.tbmm.gov.tr/develop/owa/milletvekillerimiz_sd.dagilim)

<sup>54</sup>10 Temmuz 2018 tarihli ve 30474 Sayılı Resmi Gazete, Cumhurbaşkanlığı Kararları, Karar Sayısı:2018/1

<sup>55</sup> "27. Dönem (2018 Haziran) Milletvekilleri Listesi", [https://www.tbmm.gov.tr/develop/owa/milletvekillerimiz\\_sd.liste](https://www.tbmm.gov.tr/develop/owa/milletvekillerimiz_sd.liste)

<b>TOPLAM</b>	<b>16(%1)</b>	<b>1.382(%99)</b>	<b>1.398</b>
İl Genel Meclisi Üyeliği	<b>61(%5)</b>	<b>1.197(%95)</b>	<b>1.258</b>
Belediye Meclisi Üyeliği	<b>2.206(%11)</b>	<b>18.332(%89)</b>	<b>20.538</b>
<b>TOPLAM</b>	<b>2.267(%10)</b>	<b>19.529(%90)</b>	<b>21.796</b>

**Kaynak:** TÜİK, 2014 Yerel Seçim Sonuçları<sup>56</sup>

2014 Yerel Seçim sonuçlarına göre, Nevşehir’de kadın belediye başkanı bulunmamaktadır. Merkez ve ilçeler dahil Nevşehir’in 16 belediye meclisinde toplam 177 üye vardır.<sup>57</sup> Bu üyelere **16’sı(%9’u)** kadındır. 21 üyeli Nevşehir İl Genel Meclisi’nin ise sadece **2 üyesi (%10’u)** kadındır.

Türkiye genelinde kadın muhtarların sayısı erkek muhtarlara oranla oldukça düşüktür. 2014 Yerel Seçim sonuçlarına göre 50.338 olan muhtarın sadece **622’si (% 1,2’si)** kadındır. Nevşehir merkez ve 7 ilçe toplamında bulunan 279 muhtardan sadece **1’i (% 0, 36’sı)** kadındır.<sup>58</sup>

Nevşehir’de biri devlet diğeri vakıf olmak üzere bulunan iki üniversitenin rektörü de erkektir. Devlet üniversitesi olan Nevşehir Hacı Bektaş Üniversitesi’nin 3 rektör yardımcısından 1’i kadın olup, 7 dekanın (fakülte yöneticisinin) 3’ü kadındır. 3 yüksekokul müdürünün tamamı (Semra ve Vefa Küçük Sağlık Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu ve Spor Bilimleri ve Teknolojisi Yüksekokulu) ve 8 Araştırma merkezinin 2’sinin (NÜKÇAM ve BTUAM<sup>59</sup>) müdürü kadındır.

Vakıf Üniversitesi olan Kapadokya Üniversitesi’nin mütevelli heyeti başkan ve koordinatörü kadın olup, 10 kişilik mütevelli heyetinin 1 üyesi kadındır.

Vali ve 3 vali yardımcısı, 7 ilçedeki kaymakamlar ile birlikte mülki idare amirlerinin tamamının erkek olduğu görülmektedir. Nevşehir merkezdeki 37 kamu kurumunda çalışan personelin **% 37’sini** kadınlar oluşturmaktadır. Bu kamu kurumlarındaki yöneticilerin **% 37,3’ünü** kadınlar oluşturmaktadır. Kadın yönetici oranının üst düzeye çıkıldıkça düştüğü görülmektedir. Kamu kurumlarında çalışan yöneticiler içerisinde alt düzeydekilerin **% 39,3’ünü**, orta düzeydekilerin **% 21,7’sini** ve üst düzeydekilerin **% 22,8’ini** kadınlar oluşturmaktadır. Üst düzey kadın yönetici oranının ilçe

<sup>56</sup>Meclis üye sayıları TÜİK’ten “2014 Mahalli İdareler Genel Seçimlerini Kazanan Kadın ve Erkek Adayların Siyasi Partilere Dağılımı”, YSK verilerinden, Belediye Başkanlığı verileri Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü 2017

<sup>57</sup>Nevşehir Belediye Meclis Üyeleri (2014),

[https://www.yerelnet.org.tr/belediyeler/belediye\\_meclisi\\_uyeleri.php?belediyeid=127529](https://www.yerelnet.org.tr/belediyeler/belediye_meclisi_uyeleri.php?belediyeid=127529),

<https://www.yerelnet.org.tr/belediyeler/index.php?tip=4&harf=tumu>,<https://www.yerelnet.org.tr/belediyeler/index.php?tip=5&harf=tumu>,

<sup>58</sup>(10.04.2018 tarihli Nevşehir Muhtarlar Derneği Başkanlığı yazısı)

<sup>59</sup>Bilim-Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi

kaymakamlıklarında % 10,1'e düştüğü görülmektedir. Merkeze bağlı 5 belde belediyesinde<sup>60</sup>üst düzey kadın yönetici bulunmamaktadır.

Nevşehir'de meslek örgütlerinde kadınların karar alma mekanizmalarındaki konumuna bakıldığında; ilin önde gelen 8 meslek örgütünün (oda, birlik, vb.)<sup>61</sup> hiçbirinde kadın başkan olmadığı görülmektedir. Yönetim kurulu üyelerinin ise sadece %10,1 'i kadındır.

24 Haziran genel seçimlerine giren ve Nevşehir'de örgütü bulunan partilerde kadınların karar alma mekanizmalarındaki konumuna bakıldığında; Adalet ve Kalkınma Partisi (AKP), Cumhuriyet Halk Partisi (CHP), Milliyetçi Hareket Partisi (MHP), Bağımsız Türkiye Partisi (BTP), Büyük Birlik Partisi (BBP), Demokrat Parti (DP), İYİ Parti (İP), Saadet Partisi (SP) ve Vatan Partisi olmak üzere 9 partinin sadece 1'inin (%11,1'inin Vatan Partisi'nin) il başkanı kadındır.

**Uzun Vadeli Hedef:** Nevşehir'de kadınların hayatlarını etkileyen konularda yerel mekanizmalara eşit katılımını sağlamak

**Tablo 31: Nevşehir'de Kadınların Karar Alma Mekanizmalarına Katılımında Mevcut Durum Ve Performans Hedefleri**

<i>Performans Göstergeleri</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>
Kadın Milletvekili Sayısı	0	0	0	0	0	1 %33,3
Yerel Meclislerde Kadın Sayısı	16 %9	32 %18	32 %18	32 %18	32 %18	32 %18
Kadın Belediye Başkanı Sayısı	0	2 %8,7	2 %8,7	2 %8,7	2 %8,7	2 %8,7
Kadın Muhtar Sayısı	1 0,35	10 % 3,5	10 % 3,5	10 % 3,5	10 % 3,5	10 % 3,5
Kamuda üst Düzey Kadın Yönetici Oranı/Merkez İlçeler Belde Belediyeleri	% 22,8 % 10,1 % 0	%25 % 15 %5	% 30 % 20 %5	% 30 % 20 %10	%35 %25 %10	%35 %25 %15

<sup>60</sup> Valiliğe bilgi veren; Kavak, Uç hisar, Sulusaray, Göre ve Çat Belediyeleri

<sup>61</sup> Valiliğe bilgi veren; Nevşehir Baro Başkanlığı, Nevşehir Ticaret ve Sanayi Odası, Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği, Nevşehir Ticaret Borsası, Tabipler Odası, Eczacılar Odası, Şoförler Otomobilciler ve Nakliyeciler Odası ve Fırıncılar Odası

Meslek Örgütlerinin Kadın Başkan Oranı	% 0	%5	%5	%10	%10	%15
Kadın Yönetim Kurulu Üyesi Oranı	% 10,1	% 15	% 15	% 20	% 20	% 20
İl Başkanı Kadın Olan Siyasi Parti Oranı	% 11,1	% 15	% 15	% 20	% 20	% 20
Kadın İlçe Başkanı Oranı	%0	%5	%5	%5	%5	%5

**Stratejik Öncelik 5.1:** Kadınların kente dair politika oluşturma süreçlerine ve eylemlerine eşit biçimde dâhil edilmesi ve kaynaklara eşit erişimlerinin güçlendirilmesi

**Hedef 5.1.1.** Kadınların karar verme süreçlerine aktif katılımını sağlama sorumluluğuna ilişkin; başta yerel yönetimler olmak üzere ildeki tüm kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör personelinin farkındalığını arttırmak

5.1.1.1. Yerel yönetimler başta olmak üzere ildeki tüm kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör personeline, cinsiyete duyarlı bütçeleme, toplumsal cinsiyet eşitliği, cinsiyete duyarlı hizmet sunumu, katılımcılık vb. konularda eğitim vermek

5.1.1.2. Eşitlik Birim ve Komisyonlarını cinsiyet eşitliği etki analizi yöntem ve araçları konusunda teknik eğitimler ile uzman hale getirmek

5.1.1.3. Kente dair başta yerel yönetimler olmak üzere ildeki tüm kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör, meslek kuruluşları, odalar, birlikler, STK'lar ve benzeri örgütlerde çalışan personele yönelik, kararların ve politikaların toplumsal cinsiyet eşitliği temelinde gerçekleştirilmesi için farkındalık çalışmalarının yapılması.

**Hedef 5.1.2:** Kadınların ve tüm yurttaşların yerel yönetimin işleyişi ve toplumsal karar verme mekanizmaları ile ilgili farkındalıklarını ve sürece nasıl dahil olabilecekleri konusunda bilgilerini arttırmak

5.1.2.1. Eşitlik Birimlerinin koordinasyonunda halka (özellikle kadınlara) yönelik yerel yönetimlerin işleyişi ve hizmetler ile ilgili bilgilendirme programları ve materyalleri hazırlamak

5.1.2.2. Eşitlik Komisyonları tarafından yerel meclislerin kadınlar ve sivil toplum kuruluşları tarafından nasıl izleneceği konusunda ve ihtisas komisyonlarına katılım için tanıtım ve duyuru yapmak

5.1.2.3. Eşitlik Birimleri koordinasyonunda; mahallelerde kurum/kuruluş temsilcilerinin

de katıldığı 'Kadın Odaklı Toplantılar'da kadınların, kentin kullanıcıları olarak kent sorunlarının çözümünde söz sahibi olmaları konusundaki bilinç, farkındalık ve taleplerinin arttırılmasını sağlamak

5.1.2.4.Kentteki tüm vatandaşlara kadınların özel alanda ve kamusal alanda karar verme süreçleri içindeki rolünün eşit konuma gelmesi gerektiği konusunda, siyasal/ idari sistem ve işleyişi hakkında toplumsal cinsiyet eşitliği bağlamında bilgilendirme toplantılarının ve farkındalık geliştirme eğitimlerinin yapılması, engelli/yaşlı vatandaşların bu eğitim ve toplantılara erişimlerini sağlamak için özel düzenlemeler yapılması.

5.1.2.5.Kadın Sivil Toplum Kuruluşlarının Yerel Meclis İzleme Komisyonu çalışmalarına düzenli olarak katılımını sağlamak.

**Hedef 5.1.3:** İldeki yerel yönetimlerde kadınların karar verme mekanizmaların aktif katılımını sağlayacak somut, kapsayıcı, görüş/ bilgi toplama yöntem ve teknikleri geliştirmek, bilimsel veriler toplamak ve bu verilerin politikaya dönüşmesini sağlamak.

5.1.3.1.Eşitlik Birimlerinin koordinasyonunda stratejik plan ve politika belirlerken Kadın stk'lar ve Üniversite ile düzenli olarak görüşerek ihtiyaç analizi yapmak, cinsiyete duyarlı veri toplamak, politikaların ve uygulamaların kadınlar, üzerindeki etkisini analiz etmekte kullanılmak üzere düzenli izleme ve raporlama sistemi geliştirmek, cinsiyet eşitliği temelli hizmet etki analizi yapmak.

5.1.3.2. Eşitlik Birimlerinin koordinasyonunda mahalle düzeyinde kadın odaklı hizmet sunum memnuniyet anketleri yapmak

5.1.3.3.Kadınların kentteki yerel yönetimler, tüm kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör, meslek kuruluşları, odalar, birlikler, STK'lar ve benzeri örgütlerin karar alma mekanizmalarında mevcut temsil durumunu cinsiyete dayalı olarak sağlıklı verilerle ortaya koymak, verileri güncellemek, değişim ve gelişim durumunu olumlu ve olumsuz yönleri ile izlemek.

5.1.3.4.Kentteki yerel yönetimler, tüm kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör, meslek kuruluşları, odalar, birlikler, STK'lar ve benzeri örgütlerin, çalışma, faaliyetlerinin ve hizmetlerinin cinsiyet etki analizlerinin değerlendirilmesi ve izlenmesi.

**Hedef 5.1.4:** Yerel eşitlik mekanizmalarını ilin bütün ilçelerini kapsayacak şekilde yaygınlaştırmak, güçlendirmek ve etkin hale getirmek

5.1.4.1. Nevşehir Yerel Eşitlik Stratejik Planı'nın uygulanmasını sağlamak

5.1.4.2 Bütün kurumlarda Eşitlik Birimlerinin ve Komisyonlarının sürekliliğini sağlamak

eşitlik birimlerinin kurumların stratejik planlarının oluşturulmasında etkin rol almasını, İKHKK için düzenli raporlama yapmalarını sağlamak

**Stratejik Öncelik 5.2:** Lider, aday ve seçmen olarak kadınların siyasi karar alma mekanizmalarında eşit temsiline güçlendirilmesi

**Hedef 5.2.1:** İlde bulunan kadınların seçme ve seçilme haklarına dair bilgi ve kapasitelerini arttırmak, bu haklarını kullanabilmesini sağlamak

5.2.1.1. Nevşehir Hacıbektaş Veli Üniversitesi'nin siyaset akademisi açmasını teşvik etmek, siyaset akademisi açıldığını ilgili kadınlara duyurmak ve ilgili kadınların katılımını sağlamak

5.2.1.2. Kadınlara yönelik yurttaşlık hakları ve siyasete katılım eğitim programları düzenlemek, kampanyalar aracılığıyla siyasete girişi teşvik etmek. Engelli/yaşlı Kadınların tüm eğitimlere erişimini sağlamak için özel düzenlemeler yapmak.

5.2.1.3. Kentte yaşayan tüm vatandaşların kadınların siyasal hayata katılımı, önemi ve desteklenmesi konusunda bilgilendirilmesi, farkındalıklarının artırılmasının sağlanması.

5.2.1.4. Kentte bulunan kadınların siyasal hakları ve bu hakların kullanımı, demokrasi ve demokratik siyasal süreçlere katılım konusunda bilgi ve kapasitelerini arttırmak.

5.2.1.5. Dezavantajlı grupta bulunan kadınların seçme ve seçilme haklarından faydalanması için özel düzenlemeler yapmak

5.2.1.6. Kentte bulunan kadınların siyasete aktif olarak katılımını teşvik edici toplumsal ve idari düzenlemeler yapmak.

5.2.1.7. Yerel yönetimlerde kentteki kadınların siyasal sosyalleşme süreçlerine katkı sağlamak, bilgi birikim ve potansiyellerini geliştirmek üzere düzenli ve sürekli eğitim ve farkındalık programlarının düzenlenmesi.

**Hedef 5.2.2:** Mahalle ve köylerde kadın muhtar sayısını arttırmak

5.2.2.1. Kadınlara yönelik, mahalle ve köy muhtarlıkları işleyişi konusunda bilgilendirme toplantıları yapmak ve kadınların muhtarlıklara adaylıklarını teşvik edecek ve destekleyecek kampanyalar düzenlemek

**Stratejik Öncelik 5.3:** Kadınların toplumsal katılım mekanizmalarında nicel ve nitel olarak eşit biçimde yer alabilmelerinin ve aktif çalışabilmelerinin sağlanması



**Hedef 5.3.1.** Kadınların meslek odaları, birlik, kooperatif ve sendikalarda niceliksel ve niteliksel olarak eşit şekilde temsilini sağlamak

5.3.1.1. Meslek odaları, sendikalar, birlik ve kooperatiflerde toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimini yaygınlaştırmak, kadın katılımı konusunda farkındalık oluşturmak amacıyla bilgilendirme toplantıları düzenlemek ve kadın birimlerinin oluşturulmasını sağlamak

5.3.1.2. Meslek odalarına, sendikalara, kooperatiflere üye olan kadınları, üst düzey karar organlarında niceliksel ve niteliksel olarak eşit bir biçimde yer alması için bilinçlendirmek bilgilendirme toplantıları düzenlemek

5.3.1.3. Kadınların kentteki meslek odaları, sendikalar, birlik ve kooperatiflerde üye olarak ve karar alma mekanizmalarındaki niceliksel ve niteliksel temsil düzeyini verilerle ortaya koymak, verileri güncelleyerek, değişim / gelişim durumunu olumlu ve olumsuz yönleri ile izlemek.

**Hedef 5.3.2.** Nevşehir Kent Konseyi / Kadın Meclisi'ni güçlendirmek

5.3.2.1. Nevşehir Kent Konseyi ve Kadın Meclisinde kadın temsilini güçlendirmek; Kent Konseyi Yönetim Kurulu'na ve Kadın Meclisi üyelerine toplumsal cinsiyet eşitliği, insan hakları, yurttaşlık hakları ve kentlilik hakları eğitimleri vermek

5.3.2.2 Nevşehir Kent Konseyi'nde alınan kararların Kent Konseyi ve Belediye Meclisi'nde görüşülmesini sağlamak

5.3.2.3. Kentteki kadınların Nevşehir Kent Konseyi/Kadın Konseyi ve çalışmaları hakkında bilgilendirilmesini ve katılımını sağlamak.

**Hedef 5.3.3.** Mahallelerde kadınların sorunlarını yerel mekanizmalara taşımak

5.3.3.1. Mahalle yönetimleri ve yerel yönetimlerin temsilcileri tarafından; mahallelerde kadınların sorunlarının tartışıldığı ve çözümler üretildiği kadın birimleri oluşturmak, düzenli aralıklarla toplantılar düzenlenmesini sağlamak, kadın birimlerinde, mahallede öne çıkan lider kadınların belirlenmesi ve yerel yönetimle iletişimi sağlayacak mekanizmaların oluşturulması.

5.3.3.2. Mahalle Kadın Birimlerinin, kurum / kuruluşlara, yerel yönetim mekanizmalarına erişimini kolaylaştırmak

5.3.3.3. Kadın odaklı yapılan toplantılarda alınan kararların uygulanabilirliği ve sürdürülebilirliğini Eşitlik Biriminin koordinasyonunda sağlamak, takip etmek.

### 3.6. Kadın ve Kentsel Hizmetler

Nevşehir’de kadınların gereksinimlerine yönelik, sosyal hayata dahil olabileceği sinema, tiyatro vb. etkinliklerde geçmiş yıllara göre artış gözlenmesine rağmen henüz istenilen düzeye ulaşmamıştır. Kadınların sosyal hayata katılabileceği mevcut etkinliklerden tüm kadınlar eşit bir biçimde yararlanamamaktadır. Kadınların bu hizmetlere erişimini etkileyen temel unsurlar; ulaşımında yaşanan sıkıntılar, yerel kurumlarda kreş hizmetinin bulunmaması ve yaşlı/hasta bakım merkezlerinin bulunmamasıdır. Ulaşımındaki sıkıntıları ortadan kaldırmak üzere; Nevşehir Belediyesi, Kent Konseyi ve Şoförler Otomobilciler ve Nakliyeciler Esnafı Odası işbirliği ile akşam saatlerinde kadın ve kız çocuklarının güvenli bir biçimde ulaşım hizmetlerinden faydalanabilmesi için duraksız otobüs uygulaması hayata geçirilmiştir. Fakat “Kadın Dostu Minibüs” ve “Duraksız Otobüs” uygulamaları henüz istenilen düzeyde yaygınlaşmamıştır.

Nevşehir il merkezinde toplam 228 park bulunmaktadır. Bunların 113’ünde oyun grubu 89’unda spor kondisyon aletleri ve 26’sında yürüyüş yolu ve parkur bulunmaktadır. Bu parklarda bebek bakım odaları bulunmamaktadır. Ayrıca kadın ve kız çocuklarının güvenliğini sağlayıcı uygulamalar da yeterli düzeye ulaşmamıştır. Nevşehir Belediyesi tarafından yapılan Spor Kondisyon Merkezi, restoran, kafeterya, çay bahçesi, yürüyüş ve bisiklet yolları ve açık aktivite alanlarının yer aldığı Spor Kompleksi ve Botanik Parkı 2018 yılı sonunda hizmet vermeye başlayacaktır.

Merkez ve İlçelerde Gençlik Hizmetleri Spor İl Müdürlüğüne bağlı, 7 adet spor salonu, bir adet stadyum ve 15 adet çim saha bulunmaktadır. İl Müdürlüğüne kayıtlı lisanslı sporcu sayısı 2018 Mart ayı itibarıyla 29.005 kişi olup, 10.868’i (% 37,5) kadın, 18.137’si (%62,5) erkektir. 2017 yılı aktif lisanslı sporcu sayısı toplam 4.993 olup, bunun 2.126’sını (% 42,6’sı) kadınlar oluşturmaktadır. 2014 yılında % 37,3 olan bu oranın arttığı gözlenmektedir. Merkez ve Acıgöl, Ürgüp, Gülşehir Gençlik Merkezlerine üye 2.404 kişi vardır. Merkezde gençlik merkezine üye 8604 kadın, Acıgöl’de 163 kadın, Ürgüp’de 1.955 kadın, Gülşehir’de 1.582 kadın üye vardır.

Atletizm, Badminton, Basketbol, Bisiklet, Boks, Jimnastik, Futbol Judo, Güreş, Hentbol, Taekwondo, Tenis, Masa Tenisi, Voleybol, Halkoyunları, Halter, Özel Sporcular, Özel Sporcular Yüzme, Cankurtaran ve Yüzme branşlarında 32 antrenörün 11’i (% 34,4’ü) kadın, 21’i (%65,6’sı)erkektir. 05-18 yaş arası çocuk ve gençleri hedef alarak halka hizmet veren Gençlik Hizmetleri Spor İl Müdürlüğü’nde tescilli 93 spor kulübü bulunmaktadır.

Nevşehir 2016 yılı itibarıyla 4 tiyatro salonu ve 1954 adet koltuk sayısına sahip olup; bu salonlarda 13 gösteri yapılmış ve 4318 seyirci sayısına ulaşılmıştır. Cinsiyet ayrımlı veri bulunmamaktadır.

**Tablo 32-Nevşehir’de Tiyatro Salonu Sayısı, Koltuk Sayısı, Gösteri Ve Seyirci Sayısı (2016)**

Nevşehir	Sayı			
	Tiyatro Salonu Sayısı	Koltuk	Gösteri	Seyirci
	4	1954	13	4318

**Kaynak:**<http://www.tuik.gov.tr>,

Nevşehir’de 2016 yılı itibarıyla 6 sinema salonu bulunmakta olup bu sinemalarda toplam 1169 koltuk vardır. Ayrıca bu salonlarda 85 film gösterimi olmuş ve 64.732 seyirci sayısına ulaşılmıştır. Cinsiyet ayrımlı Veri bulunmamaktadır.

**Tablo33- Nevşehir’de Sinema Salonu Sayısı, Koltuk Sayısı, Gösteri ve Seyirci Sayısı (2016)**

Nevşehir	Sayı			
	Sinema Salonu Sayısı	Koltuk	Gösteri	Seyirci
	6	1169	85	64.732

**Kaynak:**<http://www.tuik.gov.tr>,

2016 yılı itibarıyla Nevşehir’de 16 kütüphane, 145.141 kitap, 55.306 ödünç verilen materyal sayısı bulunup; 2016 yılında bu kütüphanelerden 153.182 kişi yararlanmıştır. TR71 Bölgesinde Nevşehir İl Halk kütüphanelerinden yararlananların sayısının en düşük olduğu ildir. Cinsiyet ayrımlı veri bulunmamaktadır.

**Tablo 34: Nevşehir Halk Kütüphaneleri Mevcut Durum (2016)**

Kütüphane Sayısı	Kitap Sayısı	Yararlanan Sayısı	Ödünç Verilen Materyal Sayısı
16	145.141	153.182	55.306

**Kaynak:** <http://www.tuik.gov.tr>,

Nevşehir’de 4 yaş altı nüfus oranı %7, **65 yaş üstü nüfus oranı % 11,1’dir**. 2013’de 65 yaş üstü oranı % 10 iken, 2017 yılı itibari ile bu oranın arttığı gözlenmiştir. Bu durum geleneksel roller çerçevesinde kadına yüklenen görevlerin arttığı anlamına gelmektedir. Hiçbir yerel kurumda kreş veya etüt hizmeti verilmemektedir. İl Sağlık Müdürlüğü 2017 yılı verilerine göre **evde bakım hizmetlerinden** merkez ve ilçeler dahil **227 kadın** ve 115 erkek yararlanmıştır. Evde bakım hizmeti alanların% **66,4’ünü** kadınların oluşturması, sosyo-ekonomik ve siyasal açıdan kadınların dezavantajlı bir

konumda olduğunu bir kez daha ortaya koymaktadır.

Kentsel hizmetlerden özel insanların (engelli) da faydalanması amacı ile engelli taşıma aracı Nevşehir Belediyesi tarafından engelli vatandaşların hizmetine sunulmuştur. Kadın erkek bedensel engelli vatandaşların, evlerinden dışarı çıkarak rahatça dolaşabilmelerini sağlayan akülü sandalyeleri için merkezde 5 ayrı noktada akülü şarj istasyonu kurulmuştur.

Nevşehir Belediyesi tarafından vatandaşlardan gelen istek, şikâyet ve taleplere anında cevap verebilmek amacıyla kurulan Alo 153 Çağrı Merkezi'nde başvurular cinsiyet ayrımlı tutularak işlem yapılmaktadır.

**Uzun Vadeli Hedef:** Nevşehir 'de kadınların kentsel altyapı ve hizmetlere erişimini güçlendirmek ve kentlilik bilincini arttırmak

**Tablo 35 – Kentsel Hizmetler Mevcut Durum Ve Performans Hedefleri**

<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Mevcut Durum</b>					
	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Kadın Ve Çocukların Kullanabilecekleri Yeşil Alan/Park Sayısında Artış	139	%10	%10	%5	%5	%5
Kapalı Spor Alanları Sayısında Artış	7	%10	%10	%5	%5	%5
Açık Spor Alanları Sayısında Artış	15	%10	%10	%10	%10	%5
Tiyatro/Sinemaya Giden Kadın Sayısında Artış	*	%5	%5	%10	%10	%10
İl Halk Kütüphanesinden Yararlanan Kadın Sayısında Artış	*	%5	%5	%10	%10	%10

\* Bu veriler cinsiyet ayrımlı tutulmadığı için oran net olarak verilememektedir. Fakat 2018 ve sonraki yıllar için cinsiyet ayrımlı veri tutulması hedeflenmektedir. Bu nedenle göstergeler içerisine alınmıştır.

**Stratejik Öncelik 6.1:** Kadınların ulaşım, barınma, güvenlik, altyapı, rekreasyon ve sosyal/kültürel alanlarındaki ihtiyaçlarının karşılanması ve hizmet kullanımında karşılaştıkları engellerin ortadan kaldırılması

**Hedef 6.1.** Kadınların kentlilik bilincini arttırmak

6.1.1.1. Kentte düzenlenen her seviyedeki kurslara katılan kursiyerlere, temel hak ve özgürlükler, kentlilik hakları, kamu hizmetlerinden yararlanma haklarına yönelik bilgilendirme yapılmasını sağlamak

**Hedef 6.1.2.** Dezavantajlı kadınların uygun, güvenli, ucuz konutlarda kalmalarını sağlamak

6.1.2.1. İlgili kurum müdürlüklerine gelen talepler doğrultusunda ihtiyaç sahibi kadınlar için ucuz ve güvenli konut olanağı sağlamak

6.1.2.2. Kız yurtlarının bulunduğu yerleri kolay erişilebilir / ulaşılabilir / güvenli kılmak

**Hedef 6.1.3.** Kent içi ve kente ulaşımın olanaklarını arttırmak

6.1.3.1. Toplu ulaşım hatlarını ihtiyaca yönelik geliştirmek, toplu taşıma araçlarını ve duraklarını dezavantajlı grupların kullanımına uygun hale getirmek

6.1.3.2. İlçe ve köylerde yaşayan kadınların hizmete (devlet hastanesi, şehir merkezinde hizmet veren kurum/kuruluşlar) erişimini kolaylaştıracak ücretsiz ya da düşük ücretli kamusal taşıma hizmeti sunmak

6.1.3.3. Yaya ulaşımının dezavantajlı (engelli, yaşlı, bebek aracı kullanan bireyler ve diğerleri) kesime uygun hale getirilmesi

6.1.3.4. Kent merkezinde, yaya geçitlerinde sesli ve ışıklı sinyalizasyon sistemlerini yaygınlaştırmak

6.1.3.5. Toplu taşıma araç şoförlerinin dezavantajlı kesimlere duyarlı hizmet sunumu konusunda farkındalıklarını arttırmak

**Hedef 6.1.4.** Park/çevre düzenlemelerinin kadınların ve çocukların daha kolay kullanabilecekleri şekilde yapılmalarını sağlamak

6.1.4.1. İl sınırlarındaki yeşil alanların/parkların ihtiyaçlar doğrultusunda yeniden yapılandırılmasını sağlamak

6.1.4.2. Yeşil alan / parkların yapımı ve kullanımı hususunda mahalle sakinlerinin görüş ve önerilerini almak

6.1.4.3. Kadınların yoğun olarak gittikleri parklara, kondisyon aletleri, bakım odası, tuvalet vb konulmasını sağlamak

**Hedef 6.1.5.** Kadınların kentte güvenli dolaşımını arttırmak

6.1.5.1. Kadınların kentte güvenli dolaşımaları için ildeki tüm park, ara sokak ve ana caddelerin aydınlatılmasını sağlamak

6.1.5.2. Kadınların yoğun olduğu noktalara güvelik kameraları ve acil durum butonu konulmasını sağlamak

6.1.5.3. Kadınların güvende olması için kent merkezi ve kırsal alanda polis/jandarma devriye sayısının artırılması

**Hedef 6.1.6.** Kentin alt yapı hizmetlerinin kadın ve çocukların ihtiyaçları doğrultusunda iyileştirilmesi

6.1.6.1. Nevşehir'deki semt pazarlarının alt yapısını kadın ve çocukların ihtiyaçları doğrultusunda iyileştirmek (tuvalet, bebek emzirme odası vb.) ve semt pazarlarının sayısını arttırmak

**Hedef 6.1.7.** Kadınların kentlilik kimliğini geliştirmek, dezavantajlı grupları sosyal yaşama kazandırmak için hizmetler üretmek

6.1.7.1. Kadınların kentlilik kimliğini geliştirmek üzere eğitimler, sosyal ve kültürel faaliyetlerin düzenlendiği yaşam merkezleri açmak ve kadınların bu etkinliklere katılımını sağlamak

6.1.7.2. Kadınların kentteki tiyatro ve sinema gösterilerine katılımını arttırmak

6.1.7.3. İl Halk Kütüphanesine ait gezici kütüphanenin ilçeler dahil tüm kadınlara ulaşmasını sağlamak

6.1.7.4. İl Halk Kütüphanesinden yararlanan kadın sayısını arttırmak, kütüphaneye gelen kadınların talepleri doğrultusunda etkinlikler düzenlemek

6.1.7.5. Kadınların spor yapabileceği güvenli ve sağlıklı kapalı / açık alanlar oluşturmak

6.1.7.6. Sosyo ekonomik düzeyi düşük mahalleler öncelikli olmak üzere çocukların bedensel ve ruhsal gelişimlerini sağlayacak alanlar oluşturmak

6.1.7.7 Kentte yaşan dezavantajlı grupların, ilin tarihi ve doğal alanlarını tanımalarına yönelik rehber eşliğinde ve ücretsiz geziler düzenlemek ve katılımlarını sağlamak

## **Stratejik Öncelik 6.2:** Cinsiyete duyarlı, katılımcı kent plan ve politikalarının geliştirilmesi

**Hedef 6.2.1.** Kadınların kentsel / kamusal hizmetlere yönelik ihtiyaçlarını belirlemek

6.2.1.1. Kurum/kuruluşlar tarafından verilen hizmetlerin cinsiyet etki analizlerinin yapılmasını sağlamak

6.2.1.2. Kadınların (ulaşım, barınma, güvenlik, bakım ve rekreasyon alanlarındaki) ihtiyaçlarını ve hizmet kullanımında karşılaştıkları engelleri tespit etmek amacıyla mahalle ve köy düzeyinde alan araştırması yapmak ve kamuoyu ile paylaşmak

**Hedef 6.2.2:** Kamu kurum /kuruluşlarının toplumsal cinsiyete duyarlı plan ve bütçe hazırlamalarını sağlamak

6.2.2.1. Kurum/kuruluşların planlama birimlerine yönelik toplumsal cinsiyet ana akımlaştırılması ve cinsiyet etki analizi yöntemleri eğitimleri vermek

6.2.2.2. Kurum/kuruluşların bütçe birimlerine yönelik toplumsal cinsiyete duyarlı bütçe hazırlama eğitimleri vermek

6.2.2.3. Kamu kurumlarının stratejik planlarının TCE 'ye duyarlı hale getirilmesini sağlamak

**Hedef 6.2.3:** Kentte toplumsal cinsiyet eşitliği temelli hizmet sunumu/tasarımında kullanılmak üzere düzenli ve kapsamlı veri toplamak

6.2.3.1. Kurumların verilerini cinsiyet ayrımlı tutmaları sağlamak ve tüm kurum kuruluşlara ait verilerin, belli aralıklarla güncellenerek Valilik Eşitlik Biriminde toplanmasını sağlamak.

## 4. YEREL EŞİTLİK EYLEMLERİ

### Müdahale Alanı 1: Kadın ve Eğitim Hizmetleri

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler	Doğrulama Kaynakları
<b>Stratejik Öncelik 1.1: Kentte kadınların yaygın eğitim fırsatlarından yararlanma düzeyinin artırılması</b>					
<b>Hedef 1.1.1: Kişisel gelişim ve mesleki eğitimlere katılımı kadınlar için cazip hale getirmek</b>					
1.1.1.1. Kişisel gelişim ve mesleki eğitim kurslarına katılan kadınlara mahallelerde eğitim verilmesini sağlamak	2018-2023	- Valilik Eşitlik Birimi - İl Millî Eğitim / Halk Eğitim Müdürlüğü	- Nevşehir İl Özel İdaresi - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	- Kurslara devam eden kadın sayısında artış oranı	- Nevşehir Belediyesi faaliyet raporları
1.1.1.2. Kursiyer kadınlar için kurs mekanlarında yada yakın alanlarda çocuk bakım merkezlerinin açılması, kursa katılan kadınların hasta/ yaşlı yakınlarına bakım hizmetlerinin verilmesi ve kurs merkezlerine ücretsiz ulaşım sağlamak		- Nevşehir Belediyesi - İŞKUR - Belde ve İlçe Belediyeleri	- Sivil Toplum kuruluşları (İKHKK üyesi)	- Turizm sektöründe kadınlara yönelik kursların sayısında artış	- Belde ve İlçe Belediyeleri faaliyet raporları - Nevşehir İl Millî Eğitim Müdürlüğü faaliyet raporları - Kurs eğitim tutanakları
1.1.1.3. İldeki turizm potansiyelinden yararlanıp, öncelikli turizmin geliştiği bölgelerdeki yerel kadınlara yönelik yabancı dil, geleneksel el sanatları, ev pansiyonculuğu, hediyelik eşya tasarımı vb. konularda kurslar açmak					
<b>Hedef 1.1.2: Kentte okumaz yazmaz kadın nüfusunu azaltmak</b>					
1.1.2.1. Kentte öncelikli olarak okumaz yazmaz kadın oranının yüksek olduğu yerlerde okuma yazma kursları açılmasını ve kadınların katılımını sağlamak	2018-2023	- Valilik Eşitlik Birimi - İl Millî Eğitim Müdürlüğü/Halk Eğitim Merkezleri - ÇŞHAİM	- Nevşehir Belediyesi - Sivil Toplum kuruluşları (İKHKK üyesi) - Belde ve İlçe Belediyeleri - Muhtarlıklar	- Okumaz yazmaz kadın nüfusunda düşüş - Kadın Sığınma evinde oluşturulan kitaplık ve kitap sayısı - Kütüphaneden faydalanan kadın sayısında artış	- TÜİK Verileri - Nevşehir İl Millî Eğitim Müdürlüğü Faaliyet Raporları - NHBVÜ Faaliyet Raporları - Sığınma evi kütüphane kayıtları
1.1.2.2. Kadın Sığınma evinde kalan kadınlar için kitap okuma salonu ve eğitim düzeylerine göre kitaplık oluşturmak, bu kitaplıktan faydalanan kadın sayısını arttırmak					



<b>Hedef 1.1.3: Uzaktan eğitimden (açık öğrenim kurumları) yararlanan kadın sayısını arttırmak</b>					
1.1.3.1. Uzaktan eğitimin mahalle düzeyinde yapılacak toplantılarla tanıtımları ve duyurularının yapılmasını sağlamak	2018-2023	- Valilik Eşitlik Birimi - İl Milli Eğitim /Halk Eğitim Müdürlüğü	- Nevşehir Belediyesi - İl ve ilçe Müftülükleri - Muhtarlıklar - Sivil Toplum kuruluşları (İKHKK üyesi)	- Açık öğretim kurumlarına devam eden kadın ve kız çocuğu sayısında artış	- TÜİK Verileri - İl Milli Eğitim Müdürlüğü Verileri ve Faaliyet Raporları - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Faaliyet Raporları
<b>Hedef 1.1.4: Şiddet mağduru kadınlar ile Ceza İnfaz Kurumu'nda kalan kadınların ildeki yaygın eğitim olanaklarından yararlanmasını sağlamak</b>					
1.1.4.1. Sığınma evinde ve Ceza infaz Kurumu'nda kalan kadınlara yönelik okuma yazma ve işlevsel okuryazarlık kursları açılmasını sağlamak	2018-2023	- Valilik Eşitlik Birimi - ÇSHAİM - Ceza İnfaz Kurumu	- İl Milli Eğitim Müdürlüğü - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi - Sivil Toplum kuruluşları (İKHKK üyesi)	- Sığınma evinde ve Ceza İnfaz Kurumu'nda kalan yaygın eğitimden yararlanan kadınların sayısında artış	- ÇSHAİM Faaliyet Raporları - Nevşehir İl Milli Eğitim Müdürlüğü Faaliyet Raporları - Ceza İnfaz Kurumu Faaliyet Raporları
1.1.4.2. Sığınma evinde ve Ceza İnfaz Kurumu'nda kalan kadınlara kişisel gelişim ve beceri kursları açılmasını, uzaktan eğitim olanaklarından yararlanmalarını sağlamak					

**Stratejik Öncelik 1.2: Kentte kız çocuklarının örgün eğitim imkânlarından eşit biçimde faydalanması ve tüm öğrencilerin toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığının artırılması**

**Hedef 1.2.1: Kız çocuklarının ve kadınların eğitimin tüm kademelerine katılımını arttırmak**

1.2.1.1. Kız çocukları ve kadınların okula devamına ilişkin izleme ve değerlendirme (devamsızlık takip) sistemlerinin etkin çalışması için okul ve yerel idarenin duyarlılığını artırmak, okul, mahalle ve il düzeyinde kurumlarla işbirliği sağlamak	2018-2023	- Valilik Eşitlik Birimi - İl Millî Eğitim Müdürlüğü - İl Müftülüğü - ÇŞHAİM - İl Özel İdaresi	- İl Emniyet Müdürlüğü - İl Jandarma Komutanlığı - Cumhuriyet Başsavcılığı Aile Mahkemeleri - Sosyal Yardımlaşma Dayanışma Vakfı - İl Özel İdaresi	- Eğitimin her kademesine devam eden kız çocuğu sayısında artış - Burs alan kız öğrenci sayısında artış	- İl Millî Eğitim Müdürlüğü verileri (e-Okul) - İl Millî Eğitim Müdürlüğü verileri - TÜİK Verileri
1.2.1.2. Zorunlu eğitim çağında olup eğitimine başlamamış ve/veya eğitimini tamamlamamış kız çocuklarının devamlılıklarını sağlamak, ihtiyaç halinde mahkeme kararıyla eğitim tedbir kararı aldirarak uygulamasını sağlamak		- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi - Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlüğü	- Muhtarlıklar	-Eğitim tedbiri içeren mahkeme kararının uygulanmasında ki artış	- Sorumlu kurum/kuruluşların faaliyet raporları
1.2.1.3. İlerdeki kanaat önderlerine (imam, muhtar, kur'an kursu hocaları, STK'lar) yönelik (TCE, eğitim hakkı, çocuk işçiliğinin ve erken yaşta evliliğin zararları ilgili mevzuat vb. ile ilgili) eğitimler vererek farkındalıklarını arttırmak		-Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı	- Nevşehir Belediyesi - Belde/ İlçe Belediyeleri - Sivil Toplum kuruluşları (İKHKK üyesi)	- Eğitime yönelik bilgilendirme ve toplantı sayısındaki artış	- Bursluluk belgesi - Eğitim tedbiri mahkeme kararı
1.2.1.4. Devamsızlığın ve okulu terk oranlarının yüksek olduğu riskli bölgelerin belirlenerek devamsızlık ve terk nedenlerinin tespit edilmesi ve bu nedenlerin ortadan kaldırılması için çalışmaların yapılması					- Eğitim tutanakları
1.2.1.5. İmkanları kısıtlı kız öğrencilerin eğitimlerini desteklemeye yönelik-burs yardımları ve benzeri-mekanizmalar hakkında bilgilendirici ve yönlendirici materyaller hazırlamak ve duyurulmasını sağlamak					

<b>Hedef 1.2.2: Erken yaşta evlenen kız çocuklarının sayısını azaltmak</b>					
1.2.2.1. İl Kadın Hakları Kurulu Erken Evlilikleri Önleme Komisyonu'nca Erken Evlilikleri Önleme Eylem Planını revize etmek	2018-2023	- Valilik Eşitlik Birimi - Erken Evlilikleri Önleme Komisyonu	- ÇŞHAİM - Cumhuriyet Başsavcılığı Aile Mahkemeleri	- Erken evlenen kız çocuğu sayısında düşüş - Mahkeme kararıyla erken evlilik sayısında düşüş - Erken gebelik sayısında düşüş	- Erken Evlilikleri Önleme Eylem Planı -Mahkeme kararları - Erken gebelik resmi verileri
<b>Hedef 1.2.3: Kız öğrencilerin meslek liselerine ve meslek yüksek okulları ve fakültelere girişte ve alan tercihlerinde cinsiyete dayalı ayrımcılığı azaltmak</b>					
1.2.3.1. Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü işbirliği ile cinsiyet eşitliğini sağlayıcı yönde kariyer danışmanlığı ve yönlendirme çalışmaları yapmak	2018-2023	- Valilik Eşitlik Birimi - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	- İl Milli Eğitim / Halk Eğitim Müdürlüğü - Sivil Toplum kuruluşları (İKHKK üyesi)	- Meslek Liseleri meslek yüksek okulları ve fakülteleri tercihte cinsiyet temelli ayrımcılıkta azalış	- İl Milli Eğitim Müdürlüğü verileri - TÜİK Verileri - İldeki üniversitelerin verileri - Sorumlu kurum/kuruluşların faaliyet raporları
1.2.3.2. Mesleklerin cinsiyet etki analizlerini yaparak öğrencilerle paylaşmak		- Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü			
<b>Hedef 1.2.4: Eğitimin her kademesinde öğrenciler ve öğretmenler / eğiitmenler arasında toplumsal cinsiyet eşitliğinden kaynaklı ayrımcılığı ortadan kaldırmak</b>					
1.2.4.1. Okul öncesi eğitim döneminden başlamak üzere tüm eğitim düzeylerinde toplumsal cinsiyet eşitliği dersinin müfredata konulmasının sağlanması	2018-2023	- Valilik Eşitlik Birimi - İl Milli Eğitim Müdürlüğü	- Sivil Toplum kuruluşları (İKHKK üyesi)	- Rehberlik Araştırma Merkezlerinden yararlanan kız öğrenci sayısında artış -Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini stratejik planına alan okul sayısında artış	- İl Milli Eğitim Müdürlüğü Faaliyet Raporu - Okul Stratejik Planları - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Stratejik Planı - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi "Eşitlik Kulübü" Faaliyet Raporu - Fakülte eşitlik birimleri faaliyet
1.2.4.2. Okulların stratejik planlarına, toplumsal cinsiyet eşitliği politikalarının girmesini ve "Eşitlik Kulüplerinin açılmasını sağlamak		- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi		-8 Mart, 11 Ekim, 25 Kasım gibi özel günlere yönelik etkinlik düzenleyen okul sayısında artış	
1.2.4.3. Okul duyuru panolarında "Eşitlik" kavramına yer vermek, 8 Mart, 11 Ekim, 25 Kasım gibi özel günler için panoları hazırlamak ve etkinlikler düzenlemek				-Eşitlik Kulübü açan	
1.2.4.4. Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi stratejik planına toplumsal cinsiyet					

<p>eşitliği politikalarının girmesini sağlamak</p> <p>1.2.4.5. Üniversitedeki öğrenci ve personelin toplumsal cinsiyet eşitliği, kadın hakları, kadına karşı şiddet ve ayrımcılık konusunda farkındalıklarını arttırmak amacıyla "Eşitlik Kulübü" kurmak</p>				<p>okul sayısında artış</p> <p>-Eşitlik kulübüne üye öğrenci sayısındaki artış</p> <p>-Üniversite eşitlik birimi ve temsilci sayısındaki artış</p>	<p>raporları</p>
<b>Stratejik Öncelik 1.3: Yaygın ve örgün eğitim programlarının eğitim çalışanları ve yöneticilerinin cinsiyete duyarlı hale getirilmesi</b>					
<b>Hedef 1.3.1: Kentte bulunan eğitim çalışanları ve yöneticilerinin eğitim sürecindeki rollerine ilişkin (toplumsal cinsiyet temelli) farkındalıklarını arttırmak</b>					
<p>1.3.1.1. İl Millî Eğitim Müdürlüğü hizmet içi eğitim birimleri tarafından eğitim çalışanları ve yöneticilerine toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının insan hakları eğitimlerinin verilmesini sağlamak</p> <p>1.3.1.2. Nevşehir Hacı BektaşVeli Üniversitesi tüm birim ve kademelerinde çalışanlara TCE, insan hakları konusunda eğitimler vermek</p> <p>1.3.1.3. Öğretmenlerin/öğretim elemanlarının ders anlatımında/sunumunda ve öğrencilere davranışında toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı yaklaşım çerçevesinde hareket ederek toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmek, eşitsizlik / ayrımcılık ve şiddetle mücadele etmek</p> <p>1.3.1.4. İl Millî Eğitim tarafından toplumsal cinsiyet eşitliğini yaygınlaştıracak kız çocuklarının güçlendirilmesine yönelik projelerin geliştirilmesini sağlamak</p>	<p>2018 - 2023</p>	<p>- Valilik Eşitlik Birimi</p> <p>- İl Millî Eğitim Müdürlüğü</p> <p>- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi</p>	<p>-ÇSHAİM</p> <p>- Sivil Toplum kuruluşları (İKHKK üyesi)</p>	<p>- TCE, insan hakları konusunda eğitim alan idari personel, öğretmen / öğretim elemanı / eğitmen sayısında artış</p> <p>- TCE konusunda geliştirilen proje sayısı</p>	<p>- İl Millî Eğitim Müdürlüğü Faaliyet Raporu</p> <p>- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Faaliyet Raporları</p>

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler	Doğrulama Kaynakları
<b>Hedef 1.3.2: Kentte eğitim politikalarında ve toplumsal cinsiyet eşitliği temelli hizmet sunumu/tasarımında kullanılmak üzere düzenli ve kapsamlı veri toplamak</b>					
1.3.2.1. Eğitimde cinsiyet ayrımlı veri tabanı oluşturma, kadın ve kız çocuklarının mevcut eğitim durumu verilerini sistematik ve düzenli bir biçimde tutulmak, eğitimde cinsiyet etki analizleri yapmak, verileri Valilik Eşitlik Birimi ile paylaşmak ve Kadın ve kız çocuklarının eğitim süreçlerinde karşılaşılan güçlüklerle yönelik araştırmalar yürütmek, dezavantajlı gruplar üzerine özel çalışmalar yapmak	2018-2023	- Valilik Eşitlik Birimi - İl Millî Eğitim Müdürlüğü - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi - Belediye - ÇŞHAİM - TÜİK	- İl Özel İdare - Sivil Toplum kuruluşları (İKHKK üyesi)	- Cinsiyet ayrımlı verilerde kadın ve kız çocukları verilerinde iyileşme - Cinsiyet etki analizleri sonucunda kadın ve kız çocuk verilerinde iyileşme	- İl Millî Eğitim Müdürlüğü Faaliyet Raporu - İl Millî Eğitim Müdürlüğü Stratejik Planı (2015-2019) Performans Programları - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Stratejik planı ve Performans Programları
<b>ÜST POLİTİKA DOKÜMANLARI:</b> CEDAW, BM ÇOCUK HAKLARI SÖZLEŞMESİ, PEKİN DEKLARASYONU, İSTANBUL SÖZLEŞMESİ, TC ANAYASA 42. Madde, 1739 Sayılı Millî Eğitim Temel Kanunu, TCE ULUSAL EYLEM PLANI(2008-2013), İSTİHDAM ve MESLEKİ EĞİTİMİN GELİŞTİRİLMESİ EYLEM PLANI, ONUNCU PLAN 61. HÜKÜMET PROGRAMI, Millî Eğitim Bakanlığı STRATEJİK PLANI (2010-2014), MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI İLKÖĞRETİM KURUMLARINDA YETİŞTİRİCİ SINIF AÇILMASINA İLİŞKİN YÖNERGE					

## Müdahale Alanı 2: Kadın ve Sağlık Hizmetleri

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler	Doğrulama Kaynakları
<b>Stratejik Öncelik 2.1: Kadınların sağlık hizmeti arama ve hizmetlere erişim davranışlarının güçlendirilmesi</b>					
<b>Hedef 2.1.1: Kentte bulunan kadınların temel hasta hakları ve kendi bedenleri üzerinde karar verme, önleyici ve koruyucu tedaviye yönelik sağlık hizmetleri ile başvuru kanalları konularında farkındalıklarını arttırmak</b>					
<p>2.1.1.1. Başta dezavantajlı bölgelerde olmak üzere kentteki tüm mahallelerde kadınlara yönelik sağlık hizmetleri konusunda bilgilendirme toplantıları yapmak</p> <p>2.1.1.2. İldeki tüm kamu kurum ve kuruluşları ile kadın çalışanların yoğunlukta olduğu büyük özel sektör kuruluşlarında çalışan kadın personele yönelik kadın sağlığı konularında farkındalık ve bilgilendirme toplantıları yapmak, bilgilendirme standları açmak</p> <p>2.1.1.3. Cinsel sağlık ve üreme sağlığı konularında ildeki tüm kurum ve kuruluşlar ile özel sektörde çalışanlara yönelik bilgilendirme toplantıları yapmak</p> <p>2.1.1.4. Halka yönelik eğitimlerde toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinin verilmesini yaygınlaştırmak</p>	2018-2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Valilik Eşitlik Birimi</li> <li>- İl Sağlık Müdürlüğü</li> <li>- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nevşehir Belediyesi</li> <li>- İl özel İdaresi</li> <li>- Muhtarlıklar</li> <li>- İl Millî Eğitim Müdürlüğü</li> <li>- Sivil Toplum kuruluşları (İKHKK üyesi)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kadınlara yönelik sağlık hizmetleri konusunda yapılan bilgilendirme toplantı sayılarındaki artış</li> <li>- Çalışan kadınlara yönelik kadın sağlığı konusunda yapılan eğitimlere katılan kadın sayısında artış</li> <li>- Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda verilen eğitimlere katılan sayısındaki artış</li> <li>- Sağlık merkezlerine başvuran kadın sayısındaki artış</li> <li>- Hasta Hakları Masalarına başvuran kadın sayısında artış</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bilgilendirme toplantıları resmi tutanaklar</li> <li>- Sorumlu Kurumların/ Kuruluşların Faaliyet Raporları</li> <li>- TÜİK Verileri</li> </ul>

Hedef 2.1.2: Üreme sağlığı hizmeti kullanma konusunda cinsiyet ayrımcılığında kaynaklanan sorunları azaltmak					
2.1.2.1. Mahalle düzeyinde kadınlar ve erkekler için ayrı ayrı düzenlenen bilgilendirme toplantıları yapmak (cinsel yolla bulaşan enfeksiyonlar, modern doğum kontrol yöntemleri, akraba evlilikleri, erken evlilikler, 18 yaş altı gebelikler, ensest, vd.)	2018-2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Valilik Eşitlik Birimi</li> <li>- İl Sağlık Müdürlüğü</li> <li>- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi</li> <li>- İl Müftülüğü</li> <li>-Nevşehir BarosuSU</li> <li>-İl Jandarma Komutanlığı</li> <li>-İl Emniyet Müdürlüğü</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nevşehir Belediyesi</li> <li>- İl özel İdaresi</li> <li>- Muhtarlıklar</li> <li>- İl Millî Eğitim Müdürlüğü</li> <li>- Sivil Toplum kuruluşları (İKHKK üyesi)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sağlık hizmetlerinden yararlanan kadın sayısında artış</li> <li>- 18 yaş altı kız çocuklarında erken evlilik sayısında düşüş</li> <li>- 18 yaş altı gebelik sayısında düşüş</li> <li>- Akraba evlilikleri sayısında düşüş</li> <li>-Cinsel yolla bulaşan hastalık sayısındaki azalış</li> <li>-Ensestörasında düşüş</li> <li>-Mahkeme kararı ile yapılan erken evlilik sayısındaki düşüş</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-İl Sağlık Müdürlüğü Faaliyet Raporu</li> <li>-Sağlık kuruluşları resmi kayıtları</li> <li>- TÜİK Verileri</li> <li>-Aile Mahkemesi kayıtları</li> </ul>

Hedef 2.1.3 :Kentte kadınların sağlık hizmetlerine ulaşımını ve başvurusunu kolaylaştırmak						
2.1.3.1. Mahalle düzeyinde yapılan memnuniyet araştırması sonunda randevu sisteminin ve Aile Hekimliği Hizmetlerinin iyileştirilmesini sağlamak	2018-2023	- Nevşehir Valiliği - Kaymakamlıklar	- Cumhuriyet Savcılıkları - Nevşehir Belediyesi	Baş	- Sağlık hizmetlerinden yararlanan kadın sayısında artış - Dezavantajlı grupta yer alan kadınların sağlık hizmeti alma oranındaki artış - Gebelik sonlandırma taleplerinin karşılanma oranı - Erken yaşta gebelik sayısının düşüşü - Sözlü beyana dayalı doğum bildirimlerinin sayısındaki azalış - Hizmete giren sağlık merkezi sayısı	-Memnuniyet anketi sonuçları -Aile Hekimlerinin resmi tutanakları -Sivil Toplum kuruluşlarının resmi başvuru kayıtları -Sağlık merkezleri hizmet verileri
2.1.3.2. Dezavantajlı gruptaki kadınların sağlık hizmetlerine erişimlerinin sağlanması ve kolaylaştırılması		- İl Sağlık Müdürlüğü - İl Nüfus Müdürlüğü	- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi - Muhtarlıklar			
2.1.3.3. Yasal süresi içerisinde devlet ve özel sağlık kuruluşlarında isteyerek gebeliğin sonlandırılması hizmetlerine kadınların güvenli ve ücretsiz koşullarda erişiminin sağlanması		- ÇSHAİM	- İl Emniyet Müdürlüğü - İl Jandarma Komutanlığı - Sivil Toplum kuruluşları (İKHKK üyesi)			
2.1.3.4. Kadınların evde bakmak zorunda oldukları; yaşlı, engelli, alzhemeir vb. kronik hastalıklara sahip yakınlarının bakımı, tedavisi ve rehabilitasyonu için, İl Sağlık Müdürlüğü bünyesinde sağlık merkezlerinin kurulmasını ve işlemlerini sağlamak						
2.1.3.5. Erken evlilik-gebelik tespitinde Aile Hekimlerinin durumu ivedilikle ilgili makama bildirme zorunluluğuna uymalarını sağlamak						
2.1.3.6. Sözlü beyana dayalı doğum bildirimlerinde mülki idare amiri tarafından görevlendirilen Aile Hekiminin bilgilerin doğruluğunu, varsa suç oluşturan durumun tespitini kayıt altına alarak ilgili birimlere ivedilikle bildirmesini sağlamak						



**Stratejik Öncelik 2.2: Kadınlara yönelik nitelikli ve toplumsal cinsiyet eşitliği temelli sağlık hizmet sunumunun sağlanması****Hedef 2.2.1: Kentte sağlık politikalarının belirlenmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliği temelli hizmet sunum tasarımında kullanılmak üzere düzenli ve kapsamlı veri toplamak**

2.2.1.1. Kadınların hastalıklarının haritalandırılması ve kadın hastaların takibini sağlamak	2018-2023	- Valilik Eşitlik Birimi - İl Sağlık Müdürlüğü - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi - TÜİK	-Cumhuriyet Başsavcılıkları -ÇSHAİM -İl Jandarma Komutanlığı -İl Emniyet Müdürlüğü	- Cinsiyet etki analizlerinde kadınla ilgili verilerde iyileşme - Cinsiyete dayalı verilerde iyileşme	- İl Sağlık Müdürlüğü Faaliyet Raporu - İl Sağlık Müdürlüğü Stratejik Planı ve Performans Programları - İl Emniyet Müdürlüğü'nün resmi kayıtları - İl Jandarma Komutanlığı resmi kayıtları - TÜİK verileri - Cumhuriyet Başsavcılığı resmi kayıtları
--	-----------	---	---	--	---

<b>Hedef 2.2.2: Kentte toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı, ayrımcı olmayan hizmet sunumuna yönelik sağlık çalışanlarının kapasitesini arttırmak</b>					
2.2.2.1. Devlet Hastanesi Acil Servisi, ACS/AP, Toplum Sağlığı Merkezi, Aile Hekimliği Merkezi yönetici ve çalışanlarına TCE, Kadının İnsan Hakları, Hasta Hakları, iletişim, ayrımcılık, ilgili mevzuat ve kadına yönelik şiddetin önlenmesi, tespiti ve izlenecek sürece ilişkin hizmet içi dönüşümlü ve sürdürülebilir eğitimler verilmesini sağlamak	2018-2023	-Valilik Eşitlik Birimi - İl Sağlık Müdürlüğü -Nevşehir Barosu	-ÇSHAİM - Sivil Toplum kuruluşları (İKHKK üyesi)	- Eğitim alan sağlık çalışanı sayısında artış - Şiddet başvurularının kayıt oranlarındaki artış - İlgili alanda verilen eğitim sayısındaki artış	- Sorumlu Kurumların Faaliyet Raporları - - Eğitimlere dair resmi tutanaklar

Hedef 2.2.3: Kadın sağlığına yönelik önleyici sağlık hizmetleri geliştirmek					
2.2.3.1. Devlet hastanesi bünyesinde çalışan KETEM'in saha ile koordineli çalışarak başta yaygın eğitim veren kurumlar ve sığınmaevi/cezaevi..vb kurumlarda bulunan kadınlara yönelik verilen hizmetleri yaygınlaştırmak	2018-2023	- Valilik Eşitlik Birimi - İl Sağlık Müdürlüğü - İl Jandarma Komutanlığı - İl Emniyet Müdürlüğü	- Nevşehir Belediyesi - Belde / İlçe Belediyeleri - ÇŞHAİM - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi - Ceza İnfaz Kurumu - Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlüğü - Sivil Toplum kuruluşları (İKHKK üyesi)	- Sağlık taraması yaptıran kadınsayısında artış - TSM'lerde bulunan Obezite danışma birimine başvuran sayısında artış - Sığınma evi/cezaevi..vb kurumlarda bulunan kadınların eğitimlere katılım oranındaki artış - Evde sağlık hizmetine başvuran hasta sayısında artış - AMATEM ve Sağlık Müdürlüğü ilgili birimlere bağımlılık nedeniyle başvuru sayısındaki artış - KETEM hizmetlerinden sığınma evi e cezaevinde kalan kadınların faydalanma oranında artış	- Sorumlu kurumların faaliyet raporları ve istatistikleri - Yaygın eğitim veren kurumlar ve İl Sağlık Müdürlüğü arasında imzalanan protokoller - TÜİK verileri
2.2.3.2. Kadınlar arasında yaygın görülen (Meme, rahim, kolon bölgesindeki kanserler ve kemik erimesi konusunda) farkındalık yaratmak amacıyla öncelikle sığınmaevinde ve cezaevinde kalan kadınlar olmak üzere, yüz yüze eğitimlerle kişileri korunma yöntemleri, tarama programları hakkında bilgilendirmek					
2.2.3.3. Kadınlarda sağlıklı beslenme, spor ve sağlıklı yaşama, bağımlılıkla mücadeleye yönelik farkındalık eğitimleri ve aktiviteler yapmak					
2.2.3.4. Hasta popülasyonunun öncelikli kısmı (yaşlılar, özürüleri, obezler, kronik hastalıkları bulunanlar, vb.) için evde sağlık hizmetlerinin daha etkin kullanılmasını sağlamak					

<b>Hedef 2.2.4: Kentte kadınların ruh sağlığı sorunlarını ve intihar vakalarını azaltmak</b>					
2.2.4.1. İlin cinsiyet ayrımlı ruh sağlığı ve intihar haritasını çıkartmak, ihtiyaç analizi ve raporlama yapmak	2018-2023	- Valilik Eşitlik Birimi	- ÇSHAİM	- İntihara teşebbüs eden kadın sayısında düşüş	- Sorumlu kurumların faaliyet raporları ve istatistikleri
2.2.4.2. Risk grupları için öncelikle sığınmaevi ve cezaevinde kalan kadınlar olmak üzere tüm il genelinde; kısa, orta ve uzun vadede tarama, tedavi ve rehabilitasyon planları hazırlamak ve uygulamak		- İl Sağlık Müdürlüğü	- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	- Kadınların ruh sağlığı sorunlarından kaynaklanan başvurularda azalma	- Kurumlar arası imzalanan protokoller
2.2.4.3 Raporlama sonucunda ortaya çıkan ruh sağlığı sorunlarını ve intihar nedenlerini ortadan kaldırmaya yönelik çalışmalar yapmak		- İl Emniyet Müdürlüğü	- Sivil Toplum kuruluşları (İKHKK üyesi)	- Ruh sağlığı ile ilgili yapılan çalışmaların sayısında artış	- TÜİK verileri
		- İl Jandarma Komutanlığı	- Muhtarlıklar		
		- TÜİK			
<b>Stratejik Öncelik 2.3: Şiddete uğrayan kadına, varsa çocuk/çocuklarına yönelik sağlık hizmetlerinin düzenlenmesi ve uygulanması</b>					
<b>Hedef 2.3.1: Kayıt altına alınamayan kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddet vakaları sayısını azaltmak ve önleyici politikalar geliştirmek</b>					
2.3.1.1. Sağlık hizmetlerinin sunumunda, aile hekimleri ve aile sağlığı elemanları da dâhil, birinci basamak sağlık kuruluşlarında çalışanların, rutin çalışmalarında bir sağlık sorunu olarak kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddet vakalarını tespit ile tutanak altına alarak ilgili birimlere ivedilikle bildirmelerini sağlamak	2018-2023	- Valilik Eşitlik Birimi	- ÇSHAİM	- Kayıt altına alınan ve hizmet verilen şiddet mağduru kadın ve çocukların sayısında artış	- İl Sağlık Müdürlüğü performans programları ve faaliyet raporları
		- İl Sağlık Müdürlüğü	- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	-Kayıt altına alınan şiddet vaka bildirim sayısında artış	- Resmi bildirim tutanakları
		- İl Emniyet Müdürlüğü	- Sivil Toplum kuruluşları (İKHKK üyesi)		
		- İl Jandarma Komutanlığı			
<b>Hedef 2.3.2: Şiddet mağduru kadınlar, cinsel istismara (taciz, tecavüz, ensest...vb) uğrayan çocuklara yönelik politikalar geliştirme</b>					
2.3.2.1. Her türlü şiddete uğrayan kadın ve çocuğun tüm sağlık kuruluşlarına başvuru sürecinde vakanın türünün ayrıntılı bir biçimde şiddet vakası olarak kayıt altına alınmasının sağlanması	2018-2023	- Valilik Eşitlik Birimi	- ÇSHAİM	- Sağlık birimlerine şiddet başvuran kadın sayısında artış	- İl Sağlık Müdürlüğü performans programları ve faaliyet raporları
		- İl Sağlık Müdürlüğü	-Sivil Toplum kuruluşları (İKHKK üyesi)	- Sağlık birimlerince kayıt altına alınan kadına ve çocuğa yönelik şiddet vaka tutanağı sayısındaki artış	- Resmi bildirim tutanakları ve verileri
		- İl Emniyet Müdürlüğü			
		- İl Jandarma Komutanlığı			
		- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi			
<b>ÜST POLİTİKA DOKÜMANLARI:</b> CEDAW, İSTANBUL SÖZLEŞMESİ, BM ÇOCUK HAKLARI SÖZLEŞMESİ, PEKİN DEKLARASYONU, TC ANAYASA 56. MADDE, 7.5.1987 TARİHLİ ve 3359 SAYILI SAĞLIK HİZMETLERİ TEMEL KANUNU , 6284 SAYILI AİLENİN KORUNMASI VE KADINA KARŞI ŞİDDETİN ÖNLENMESİNE DAİR KANUN , 2012/13 SAYILI GENELGE 6284 SAYILI AİLENİN KORUNMASI VE KADINA KARŞI ŞİDDETİN ÖNLENMESİNE DAİR KANUNUN UYGULANMASI, TCE ULUSAL EYLEM PLANI(2008-2013), KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE ULUSAL EYLEM PLANI (2012-2015), CİNSEL SAĞLIK ve ÜREME SAĞLIĞI ULUSAL STRATEJİK EYLEM PLANI 2005-2015, ONUNCU PLAN , 62. HÜKÜMET PROGRAMI, SAĞLIK BAKANLIĞI STRATEJİK PLANI(2013-2017)					

### Müdahale Alanı 3: Kadının Ekonomik Hayata Katılımı

Faaliyetler	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Göstergeler	Doğrulama Kaynağı
<b>Stratejik Öncelik 3.1 : Kadın istihdamını artırmaya yönelik olarak, kadınların çalışma hayatında kullanabilecekleri bilgi ve becerilerinin artırılması</b>					
<b>Hedef 3.1.1 : Kadın istihdamını artırmaya yönelik eğitimlerin nicelik ve nitelik olarak artırılması ve bu tip eğitimlerin yaygınlaştırılması</b>					
<p>3.1.1.1. Meslek edindirme kursları ve işbaşı eğitimler gibi kadın istihdamını artırmaya yönelik eğitimlerin duyurularının daha etkin yapılması ve broşürler vasıtasıyla duyurulmasının sağlanması</p> <p>3.1.1.2. Özellikle şiddet mağduru kadınların ekonomik olarak güçlendirilmesi için çalışmasına yardımcı olacak meslek edindirme ve istihdam garantili kurslara yönlendirilmesi</p> <p>3.1.1.3. Mesleki eğitimlerin istihdam garantili eğitimler olacak biçimde çeşitliliğinin ve niteliklerinin artırılması</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Valilik Eşitlik Birimi</li> <li>- Nevşehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nevşehir ÇŞHAİM</li> <li>- Nevşehir Belediyesi</li> <li>- Muhtarlıklar</li> <li>- İl Özel İdare</li> <li>-Sivil Toplum kuruluşları (İKHKK üyesi)</li> </ul>	2018-2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mesleki eğitim ve işbaşı eğitimlere devam eden kadın sayısında artış</li> <li>- Mesleki veya işbaşı eğitimler vasıtasıyla çalışma hayatına katılan kadın sayısındaki artış</li> <li>- İstihdama yönelik bilgilendirici broşür sayısındaki artış</li> </ul>	- Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü verileri
<b>Hedef 3.1.2 : Kadınların girişimcilik kapasitelerinin artırılması, destek ve kredi imkânlarından faydalanmalarını arttırmak için öğretici ve kolaylaştırıcı tedbirlerin alınması</b>					
<p>3.1.2.1. Uygulamalı Girişimcilik Eğitimlerinin düzenlenmesi</p> <p>3.1.2.2. Uygulamalı Girişimcilik Eğitim başvurularının tek bir havuzda toplanması</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Valilik Eşitlik Birimi</li> <li>- Nevşehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü</li> <li>- KOSGEB</li> <li>- Ticaret ve Sanayi Odası</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Sivil Toplum kuruluşları (İKHKK üyesi)</li> </ul>	2018-2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kendi iş yerini açan kadın girişimci sayısındaki artış</li> <li>- Girişimcilik eğitimi alan kadın sayısındaki artış</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-KOSGEB verileri</li> <li>-Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği verileri</li> <li>- TÜİK verileri</li> </ul>
<b>Hedef 3.1.3 : Kadın kooperatiflerinin ve üye kadın sayısının artırılması</b>					
<p>3.1.3.1. Bölgede tarım ve turizm alanlarında çalışan kadınlara yönelik kooperatifçiliğin sağladığı faydalar konusunda eğitimler ve bilgilendirme toplantıları düzenlenmesi</p> <p>3.1.3.2 Kadınları kooperatif kurmaya yönlendirici faaliyetler düzenlemek</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Valilik Eşitlik Birimi</li> <li>- Nevşehir İl Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ahiler Kalkınma Ajansı</li> <li>-Sivil Toplum kuruluşları (İKHKK üyesi)</li> </ul>	2018-2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kadın kooperatifi ve üye kadın sayısındaki artış</li> <li>-Kooperatifçilik konusunda eğitim alan kadın sayısındaki artış</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Birlik ve kooperatif üye kayıt listesi</li> <li>-Eğitime katılım tutanakları</li> </ul>

<b>Stratejik Öncelik 3.2 : Kadınların çalışma yaşamına katılımlarının önündeki engellerin kaldırılması</b>					
<b>Hedef 3.2.1 : Kadınların ekonomik hayata katılımı ile ilgili toplumsal önyargıların kırılması</b>					
<p>3.2.1.1. Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü meslek ve iş danışmanlarına toplumsal cinsiyet eşitliği ve çalışma hayatında eşitlik konularında farkındalıklarını artıracak eğitimlerin verilmesi</p> <p>3.2.1.2. Din görevlilerine kadının çalışma hakkı, toplumsal cinsiyet eşitliği gibi konularda farkındalıklarını artıracak eğitimler verilmesi</p> <p>3.2.1.3. Mobbing, cinsel taciz gibi durumlara daha etkin mücadele edebilmek için kamu kurumu çalışanları ve yöneticilerine eğitimler verilmesi</p>	<p>- Valilik Eşitlik Birimi</p> <p>- Nevşehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü</p> <p>- İl Müftülüğü</p>	<p>- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi</p> <p>-Sivil Toplum kuruluşları (İKHKK üyesi)</p>	2018-2023	<p>- Eğitim alan meslek ve iş danışması sayısındaki artış</p> <p>- Çalışma hayatına katılan kadın sayısındaki artış</p> <p>-Mobbing ve cinsel taciz konusunda verilen eğitim sayısındaki artış</p> <p>- Eğitimlere katılan çalışan ve yönetici sayısındaki artış</p>	<p>- Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü verileri</p> <p>-TÜİK verileri</p> <p>- İldeki tüm kamu kurum ve kuruluşları performans programları ve faaliyet raporları</p>
<b>Stratejik Öncelik 3.3 : Kadınlara yönelik istihdam olanaklarının artırılması, kadınların çalışma hayatındaki koşullarının iyileştirilmesi</b>					
<b>Hedef 3.3.1 : Sosyal güvenlik sistemine kayıtlı kadın sayısının artırılması</b>					
<p>3.3.1.1. Ev eksenli çalışan kadınların sosyal güvenlik sistemine dâhil olmaları için farkındalık çalışmaları yürütülmesi</p> <p>3.3.1.2 İşverenlerin çalıştırdığı kadınların SGK'ya kaydını yaptırmaları yönünde mevzuata uymalarının sağlanması</p>	<p>- Valilik Eşitlik Birimi</p> <p>- Sosyal Güvenlik Kurumu</p>	<p>-Sivil Toplum kuruluşları (İKHKK üyesi)</p>	2018-2023	<p>- Sosyal güvenlik sistemine kayıtlı kadın sayısındaki artış</p>	<p>- Sosyal Güvenlik Kurumu verileri</p>

<b>Hedef 3.3.2 : Kadınların çalışma hayatındaki koşullarının iyileştirilmesi</b>					
<p>3.3.2.1. Kadınların çalışma hayatında var olmasını kolaylaştıracak sosyal bakım hizmeti/desteğinin sağlanması</p> <p>3.3.2.2. Kadın esnaf ve sanatkârların çalışma koşulları ve sorunlarını tespit ederek çözüme yönelik çalışmaları başlatmalarının sağlanması</p> <p>3.3.2.3. Hamile ve emziren kadınlar için iş yerlerinde özel alanların oluşturulması için farkındalık çalışmaları yürütülmesi</p> <p>3.3.2.4. İlde faaliyet gösteren oda, sendika, birlik vb. toplulukların yönetim kurullarında kadın istihdamına yönelik farkındalık ve eğitim çalışmaları yürütülmesi</p> <p>3.3.2.5. Kamu kurumlarında ve özel sektörde çalışan kadınlara doğum sebebiyle verilecek izinler hususunda bilgilendirme toplantılarının yapılması, broşürler hazırlanması, Valilik Eşitlik Birimi web sayfasına ilgili bilgilendirme linklerin konulması</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Valilik Eşitlik Birimi</li> <li>- Esnaf ve Sanatkârlar Odaları Birliği</li> <li>- Ticaret ve Sanayi Odaları Birliği</li> <li>- Nevşehir Belediyesi</li> <li>- Sosyal Güvenlik Kurumu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi</li> <li>-Sivil Toplum kuruluşları (İKHKK üyesi)</li> </ul>	2018-2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Çalışma hayatına katılan kadın sayısındaki artış</li> <li>- Çalışan kadınlara kreş desteği verilmesi</li> <li>- Kadınlara özel alan (emzirme odası, vb) açan iş yerlerinin sayısındaki artış</li> <li>- Meslek odalarına kadın istihdamı konusunda verile eğitim sayısında artış</li> <li>-Verilen eğitimlere katılan sayısında artış</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- TÜİK verileri</li> <li>- Kurum ve kuruluş verileri</li> <li>- Meslek Odaları Kayıtları, faaliyet raporları</li> </ul>
<b>Hedef 3.3.3 : İl genelinde kadın istihdamının artırılmasını sağlamak</b>					
<p>3.3.3.1. İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunda kadın istihdamı odaklı stratejilerin geliştirilmesi ve uygulanmasını sağlamak</p> <p>3.3.3.2 İldeki tüm kamu kurum ve kuruluş ve özel sektör yöneticilerine kadın istihdamının artırılması ve geliştirilmesi konusunda bilgilendirme toplantısı yapılması</p> <p>3.3.3.3 İldeki kadınlara yönelik çalışma hayatına katılım ve istihdam politikaları hakkında bilgilendirme ve farkındalık eğitimleri düzenleyerek, iş hayatına katılımlarının teşvik edilmesi</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Valilik Eşitlik Birimi</li> <li>- Nevşehir Belediyesi</li> <li>-Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi</li> <li>- Esnaf ve Sanatkârlar Odaları Birliği</li> <li>- Nevşehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü</li> <li>-Ticaret ve Sanayi Odası</li> <li>-İl Özel İdare</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Sivil Toplum kuruluşları (İKHKK üyesi)</li> </ul>	2018-2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Çalışma hayatına katılan kadın sayısındaki artış</li> <li>- Kadın istihdamının artırılması için yöneticilere verilen eğitim sayısındaki ve eğitimlere katılım sayısındaki artış</li> <li>- İldeki kadınların çalışma hayatına katılması için düzenlenen eğitim sayısındaki ve eğitimlere katılan kadın sayısındaki artış</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- TÜİK verileri</li> <li>- Eğitim veren kuru faaliyet ve performans raporları</li> </ul>

## Müdahale Alanı 4: Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler	Doğrulama Kaynakları
<b>Stratejik Öncelik 4.1: Kentte yaşayan tüm bireylerin kadına yönelik şiddet, erken evlilikler, kadın ve çocukların insan hakları konusunda farkındalıklarının artırılması</b>					
<b>Hedef 4.1.1: Kentte yaşayan kadın ve erkeklerin şiddet ve şiddetin türleri, kadın hakları, çocuk istismarı, ensest ve erken evlilikler konularında ve destek mekanizmaları hakkında farkındalıklarını arttırmak</b>					
<p>4.1.1.1. Kadınların devam ettikleri kurslarda (kişisel gelişim, meslek edindirme, istihdam garantili kurslar, kuran kursları vs.) şiddet, erken evlilikler, çocuk istismarı ve başvuru mekanizmaları hakkında bilgilendirme çalışmaları yapmak, TCE eğitimleri düzenlemek</p> <p>4.1.1.2. Kentte yaşayan tüm bireylere, okul ve mahalle düzeyinde; şiddet, erken evlilikler, çocuk istismarı ve başvuru mekanizmaları hakkında bilgilendirici ve yönlendirici eğitimler vermek</p> <p>4.1.1.3. Kadına yönelik şiddet, erken evlilikler, çocuk istismarı ve başvuru mekanizmaları hakkında farkındalık oluşturacak, el broşürü, billboard ve afişler hazırlamak ve görünür alanlarda(Hastaneler, AVM, Kadın Kuaförleri, Toplu taşıma araçları, sokak ve caddeler, duraklar, vs.) sürekli asılı kalmasını sağlamak</p>	2018-2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Valilik Eşitlik Birimi</li> <li>- Nevşehir Belediyesi</li> <li>-İl Emniyet Müdürlüğü</li> <li>-İl Jandarma Komutanlığı</li> <li>-Nevşehir Barosu</li> <li>-ÇŞHAİM</li> <li>-İl Müftülüğü</li> <li>- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü</li> <li>- Nevşehir İl Milli Eğitim Müdürlüğü</li> <li>- Nevşehir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği</li> <li>-KOSGEB</li> <li>-AHİKA</li> <li>-İl Özel İdaresi</li> <li>- Sivil Toplum kuruluşları (İKHKK üyesi)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Şiddete uğrayan kadınlar ile tanık olanların ilgili kurumlara başvuru sayısında artış</li> <li>-Kurslarda kadınlara yönelik ilgili alanda düzenlenen eğitim sayısındaki ve katılan kadın sayısındaki artış</li> <li>- İlgili alanda halka yönelik verilen eğitim sayısındaki ve eğitime katılım sayısındaki artış</li> <li>- İlgili alanlara yönelik basılan broşür, el ilanı ve afiş sayısındaki artış</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Kurum /Kuruluşların Faaliyet ve Performans Raporları</li> <li>- Valilik Eşitlik Birimi tarafından 6 aylık dönemlerle güncellenen il şiddet verileri</li> </ul>



Hedef 4.1.2: Kentte kamuoyunun kadına karşı şiddetle mücadele, erken evlilikler, çocuk istismarına ilişkin bilgi ve farkındalık düzeyini arttırmak					
<p>4.1.2.1. Valilik Eşitlik Birimi adına yerel medya kanalları aracılığıyla kadının insan hakları, mevzuat, başvurulacak mekanizma ile ilgili bilgi vermek. Kamu spotu hazırlamak ve ayda en az 90 dakika yayınlanmasını sağlamak.</p> <p>4.1.2.2. Valilik Eşitlik Birimi Koordinasyonunda, erkeklerin yoğun olarak çalıştığı (Yeni Sanayi, Oto Sanayi), bulunduğu alanlarda (İnternet kafe, kahvehaneler, yeşil sahalar, erkek berberleri vb.) farkındalık oluşturmak için <u>'MOR Kurdele Kampanyası'</u> yürütmek</p> <p>4.1.2.3. Evlilik başvurusunda bulunan çiftlere yönelik; toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddet, ev içi şiddet, cinsel sağlık ve üreme sağlığı konularında bilgilendirme eğitimleri yapmak ve bu konuları içeren bilinçlendirme materyallerinin hazırlanması, basılması ve ilgili kuruluşlara gönderilmesi</p> <p>4.1.2.4. Kadına yönelik şiddet verilerini tutan; TÜİK, Kolluk kuvvetleri, adliyeler, ÇSHAIM, Baro, İl Sağlık Müdürlüğü'nün bu verileri düzenli aralıklarla güncelleyerek Valilik Eşitlik Birimi ile paylaşılmasının sağlanması</p>	2018-2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Valilik Eşitlik Birimi</li> <li>-ÇSHAIM</li> <li>- Nevşehir Belediyesi</li> <li>- Nevşehir Barosu</li> <li>- İl Vatandaşlık ve Nüfus Müdürlüğü</li> <li>- Belde ve İlçe Belediyeleri</li> <li>- İl Özel İdaresi</li> <li>- İl Sağlık Müdürlüğü</li> <li>-Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi</li> <li>- İl Özel İdaresi</li> <li>- Yerel Medya</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü</li> <li>- Nevşehir İl Millî Eğitim Müdürlüğü</li> <li>- İl Müftülüğü</li> <li>- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi</li> <li>- Nevşehir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği</li> <li>-KOSGEB</li> <li>-AHİKA</li> <li>- Sivil Toplum kuruluşları (İKHKK üyesi)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kadına yönelik şiddete tanık olan kişilerin ilgili kurumlara başvuru sayısında artış</li> <li>- Şiddete uğrayan kadın sayısında düşüş</li> <li>- Yerel Medyada kadına yönelik şiddetle mücadele ile ilgili program ve kamu spotu sayısındaki artış</li> <li>- Yürütülen "Mor Kurdele" kampanya sayısındaki artış</li> <li>- Eğitim alan çift sayısında artış</li> <li>- Bilinçlendirmeye yönelik basılan ve dağıtılan materyal sayısındaki artış</li> <li>- Şiddet verilerinin güncellenerek Valilik Eşitlik Birimi'ne düzenli aralıklarla gönderilmesi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Valilik Eşitlik Birimi tarafından 6 aylık dönemlerle güncellenen İl şiddet verileri</li> <li>- Kurumların faaliyet ve performans raporları</li> </ul>

<b>Hedef 4.1.3: Kentte kadına ve çocuğa karşı şiddetin önlenmesinde rol oynayabilecek yerel paydaşların farkındalığını geliştirmek</b>					
<p>4.1.3.1. İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu üyelerine TCE, CEDAW, Kadın Hakları, Kadına yönelik Şiddet, çocukların istismar ve ihmali vb. konularla ilgili uluslararası ve ulusal mevzuat hakkında eğitim verilmesini sağlamak</p> <p>4.1.3.2. Muhtarlar, kur'an kursu öğreticileri, okul aile birlikleri üyeleri, nüfus memurları, evlendirme memurları, okul müdürleri, rehber öğretmenler, din görevlileri (imamlar, müftüler, vaizler vd.) ve yerel medya mensuplarına yönelik eğitim programları hazırlamak ve uygulamak.</p> <p>4.1.3.3. İlk başvuru mekanizmalarında (kolluk kuvvetleri, adli personel, hakim, savcı, baro personeli, ŞÖNİM üyelerine) sürekli ve sürdürülebilir nitelikte TCE, 6284 sayılı kanun, kadın ve çocuk hakları ve ilgili konularda eğitimler vermek.</p>	2018-2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Valilik Eşitlik Birimi</li> <li>-İl Müftülüğü</li> <li>-Aile Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü</li> <li>- İl Jandarma Komutanlığı</li> <li>- İl Emniyet Müdürlüğü</li> <li>- İl Müftülüğü</li> <li>- İl Özel İdaresi</li> <li>- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi</li> <li>- Baro</li> <li>- İl Milli Eğitim</li> <li>- Nevşehir Belediyesi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Nevşehir Belediyesi</li> <li>-İl Milli Eğitim Müdürlüğü</li> <li>- Kadın Sivil toplum Kuruluşları</li> <li>-İl Özel İdaresi</li> <li>-AHİKA</li> <li>- Nevşehir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği</li> <li>-KOSGEB</li> <li>-AHİKA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- İlgili alanlarda verilen eğitim sayısında artış</li> <li>- Eğitim alan yerel paydaşların sayısında artış</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kurumlardan gelen faaliyet ve performans raporları</li> </ul>

<b>Hedef 4.1.4: Toplumsal cinsiyet eşitliği, CEDAW, 6284 Sayılı Kanun, İstanbul Sözleşmesi BM Çocuk Hakları Sözleşmesi, Çocuk Koruma Kanunu ve Kadına yönelik şiddet eğitimi konularında uzmanlaşmış eğitmen havuzu oluşturmak</b>					
4.1.4.1. İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu içerisinde, toplumsal cinsiyet eşitliği, kadın/çocuk hakları, kadına yönelik şiddet, ilgili mevzuat ve ilgili diğer konularda eğitim almış kişilerden oluşan eğitici havuzu oluşturmak.	2018-2023	-Valilik Eşitlik Birimi -Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi -Baro -İl Millî Eğitim -Nevşehir Belediyesi -AHİKA -ÇŞAİM	- Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği -KOSGEB -İl Özel İdaresi -Diğer Kamu kurumları -Sivil Toplum Kuruluşları(İKHKK Üyesi)	- Eğitmen havuzunda yer alan uzman eğitici sayısında artış  - Eğitim programları ve materyalleri sayısında artış	-Kurumlardan gelen faaliyet ve performans raporları  - Kurumlar arası imzalanan protokoller

**Stratejik Öncelik 4.2: Şiddete maruz kalan kadınlara ve kız çocuklarına yönelik koruma ve güçlendirme hizmetlerinin geliştirilmesi****Hedef 4.2.1: Kentteki Kadına Yönelik Şiddet ve çocukların cinsel istismarına (taciz, tecavüz, enest..vb) yönelik mücadele ve olay sonrası müdahale mekanizmalarının iyileştirilmesi ve güçlendirilmesi**

<p>4.2.1.1. Kentte Alo 183,155,156,157 ihbar hatlarına başvuru konusunda koordinasyonun güçlendirilmesi için ilgili kamu kurumları ile çalışmalar yapmak</p> <p>4.2.1.2. Polis/Jandarma Merkezleri'nde kadın mağdurlar ile görüşme yapılacak mekanlar oluşturmak</p> <p>4.2.1.3. Cinsel İstismar mağduru çocukların soruşturma aşamasındaki işlemlerinin tek seferde yapılabileceği Çocuk İzlem Merkezi'ni Nevşehir Devlet Hastanesi içerisinde kurmak</p> <p>4.2.1.4. Mağdur ve suça sürüklenmiş çocuğun durumuna göre barınma, destek ve rehabilitasyon hizmeti verecek, Çocuk Destek Merkezleri Yönetmeliği'ne uygun ÇOCUK DESTEK MERKEZİ açılmasını sağlamak</p> <p>4.2.1.5. Yeni kurulmuş olan ŞÖNİM'in güçlenmesi ve ayrı bir binada, uygun fiziki koşullarda hizmet verebilmesini sağlamak</p> <p>4.2.1.6. Sığınmaevi sonrası kadınların geçiş döneminde faydalanabilecekleri maddi imkanın artırılması için Sosyal Yardımlaşma Vakfı'nda fon oluşturmak.</p> <p>4.2.1.7. Şiddet mağduru kadınların, 6284 Sayılı Kanun'da tanımlanmış olan geçici maddi yardımdan faydalandırılmasını sağlamak</p> <p>4.2.1.8. Sığınma evinde kalan kadınlara yönelik ihtiyaca uygun rehabilitasyon programlarının oluşturulması ve uygulanması</p>	2018-2023	<ul style="list-style-type: none"><li>- Nevşehir Valiliği</li><li>- İl Sağlık Müdürlüğü</li><li>- Nevşehir Belediyesi</li><li>- ÇŞHAİM</li><li>- İl Jandarma Komutanlığı</li><li>- İl Emniyet Müdürlüğü</li><li>- İl Özel İdaresi</li><li>- Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- NHBVÜ</li><li>- Ahiler Ajansı Kalkınma</li><li>- Kadın Sivil Toplum Örgütleri (İKHKK Üyesi)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Kentte ihbar hatlarını kullanan şiddet mağdurları sayısında artış</li><li>- İlgili kurumlarda şiddet mağdurları için oluşturulan özel mekan sayısındaki artış</li><li>- Devlet hastanesinde ÇİM'in açılması</li><li>- ÇODEM'in açılması</li><li>- Sığınma evinde kalan kadınlara yönelik rehabilitasyon programlarının sayısında artış</li><li>- Maddi imkanlardan faydalanan kadın sayısında artış</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Sorumlu kurum/ kuruluşların faaliyet ve performans raporları</li></ul>
--	-----------	---	---	---	--

**ÜST POLİTİKA DOKÜMANLARI:** CEDAW, İSTANBUL SÖZLEŞMESİ, BM ÇOCUK HAKLARI SÖZLEŞMESİ, PEKİN DEKLARASYONU, TC ANAYASA 56. MADDE, 7.5.1987 TARİHLİ ve 3359 SAYILI SAĞLIK HİZMETLERİ TEMEL KANUNU, 6284 SAYILI AİLENİN KORUNMASI VE KADINA KARŞI ŞİDDETİN ÖNLENMESİNE DAİR KANUN, 2012/13 SAYILI GENELGE 6284 SAYILI AİLENİN KORUNMASI VE KADINA KARŞI ŞİDDETİN ÖNLENMESİNE DAİR KANUNUN UYGULANMASI, TCE ULUSAL EYLEM PLANI(2008-2013), KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE ULUSAL EYLEM PLANI (2012-2015), CİNSEL SAĞLIK ve ÜREME SAĞLIĞI ULUSAL STRATEJİK EYLEM PLANI 2005-2015, ONUNCU PLAN, 62. HÜKÜMET PROGRAMI, SAĞLIK BAKANLIĞI STRATEJİK PLANI(2013-2017)

## Müdahale Alanı 5: Kadınların Karar Alma Mekanizmalarına Katılımı

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler	Doğrulama Kaynakları
<b>Stratejik Öncelik 5.1: Kadınların kente dair politika oluşturma süreçlerine ve eylemlerine eşit biçimde dâhil edilmesi ve kaynaklara eşit erişimlerinin güçlendirilmesi</b>					
<b>Hedef 5.1.1: Kadınların karar verme süreçlerine aktif katılımını sağlama sorumluluğuna ilişkin yerel yönetim personelinin farkındalığını arttırmak</b>					
<p>5.1.1.1. Yerel yönetimler başta olmak üzere ildeki tüm kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör personeline, cinsiyete duyarlı bütçeleme, toplumsal cinsiyet eşitliği, cinsiyete duyarlı hizmet sunumu, katılımcılık vb. konularda eğitim vermek</p> <p>5.1.1.2. Eşitlik Birim ve Komisyonlarını cinsiyet eşitliği etki analizi yöntem ve araçları konusunda teknik eğitimler ile uzman hale getirmek</p> <p>5.1.1.3. Kente dair başta yerel yönetimler olmak üzere ildeki tüm kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör, meslek kuruluşları, odalar, birlikler, STK'lar ve benzeri örgütlerde çalışan personele yönelik, kararların ve politikaların toplumsal cinsiyet eşitliği temelinde gerçekleştirilmesi için farkındalık çalışmalarının yapılması.</p>	2018-2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Valilik Eşitlik Birimi</li> <li>-Nevşehir Belediyesi</li> <li>- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi</li> <li>- İl Özel İdaresi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ahiler Kalkınma Ajansı</li> <li>- Kadın sivil toplum örgütleri (İKHKK Üyesi)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı hizmet sunumunda artış</li> <li>-Cinsiyete duyarlı veri artışı</li> <li>-Katılımcı sayısı,</li> <li>-Eğitim materyalleri sayısında artış</li> <li>-Yapılan eğitimlerin sayısındaki artış</li> <li>-Kadın yönetici sayısındaki artış</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nevşehir Belediyesi Stratejik Planı, Performans Programları, Faaliyet Planları ve Bütçesi</li> <li>- İl Özel İdaresi Stratejik Planı, Performans Programları, Faaliyet Planları ve Bütçesi</li> <li>- Katılımcı kişi listesi,</li> <li>- Toplantı tutanakları.</li> <li>- Basında çıkan haberler.</li> <li>- NÜKÇAM faaliyet planları</li> <li>- Valilik Eşitlik Birimi İl Cinsiyet Ayrımlı Yönetici Sayılarına İlişkin Belge</li> </ul>

**Hedef 5.1.2: Kadınların yerel yönetimin işleyişi ve karar verme mekanizmaları ile ilgili farkındalıklarını ve sürece nasıl dahil olabilecekleri konusunda bilgilerini arttırmak**

<p>5.1.2.1. Eşitlik Birimlerinin koordinasyonunda halka (özellikle kadınlara) yönelik yerel yönetimlerin işleyişi ve hizmetler ile ilgili bilgilendirme programları ve materyalleri hazırlamak</p> <p>5.1.2.2. Eşitlik Komisyonları tarafından yerel meclislerin kadınlar ve sivil toplum kuruluşları tarafından nasıl izleneceği konusunda ve ihtisas komisyonlarına katılım için tanıtım ve duyuru yapmak</p> <p>5.1.2.3. Eşitlik Birimleri koordinasyonunda; Mahallelerde kurum/kuruluş temsilcilerinin de katıldığı ‘ Kadın Odaklı Toplantılarda kadınların, kentin kullanıcıları olarak kent sorunlarının çözümünde söz sahibi olmaları konusundaki bilinç, farkındalık ve taleplerinin artırılmasını sağlamak</p> <p>5.1.2.4. Kentteki tüm vatandaşlara kadınların özel alanda ve kamusal alanda karar verme süreçleri içindeki rolünün eşit konuma gelmesi gerektiği konusunda, siyasal/idari sistem ve işleyişi hakkında toplumsal cinsiyet eşitliği bağlamında bilgilendirme toplantılarının ve farkındalık geliştirme eğitimlerinin yapılması. Engelli/yaşlı vatandaşların bu eğitim ve toplantılara erişimlerini sağlamak için özel düzenlemeler yapılması.</p> <p>5.1.2.5. Kadın Sivil Toplum Kuruluşlarının Yerel Meclis İzleme Komisyonu çalışmalarına düzenli olarak katılımını sağlamak.</p>	2018-2023	<ul style="list-style-type: none"><li>- Valilik Eşitlik Birimi</li><li>- Nevşehir Belediyesi</li><li>- İl Özel İdaresi Birimi</li><li>- Nevşehir Belediye Meclisi Eşitlik Komisyonu</li><li>- Nevşehir İl Genel Meclisi Eşitlik Komisyonu</li><li>- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Ahiler Kalkınma Ajansı</li><li>- Kadın Sivil Toplum Örgütleri (İKHKK Üyesi)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Yerel Meclislerin toplantılarına katılan kadın sayısında artış</li><li>- Yerel meclislere kadın ve STK'ların katılan sayısında artış</li><li>-Meclis İzleme Komisyonu raporlaması.</li><li>- Kadın Odaklı Toplantı sayısında artış</li><li>- Kadın Odaklı toplantılara katılan kadın sayısında artış</li><li>- Eğitime katılan kişilerin cinsiyete göre sayısı.</li><li>- Eğitimlerde kullanılan basılı ve görsel materyal sayısı.</li><li>- Yapılan eğitimlere ve toplantılara katılan engelli ve yaşlı sayısı.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Yerel Meclislerin toplantı tutanakları</li><li>- Meclis İzleme Komisyonu Karar defteri</li><li>- Kadın Odaklı Toplantı tutanakları</li><li>- Kurum Faaliyet Raporları</li></ul>
--	-----------	--	---	--	---

**Hedef 5.1.3: İldeki yerel yönetimlerde kadınların karar verme mekanizmalarına aktif katılımını sağlayacak somut, kapsayıcı, görüş/ bilgi toplama ve analiz sistemleri geliştirmek**

<p>5.1.3.1. Eşitlik Birimlerinin koordinasyonunda stratejik plan ve politika belirlerken Kadın stkları ve Üniversite ile düzenli olarak görüşerek ihtiyaç analizi yapmak, cinsiyete duyarlı veri toplamak, politikaların ve uygulamaların kadınlar üzerindeki etkisini analiz etmekte kullanılmak üzere düzenli izleme ve raporlama sistemi geliştirmek, cinsiyet eşitliği temelli hizmet etki analizi yapmak.</p> <p>5.1.3.2. Eşitlik Birimlerinin koordinasyonunda mahalle düzeyinde kadın odaklı hizmet sunum memnuniyet anketleri yapmak</p> <p>5.1.3.3. Kadınların kentteki yerel yönetimler, tüm kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör, meslek kuruluşları, odalar, birlikler, STK'lar ve benzeri örgütlerin karar alma mekanizmalarında mevcut temsil durumunu cinsiyete dayalı olarak sağlıklı verilerle ortaya koymak, verileri güncellemek, değişim ve gelişim durumunu olumlu ve olumsuz yönleri ile izlemek.</p> <p>5.1.3.4. Kentteki yerel yönetimler, tüm kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör, meslek kuruluşları, odalar, birlikler, STK'lar ve benzeri örgütlerin, çalışma, faaliyetlerinin ve hizmetlerinin cinsiyet etki analizlerinin değerlendirilmesi ve izlenmesi.</p>	<p>- 2018-2023</p>	<p>- Valilik Eşitlik Birimi</p> <p>- Nevşehir Belediyesi</p> <p>- İl Özel İdaresi Eşitlik Birimi</p> <p>- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi</p>	<p>- İl Özel İdaresi</p> <p>- Ahiler Kalkınma Ajansı</p> <p>- Kadın Sivil Toplum Örgütleri (İKHKK Üyesi)</p>	<p>- Cinsiyet ayrımlı veri tutan kurum/kuruluş sayısında artış</p> <p>- Hizmetlerini cinsiyet etki analizi yaparak sunan kurum/kuruluş sayısında artış</p> <p>- Mahalle düzeyinde yapılacak anketlerde kadın katılımcı oranının %50 düzeyinde olması.</p> <p>- İldeki tüm kamu kurum ve kuruluşları, meslek örgütleri ile sendikaların yönetim kademelerindeki kadın sayısındaki artış.</p> <p>- Cinsiyet etki analizi raporlarındaki artış.</p>	<p>- Kurum / kuruluşların stratejik plan, bütçe, performans programları ve faaliyet raporları</p> <p>- Memnuniyet anketi sonuçları</p> <p>- Kurumsal faaliyet raporları.</p> <p>- Cinsiyet etki analizi raporları</p> <p>- İlin cinsiyet ayrımlı yönetici dağılımı haritası</p>
--	--------------------	--	--	--	---

<b>Hedef 5.1.4: Yerel eşitlik mekanizmalarını ilin bütün ilçelerini kapsayacak şekilde yaygınlaştırmak, güçlendirmek ve etkin hale getirmek</b>					
<p>5.1.4.1. Nevşehir Yerel Eşitlik Stratejik Planı'nın uygulanmasını sağlamak</p> <p>5.1.4.2. Bütün kurumlarda Eşitlik Birimlerinin ve Komisyonlarının sürekliliğini sağlamak eşitlik birimlerinin kurumların stratejik planlarının oluşturulmasında etkin rol almasını, İKHKK için düzenli raporlama yapmalarını sağlamak</p> <p>5.1.4.3. İlçelerde Eşitlik Birimi ve Komisyonlarının kurulmasını ve işlemlerini sağlamak</p>	2018-2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Valilik Eşitlik Birimi</li> <li>- Nevşehir Belediyesi</li> <li>- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- İl Özel İdaresi</li> <li>- İl Millî Eğitim Müdürlüğü</li> <li>- Kadın Sivil Toplum Örgütleri (İKHKK Üyesi)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Amaca uygun şekilde hazırlanmış kurum faaliyet raporlarının sayısında artış</li> <li>- Eşitlik birimi çalışmalarına katılan paydaş sayısındaki artış</li> <li>- Cinsiyete dayalı hizmet sunumundaki verilerde niceliksel ve niteliksel artış</li> <li>- I Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu toplantılarına katılım</li> <li>- Strateji planını toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı hale getiren kurum sayısında artış</li> <li>- İlçelerde kurulan eşitlik birimi ve komisyon sayısı</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kurum / kuruluşların stratejik plan, performans programları ve faaliyet raporları</li> <li>- Valilik Eşitlik Birimi Yıllık Değerlendirme Raporu</li> <li>- Toplantı Tutanaqları</li> </ul>



**Stratejik Öncelik 5.2: Lider, aday ve seçmen olarak kadınların siyasi karar alma mekanizmalarında eşit temsilin güçlendirilmesi****Hedef 5.2.1: İlde bulunan kadınların seçme ve seçilme haklarına dair bilgi ve kapasitelerini arttırmak**

<p>5.2.1.1. Nevşehir Hacıbektaş Veli Üniversitesi'nin siyaset akademisi açmasını teşvik etmek, programı kadınlara duyurmak, katılımlarını sağlamak</p> <p>5.2.1.2. Siyasi partilerin kadınlara yönelik Siyaset Okulu açmalarını sağlamak</p> <p>5.2.1.3. Kadınlara yönelik yurttaşlık hakları ve siyasete katılım eğitim programları düzenlemek, kampanyalar aracılığıyla siyasete girişi teşvik etmek. Engelli/yaşlı Kadınların tüm eğitimlere erişimini sağlamak için özel düzenlemeler yapmak.</p> <p>5.2.1.4. Kentte yaşayan tüm vatandaşların kadınların siyasal hayata katılımı, önemi ve desteklenmesi konusunda bilgilendirilmesi, farkındalıklarının artırılmasının sağlanması.</p> <p>5.2.1.5. Kentte bulunan kadınların siyasal haklar ve bu hakların kullanımı, demokrasi ve demokratik siyasal süreçlere katılım konusunda bilgi ve kapasitelerini arttırmak.</p> <p>5.2.1.6. Dezavantajlı grupta bulunan kadınların seçme ve seçilme haklarından faydalanması için özel düzenlemeler yapmak</p> <p>5.2.1.7. Kentte bulunan kadınların siyasete aktif olarak katılımını teşvik edici toplumsal ve idari düzenlemeler yapmak.</p> <p>5.2.1.8. Yerel yönetimlerde kentteki kadınların siyasal sosyalleşme süreçlerine katkı sağlamak, bilgi birikim ve potansiyellerini geliştirmek üzere düzenli ve sürekli eğitim ve farkındalık programlarının düzenlenmesi.</p>	2018-2023	<ul style="list-style-type: none"><li>- Valilik Eşitlik Birimi</li><li>- Nevşehir Belediyesi</li><li>- İlçe Belediyeleri</li><li>- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi</li><li>- Belediye ve İl Genel Meclisi Eşitlik Komisyonları</li><li>- Siyasi Partilerin İl ve İlçe Yönetimleri</li><li>- Siyasi Partilerin Kadın Kolları</li><li>- İKHKK Üyesi Kadın STK'lar</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Ahiler Kalkınma Ajansı</li><li>- TÜİK</li><li>- İl Özel İdaresi</li><li>- Muhtarlıklar</li><li>- Siyasi partiler</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Seçimlerde aday olan kadın sayısında artış</li><li>- Oy kullanan kadın seçmen sayısında artış</li><li>- Açılan Siyaset Akademisi/ Okulu sayısındaki artış</li><li>- Sertifika alan kursiyer sayısında artış</li><li>- Cinsiyet ayrımlı katılımcı sayısında artış</li><li>- Yapılan bilgilendirme ve eğitim toplantıları sayısındaki artış</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- İl Seçim Kurulu verileri</li><li>- TÜİK verileri</li><li>- Alınan sertifika ve eğitime katılım imza sirküleri</li><li>- Basılı, yazılı ve görsel materyaller</li><li>- Basında çıkan haberler, fotoğraflar</li><li>- Eğitim tutanakları</li></ul>
--	-----------	--	--	---	---

<b>Hedef 5.2.2: Mahalle ve köylerde kadın muhtar sayısını arttırmak</b>					
5.2.2.1. Kadınlara yönelik, mahalle ve köy muhtarlıkları işleyişi konusunda bilgilendirme toplantıları yapmak ve kadınların muhtarlıklara adaylıklarını teşvik edecek ve destekleyecek kampanyalar düzenlemek	2018-2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Valilik Eşitlik Birimi</li> <li>- Nevşehir Belediyesi</li> <li>- Belediye ve İl Genel Meclisi Eşitlik Komisyonları</li> <li>- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi</li> <li>- Siyasi Partilerin İl ve İlçe Yönetimleri</li> <li>- Siyasi Partilerin Kadın Kolları</li> <li>- İKHKK Üyesi Kadın STK'lar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ahiler Kalkınma Ajansı</li> <li>- Kaymakamlıklar ve İlçe belediyeleri</li> <li>- TÜİK</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kadın aday sayısında artış</li> <li>- Kadın muhtar sayısında artış</li> <li>- Mahalle ve köylerde encümende yer alan kadın sayısında artış</li> <li>- Yapılan bilgilendirme ve eğitim toplantıları sayısı.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- İl Seçim Kurulu verileri</li> <li>- TÜİK verileri</li> <li>- Eğitim tutanakları</li> </ul>
<b>Stratejik Öncelik 5.3: Kadınların toplumsal katılım mekanizmalarında niceliksel ve niteliksel olarak eşit biçimde yer alabilmeleri ve aktif çalışabilmelerinin sağlanması</b>					
<b>Hedef 5.3.1: Kadınların; meslek odaları, birlik, kooperatif ve sendikaların karar alma mekanizmalarında ve üye olarak aktif biçimde yer almalarını sağlamak</b>					
<p>5.3.1.1. Meslek odaları, sendikalar, birlik ve kooperatiflerde toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimini yaygınlaştırmak, kadın katılımı konusunda farkındalık oluşturmak amacıyla bilgilendirme toplantıları düzenlemek ve kadın birimlerinin oluşturulmasını sağlamak</p> <p>5.3.1.2. Meslek odalarına, sendikalara, kooperatiflere üye olan kadınları, üst düzey karar organlarında niceliksel ve niteliksel olarak eşit bir biçimde yer alması için bilinçlendirmek bilgilendirme toplantıları düzenlemek</p> <p>5.3.1.3. Kadınların kentteki; meslek odaları, sendikalar, birlik ve kooperatiflerde üye olarak ve karar alma mekanizmalarındaki niceliksel ve niteliksel temsil düzeyini verilerle ortaya koymak, verileri güncelleyerek, değişim / gelişim durumunu olumlu ve olumsuz yönleri ile izlemek.</p>	2018-2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Valilik Eşitlik Birimi</li> <li>- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi</li> <li>- Sendikalar</li> <li>- Meslek Örgütleri</li> <li>- Sendikalar</li> <li>- Odalar</li> <li>- Birlikler</li> <li>- Kooperatifler</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nevşehir Belediyesi</li> <li>- İlgili kamu kurum/ kuruluşları</li> <li>- İKHKK Üyesi Kadın STK'lar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meslek odaları, sendikalar, birlikler ve kooperatiflerin kadın üye sayısında ve üst düzey yönetiminde yer alan kadın sayısında artış</li> <li>- İlgili birimlere verilen eğitim sayısında ve eğitime katılım sayısındaki artış</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meslek odaları, sendikalar, birlikler ve kooperatiflerin faaliyet raporları,</li> <li>- Yönetici kadrosu listeleri</li> <li>- Meslek odaları, sendikalar, birlikler ve kooperatiflerin karar defterleri</li> <li>- Valilik Eşitlik Birimi yıllık faaliyet raporu</li> <li>- Kurum faaliyet</li> </ul>

					raporları
<b>Hedef 5.3.2: Nevşehir Kent Konseyi Kadın Meclisi'ni güçlendirmek</b>					
<p>5.3.2.1. Nevşehir Kent Konseyi ve Kadın Meclisinde kadın temsilini güçlendirmek, Kent Konseyi Yönetim Kurulu'na ve Kadın Meclisi üyelerine toplumsal cinsiyet eşitliği, insan hakları, yurttaşlık hakları ve kentlilik hakları eğitimleri vermek</p> <p>5.3.2.2. Nevşehir Kent Konseyi'nde alınan kararların Kent Konseyi ve Belediye Meclisi'nde görüşülmesini sağlamak</p> <p>5.3.2.3. Kentteki kadınların Nevşehir Kent Konseyi/Kadın Konseyi ve çalışmaları hakkında bilgilendirilmesini ve çalışmalara katılımını sağlamak.</p>	2018-2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Valilik Eşitlik Birimi</li> <li>- Nevşehir Belediyesi</li> <li>- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi</li> <li>- Kent Konseyi Kadın Meclisi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ahiler Kalkınma Ajansı</li> <li>- Kadın Sivil Toplum örgütleri (İKHKK Üyesi)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kent Konseyindeki kadın sayısında artış</li> <li>- Hak temelli ve toplumsal cinsiyet temelli alınan karar sayısındaki artış</li> <li>- Kadın Meclisi'nde alınan kararların Kent Konseyi'nde görüşülme oranı</li> <li>- Kent Konseyi'nde alınan kararların Belediye Meclisi'nde görüşülme oranındaki artış</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kadın Meclisi karar defteri</li> <li>- Kent Konseyi karar defteri</li> <li>- İlgili kurum faaliyet raporu</li> <li>- Kent Konseyi Yürütme Kurulu tutanakları</li> <li>- Belediye Meclisi Kent Konseyi resmi yazıları</li> <li>- Eğitim tutanakları</li> </ul>
<b>Hedef 5.3.3: Mahallelerde kadınların sorunlarını yerel mekanizmalara taşımak</b>					
<p>5.3.3.1. Mahalle yönetimleri ve yerel yönetimlerin temsilcileri tarafından; mahallelerde kadınların sorunlarının tartışıldığı ve çözümler üretildiği kadın birimleri oluşturmak, düzenli aralıklarla toplantılar düzenlenmesini sağlamak, kadın birimlerinde, mahallede öne çıkan lider kadınların belirlenmesi ve yerel yönetimle iletişimi sağlayacak mekanizmaların oluşturulması</p>	2018-2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Valilik Eşitlik Birimi</li> <li>- Nevşehir Belediyesi</li> <li>- İl Özel İdaresi</li> <li>- Muhtarlar Derneği</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi</li> <li>- Nevşehir İlçe belediyeleri</li> <li>- İKHKK üyesi kadın STK'lar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mahalle kadın birimleri sayısında artış</li> <li>- Kurumların mahalle düzeyinde aldıkları önlemler sayısında artış</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kurum faaliyet raporları</li> <li>- Toplantı Tutanakları</li> </ul>

5.3.3.2. Mahalle Kadın Birimlerinin, kurum / kuruluşlara, yerel yönetim mekanizmalarına erişimini kolaylaştırmak					- Mahalle kadın birimleri ile toplantı sayısı.	
5.3.3.3. Kadın odaklı yapılan toplantılarda alınan kararların uygulanabilirliği ve sürdürülebilirliğini Eşitlik Birimi koordinasyonunda sağlamak, takip etmek.						
<b>ÜST POLİTİKA DOKÜMANLARI:</b> CEDAW, İSTANBUL SÖZLEŞMESİ, BM ÇOCUK HAKLARI SÖZLEŞMESİ, PEKİN DEKLARASYONU AVRUPA KENTLİLİK HAKLARI ŞARTNAMESİ, TC ANAYASA, TCE ULUSAL EYLEM PLANI(2008-2013), ONUNCU PLAN , 62. HÜKÜMET PROGRAMI, 5302 İL ÖZEL İDARESİ KANUNU, 5392 BELEDİYE KANUNU, KENT KONSEYİ YÖNETMELİĞİ						

## Müdahale Alanı 6: Kadın ve Kentsel Hizmetler

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler	Doğrulama Kaynakları
<b>Stratejik Öncelik 6.1: Kadınların ulaşım, barınma, güvenlik, altyapı, rekreasyon ve sosyal/kültürel alanlarındaki ihtiyaçlarının karşılanması ve hizmet kullanımında karşılaştıkları engellerin ortadan kaldırılması</b>					
<b>Hedef 6.1.1: Kadınların kentlilik bilincini arttırmak</b>					
6.1.1.1. Kentte düzenlenen her seviyedeki kurslara katılan kursiyerlere, temel hak ve özgürlükler, kentlilik hakları, kamu hizmetlerinden yararlanma haklarına yönelik bilgilendirme yapılmasını sağlamak	2018-2023	- Valilik Eşitlik Birimi - Nevşehir Belediyesi - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi - Belde/İlçe Belediyeleri - İl Millî Eğitim Müdürlüğü - Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	- TÜİK - Kadın Sivil Toplum örgütleri (İKHKK Üyesi)	- Kentsel hizmetlerden yararlanan kadın sayısında artış  - Verilen eğitim sayısında ve eğitime katılan kadın sayısındaki artış	- Sorumlu kurum / kuruluşların faaliyet raporları  - İmza tutanakları  - TÜİK verileri
<b>Hedef 6.1.2: Dezavantajlı kadınların uygun, güvenli, ucuz konutlarda kalmalarını sağlamak</b>					

6.1.2.1. İlgili kurum müdürlüklerine gelen talepler doğrultusunda ihtiyaç sahibi kadınlar için ucuz ve güvenli konut olanağı sağlamak	2018-2023	- Valilik Eşitlik Birimi - İl Özel İdaresi  - ÇŞHAİM	- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi  - Kadın Sivil Toplum örgütleri (İKHKK Üyesi)	- Tahsis edilen ev sayısında artış  - Kredi Yurtlar Kurumu yurtlarından yararlanan kadın öğrenci sayısında artış	- Kurumlar arası imzalanan protokoller  - Sorumlu kurum / kuruluşların faaliyet raporları
6.1.2.2. Kız yurtlarının bulunduğu yerleri kolay erişilebilir / ulaşılabilir / güvenli kılmak		- Sosyal Yardım ve Dayanışma Vakfı  - Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Nevşehir Müdürlüğü			

<b>Hedef 6.1.3: Kent içi ve kente ulaşımın olanaklarını arttırmak</b>					
6.1.3.1. Toplu ulaşım hatlarını ihtiyaca yönelik geliştirmek, toplu taşıma araçlarını ve duraklarını dezavantajlı grupların kullanımına uygun hale getirmek	2018-2023	- Valilik Eşitlik Birimi  - Nevşehir Belediyesi  - Belde / İlçe Belediyeleri  - İl Özel İdaresi  - Nevşehir Şoförler Odası	- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi  - Kadın Sivil Toplum Örgütleri (İKHKK Üyesi)	- Kadın dostu minibüs logosu taşıyan toplu taşıma araçlarının sayısında artış  - Engelsiz toplu taşıma araçlarının sayısında artış  - Trafik sinyalizasyon sistemi yerleştirilen kavşakların sayısında artış  - Düzenlenen yaya kaldırımlarının sayısında artış  -Şoförlere	- Nevşehir Belediyesi performans programları ve faaliyet raporları  - İlçe ve Belde belediye faaliyet raporları  - İl Özel İdaresi performans ve faaliyet raporları  -Eğitim imza tutanakları
6.1.3.2. İlçe ve köylerde yaşayan kadınların hizmete (devlet hastanesi, şehir merkezinde hizmet veren kurum/kuruluşlar) erişimini kolaylaştıracak ücretsiz ya da düşük ücretli kamusal taşıma hizmeti sunmak					
6.1.3.3. Yaya ulaşımının dezavantajlı (engelli, yaşlı, bebek aracı kullanan bireyler ve diğerleri) kesime uygun hale getirilmesi					
6.1.3.4. Kent merkezinde, yaya geçitlerinde sesli ve ışıklı sinyalizasyon sistemlerini yaygınlaştırmak					

6.1.3.5. Toplu taşıma araç şoförlerinin dezavantajlı kesimlere duyarlı hizmet sunumu konusunda farkındalıklarını attırmak				yönelik farkındalık artırıcı eğitim sayısındaki ve eğitimlere katılım sayısındaki artış	
---	--	--	--	---	--

<b>Hedef 6.1.4: Park/çevre düzenlemelerinin kadınların ve çocukların daha kolay kullanabilecekleri şekilde yapılımlarını sağlamak</b>					
6.1.4.1. İl sınırlarındaki yeşil alanların/parkların ihtiyaçlar doğrultusunda yeniden yapılandırılmasını sağlamak	2018-2023	- Valilik Eşitlik Birimi - Nevşehir Belediyesi	- Muhtarlıklar - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	- Kadın ve çocukların kullanabilecekleri yeşil alan/park sayısında artış	- Nevşehir Belediyesi performans programları ve faaliyet raporları
6.1.4.2. Yeşil alan/parkların yapımı ve kullanımı hususunda mahalle sakinlerinin görüş ve önerilerini almak		- Belde / İlçe Belediyeleri - İl Özel İdaresi	-Kadın Sivil Toplum Örgütleri (İKHKK)		- Belde/İlçe Belediyeleri performans programları ve faaliyet raporları
6.1.4.3. Kadınların yoğun olarak gittikleri parklara, kondüsyon aletleri, bakım odası, tuvalet vb konulmasını sağlamak					-İl Özel İdaresi performans ve faaliyet raporları - Nevşehir Belediyesi Memnuniyet Anketi sonuçları

<b>Hedef 6.1.5: Kadınların kentte güvenli dolaşımını arttırmak</b>					
6.1.5.1. Kadınların kentte güvenli dolaşımını için ildeki tüm park, ara sokak ve ana caddelerin aydınlatılmasını sağlamak	2018-2023	- Valilik Eşitlik Birimi - Nevşehir Belediyesi	- MEDAŞ - Muhtarlıklar	- Aydınlanan alanların sayısında artış	- Nevşehir Belediyesi performans programları ve faaliyet raporları
6.1.5.2. Kadınların yoğun olduğu noktalara güvenlik kameraları ve acil durum butonu konulmasını sağlamak		- Belde/İlçe Belediyeleri - İl Emniyet Müdürlüğü	-Kadın Sivil Toplum Örgütleri (İKHKK)	- Kadına ve çocuğa yönelik taciz oranında düşüş	- Belde/İlçe Belediyeleri performans programları ve faaliyet raporları
6.1.5.3. Kadınların güvende olması için kent merkezi ve kırsal alanda polis/jandarma devriye sayısının artırılması		- İl Jandarma Komutanlığı - İl Özel İdaresi			- İl Emniyet Müdürlüğü verileri - İl Jandarma Komutanlığı verileri - MEDAŞ hizmet kayıtları

<b>Hedef 6.1.6: Kentin alt yapı hizmetlerinin kadın ve çocukların ihtiyaçları doğrultusunda iyileştirilmesi</b>					
6.1.6.1. Nevşehir'deki semt pazarlarının alt yapısını kadın ve çocukların ihtiyaçları doğrultusunda iyileştirmek (tuvalet, bebek emzirme odası vb.) ve semt pazarlarının sayısını arttırmak	2018-2023	- Valilik Eşitlik Birimi - Nevşehir Belediyesi - Belde / İlçe Belediyeleri	- Muhtarlıklar -Kadın Sivil Toplum Örgütleri (İKHKK)	- İyileştirilen semt pazarları sayısında artış	- Nevşehir Belediyesi performans programları ve faaliyet raporları - Belde/İlçe Belediyeleri performans programları ve faaliyet raporları
<b>Hedef 6.1.7: Kadınların kentlilik kimliğini geliştirmek, dezavantajlı grupları sosyal yaşama kazandırmak için hizmetler üretmek</b>					

<p>6.1.7.1.Kadınların kentlilik kimliğini geliştirmek üzere eğitimler, sosyal ve kültürel faaliyetlerin düzenlendiği yaşam merkezleri açmak ve kadınların bu etkinliklere katılımını sağlamak</p> <p>6.1.7.2.Kadınların kentteki tiyatro ve sinema gösterilerine katılımını arttırmak</p> <p>6.1.7.3.İl Halk Kütüphanesine ait gezici kütüphanenin ilçeler dahil tüm kadınlara ulaşmasını sağlamak</p> <p>6.1.7.4. İl Halk Kütüphanesinden yararlanan kadın sayısını arttırmak, kütüphaneye gelen kadınların talepleri doğrultusunda etkinlikler düzenlemek</p> <p>6.1.7.5.Kadınları spor yapabileceği güvenli ve sağlıklı kapalı / açık alanlar oluşturmak</p> <p>6.1.7.6. Sosyo-ekonomik düzeyi düşük mahalleler öncelikli olmak üzere çocukların bedensel ve ruhsal gelişimlerini sağlayacak alanlar oluşturmak</p> <p>6.1.7.7.Kentte yaşan dezavantajlı gurupların, ilin tarihi ve doğal alanlarını tanınmasına yönelik rehber eşliğinde ve ücretsiz geziler düzenlemek ve katılımlarını sağlamak</p>	<p>2018-2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Valilik Eşitlik Birimi</li> <li>- Nevşehir Belediyesi</li> <li>- Belde/ İlçe Belediyeleri</li> <li>- İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü</li> <li>- Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlüğü</li> <li>-Kapadokya Rehberler Derneği</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Muhtarlıklar</li> <li>-Kadın Sivil Toplum Örgütleri (İKHKK)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Yaşam merkezi sayısında artış</li> <li>- Sinema, tiyatro, konser, vb. kültür etkinliklerine ve il gezisine katılan dezavantajlı kesimlerin ve kadınların sayısındaki artış</li> <li>- Kapalı spor alanları sayısında artış</li> <li>- Açık spor alanlarında artış</li> <li>- Çocuklara yönelik oluşturulan alan sayısındaki artış</li> <li>- İl Halk Kütüphanesinden yararlanan ve gezici kütüphanenin ulaştığı kadın sayısındaki artış</li> <li>- İl Halk Kütüphanesinde kadınlara yönelik düzenlenen etkinlik sayısındaki artış</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nevşehir Belediyesi performans programları ve faaliyet raporları</li> <li>- il Kültür ve Turizm Müdürlüğü performans programları ve faaliyet raporları</li> <li>- Gençlik Spor İl Müdürlüğü performans programları ve faaliyet raporları</li> <li>-İl Halk Kütüphanesi ve gezici kütüphane okuma kayıtları</li> </ul>
---	------------------	---	---	---	--



Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler	Doğrulama Kaynakları
<b>Stratejik Öncelik 6.2: Cinsiyete duyarlı, katılımcı kent plan ve politikalarının geliştirilmesi</b>					
<b>Hedef 6.2.1: Kadınların kentsel / kamusal hizmetlere yönelik ihtiyaçlarını belirlemek</b>					
<p>6.2.1.1. Kurum/kuruluşlar tarafından verilen hizmetlerin cinsiyet etki analizlerinin yapılmasını sağlamak</p> <p>6.2.1.2. Kadınların (ulaşım, barınma, güvenlik, bakım ve rekreasyon alanlarındaki) ihtiyaçlarını ve hizmet kullanımında karşılaştıkları engelleri tespit etmek amacıyla mahalle ve köy düzeyinde alan araştırması yapmak ve kamuoyu ile paylaşmak</p>	2018-2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Valilik Eşitlik Birimi</li> <li>- Nevşehir Belediyesi</li> <li>- İl Özel İdaresi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi</li> <li>-Ahiler Kalkınma Ajansı</li> <li>-Kadın Sivil Toplum Örgütleri (İKHKK)</li> <li>-TÜİK</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kamuoyu ile paylaşılan araştırma sayısındaki artış</li> <li>- Cinsiyet etki analiz raporlarında kadın verilerinde iyileşme</li> <li>- Kadınların sunulan hizmetlerden memnuniyet düzeyindeki artış</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Alan araştırması sonuçları</li> <li>-Cinsiyet etki analiz raporları</li> <li>- Yıllık İş planları</li> <li>- Memnuniyet Anketleri</li> <li>- Kurum faaliyet raporları</li> </ul>
<b>Hedef 6.2.2: Kamu kurum /kuruluşlarının toplumsal cinsiyete duyarlı plan ve bütçe hazırlamalarını sağlamak</b>					
<p>6.2.2.1.Kurum/kuruluşların planlama birimlerine yönelik toplumsal cinsiyet ana akımlaştırılması ve cinsiyet etki analizi yöntemleri eğitimleri vermek</p> <p>6.2.2.2. Kurum/kuruluşların bütçe birimlerine yönelik toplumsal cinsiyete duyarlı bütçe hazırlama eğitimleri vermek</p> <p>6.2.2.3. Kamu kurumlarının stratejik planlarının TCE 'ye duyarlı hale getirilmesini sağlamak</p>	2018-2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Valilik Eşitlik Birimi</li> <li>- İKHKK da yer alan kurum/Kuruluşlar</li> <li>- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Ahiler Kalkınma Ajansı</li> <li>- Kadın Sivil Toplum Örgütleri (İKHKK)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı hizmet sunumunda artış</li> <li>-Verilen eğitim sayısında ve eğitime katılım sayısındaki artış</li> <li>- Stratejik planı TCE'ye duyarlı hale getirilmiş kurum sayısındaki artış</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sorumlu kurum / kuruluşların stratejik planı, performans programları, faaliyet planları ve bütçesi</li> <li>-Eğitim tutanakları</li> </ul>

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler	Doğrulama Kaynakları
<b>Hedef 6.2.3: Kentte toplumsal cinsiyet eşitliği temelli hizmet sunumu/tasarımında kullanılmak üzere düzenli ve kapsamlı veri toplamak</b>					
6.2.3.1. Kurumların verilerini cinsiyet ayrımlı tutmaları sağlamak ve tüm kurum kuruluşlara ait verilerin, belli aralıklarla güncellenerek Valilik Eşitlik Biriminde toplanmasını sağlamak	2018-2023	- Valilik Eşitlik Birimi - İKKK da yer alan kurum/Kuruluşlar	- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi - Ahiler Kalkınma Ajansı - Kadın Sivil Toplum Örgütleri (İKHKK)	- Cinsiyet ayrımlı tutulan ve paylaşılan veri sayısında artış	- Sorumlu kurum / kuruluşların cinsiyet ayrımlı verileri, stratejik planı, performans programları, faaliyet planları ve bütçesi
<b>ÜST POLİTİKA DOKÜMANLARI:</b> CEDAW, İSTANBUL SÖZLEŞMESİ, BM ÇOCUK HAKLARI SÖZLEŞMESİ, PEKİN DEKLARASYONU, AVRUPA KENTLİLİK HAKLARI ŞARTNAMESİ, TC ANAYASA , TCE ULUSAL EYLEM PLANI(2008-2013), ONUNCU KALKINMA PLANI , 62. HÜKÜMET PROGRAMI, 6284 SAYILI AİLNİN KORUNMASI VE KADINA KARŞI ŞİDDETİN ÖNLENMESİNE DAİR KANUN, 5302 SAYILI İL ÖZEL İDARESİ KANUNU, 5393 SAYILI BELEDİYE KANUNU, 5395 SAYILI ÇOCUK KORUMA KANUNU					

## 5. PLAN YÖNETİMİNE İLİŞKİNDÜZENLEMELER

### 5.1. Yönetişim Yapısı

Yerel Eşitlik Stratejik Planı'nın geliştirilmesi ve yönetimine ilişkin rol ve sorumluluklar, kurulmuş olan Yerel Eşitlik Mekanizması (YEM) içinde tanımlanmıştır. Yerel Eşitlik Mekanizması şu bileşenlerden oluşur:

- İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu (Üst Kurul ve Teknik Kurul)
- Kadın Erkek Eşitliği Komisyonları (Belediye Meclisleri ve İl Genel Meclisi)
- Eşitlik Birimleri ve Kurumsal Eşitlik Sorumluları

#### **İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu (İKHKK):**

İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu; kadın yurttaşların ihtiyaçlarına uygun yerel hizmet sunumunun etkinleştirilmesi için il düzeyinde hizmet sunumu ile ilgili ihtiyaçları tespit ederek politikaların üretilmesi, geliştirilmesi, uygulanması ve izlenmesinden sorumludur. İKHKK iki kademededen oluşur:

**Üst Kurul:** Vali / Vali Yardımcısı, Belediyelerin Başkan Yardımcıları/Genel Sekreter Yardımcıları, İl Özel İdare Genel Sekreteri ve Valiliğe bağlı il müdürleri ile kalkınma ajansları, sivil toplum kuruluşları, odalar, birlikler ve meslek örgütlerinin, baroların, üniversitelerin ve özel sektörün temsilcilerinden oluşur.

Kurulun görev ve sorumlulukları şunlardır:

- Toplumsal cinsiyet eşitliğinin gerçekleştirilmesi için il düzeyinde ortak politikalar üretir, geliştirir, stratejik öncelik ve hedefleri belirler.
- Yerel yönetimler ve kamu kurumlarıyla sivil toplum kuruluşları arasında işbirliği ortamının yaratılması ve geliştirilmesini sağlar, kurum ve kuruluşlar arasında koordinasyonu yürütür.
- Belirlenen politika, strateji ve hedeflerin, yerel ve ulusal düzeyde diğer kurum ve kuruluşlar tarafından geliştirilenlerle uyumunu gözetir, birbirini tamamlayıcı ve güçlendirici hale getirilmesini sağlar.

- Stratejik hedeflere kurumlar arası işbirliği ile ulaşılmasını sağlayacak olan Yerel Eşitlik Stratejik Planı'nı onaylar ve duyurur.
- Yerel Eşitlik Stratejik Planı'na bağlı olarak hazırlanan Yerel Eşitlik Eylem Planı'nı ve yıllık iş planlarını onaylar ve duyurur.
- Kentte YESP ve YEPP 'in uygulanmasını sağlar.
- Planın uygulanmasına ilişkin olarak Teknik Kurul tarafından sunulan stratejik öncelik ve hedef düzeyindeki revizyon önerilerini değerlendirir ve onaylar.
- Uygulamadaki sorunları tespit eder ve çözüm önerir.
- Yerel Eşitlik Stratejik Planı'nın hazırlanması ve uygulanmasında ilgili paydaşların etkin katılımını sağlayacak tedbirleri alır (ön bilgi verme, zamanında bilgilendirme, geri bildirim isteme,vb.).

Üst Kurul, Vali Yardımcısı başkanlığında en az altı ayda bir (yılda 2 defa) toplanır. Sekreteryası Valilik Eşitlik Birimi tarafından yürütülür. Toplantılara eşitlik birimi temsilcileri de bilgi ve görüş vermek üzere katılır. Üye kuruluşların önerisi üzerine toplantılara üye olmayan kişi ve kuruluşlar davet edilebilir.

Gündem teklifleri için davet, Sekreteryaya tarafından toplantı tarihinden en az 30 gün önce kurul üyelerine gönderilir. Üyeler, gündem önerilerini toplantı tarihinden en az 15 gün önce sekreteryaya iletirler. Nihai gündem sekreteryaya tarafından toplantı tarihinden en az bir hafta önce üyelere iletilir. Kararlar oy çokluğu ile alınır. Stratejik planın ve yıllık iş planlarının onay ve revizyonuna ilişkin kararlar için üye tam sayısının salt çoğunluğunun onayı gerekir. Kararlara itirazı olan üyelerin karşı oy gerekçeleri, karar altına özet olarak kaydedilir. Her kuruluş adına bir kişi oy kullanabilir. Valilik adına oy hakkı kurula başkanlık eden Vali Yardımcısı'na veya Valilik Eşitlik Birimi'ne aittir, her ikisi birden oy kullanamaz. Başka bir kuruluş adına vekaleten oy kullanılamaz.

Toplantıya katılmayan üyelerin mazeretleri toplantı tutanağında belirtilir. İki defa üst üste Üst Kurul toplantılarına veya üç defa üst üste Teknik Kurul toplantılarına mazeretsiz katılmayan atanmış kurum temsilcisi hakkında görev ve sorumluluğu yerine getirmemekten Vali'nin görüşü doğrultusunda kurumuna bilgi yazısı yazılarak Eşitlik Birim temsilcisinin değişmesi istenir. Toplantılara iki defa üst üste mazeretsiz olarak katılmayan seçilmiş sivil

toplum kuruluşlarının üyeliğinin düşürülmesi teknik alt kurulda oy birliği ile kararlaştırılarak üst kurula sunulur. Üyeliğinin düşürülmesi için üye tam sayısının 3/2'sinin onayı gerekir.

Toplantı tutanakları, toplantıyı takip eden en geç 15 gün içerisinde Sekretarya tarafından üye kuruluşlara gönderilir ve Valilik web sitesinden duyurulur.

**Teknik Kurul:** İldeki Eşitlik Birimlerinin temsilcileri, kurumsal eşitlik sorumluları, Kadın Erkek Eşitlik Komisyonlarının temsilcileri ile sivil toplum kuruluşlarının, odalar, birlikler ve meslek örgütlerinin, baroların, üniversitelerin ve özel sektörün temsilcileri ile davet edilen bu alanda uzman kişilerden oluşur.

Kurulun görev ve sorumlulukları şunlardır:

- Yerel Eşitlik Stratejik Planı ve yıllık iş planlarının taslaklarını hazırlar ve onay için Üst Kurul'a sunar.
- Yıllık iş planlarının uygulanmasında izleme ve eşgüdümü sağlar.
- Planın uygulanmasına ilişkin olarak ilerlemeyi raporlar ve duyurur.
- Yıllık iş planlarında faaliyet düzeyinde yapılan revizyon önerilerini değerlendirir ve onaylar.
- Yerel Eşitlik Stratejik Planı ve yıllık iş planlarında stratejik öncelik ve hedef düzeyinde yapılan revizyon önerilerini değerlendirir ve onay için Üst Kurul'a sunar.
- Gerekli durumlarda alt komisyonlar/çalışma grupları oluşturur.

Teknik Kurul, en az iki ayda bir olağan toplanır ve sekretaryası Valilik Eşitlik Birimi tarafından yürütülür.

Üye kuruluşların önerisi üzerine toplantılara üye olmayan kişi ve kuruluşlar davet edilebilir.

Gündem teklifleri için davet, Sekretarya tarafından toplantı tarihinden en az 30 gün önce kurul üyelerine gönderilir Üyeler, gündem önerilerini toplantı tarihinden en az 15 gün önce sekretaryaya iletirler. Nihai gündem sekretarya tarafından toplantı tarihinden en az bir hafta önce üyelere iletir.

Sivil toplum kuruluşları, İKHKK'nın çalışma alanına giren konularda hazırladıkları verilere dayalı raporları, İKHKK Teknik Kurulu'nda görüşülmek üzere sekretaryaya iletebilirler. Toplantı tarihinden en az 15 gün önce iletilen raporlar, sekretarya tarafından toplantı gündemine alınır. Teknik Kurul tarafından görüşülen raporlar, Kurul'un rapor hakkındaki görüşü ile birlikte Üst Kurul'a havale edilir. Raporlar ve ilgili Teknik Kurul görüşleri, sekretarya tarafından takip eden ilk İKHKK Üst Kurul toplantısının gündemine alınır.

Kararlar oy çokluğu ile alınır. Kararlara itirazı olan üyelerin karşı oy gerekçeleri, karar altına özet olarak kaydedilir. Her kuruluş adına bir kişi oy kullanabilir. Başka bir kuruluş adına vekaleten oy kullanılamaz.

Toplantıya katılmayan üyelerin mazeretleri toplantı tutanağında belirtilir. Kurul toplantılarına katılmakta özen göstermeyen kuruluşlar Sekretarya tarafından uyarılır. Üç defa üst üste kurul toplantılarına mazeretsiz olarak katılmayanların durumu Üst Kurul'a bildirilir.

Toplantı tutanakları, toplantıyı takip eden en geç 15 gün içerisinde sekretarya tarafından üye kuruluşlara gönderilir.

### **İKHKK'ye Üyelik:**

İKHKK'nın daimi üyeleri aşağıda yer almaktadır:

Valilik, İl Jandarma Komutanlığı, Belediye, Cumhuriyet Başsavcılığı, Üniversite, Baro, İl Emniyet Müdürlüğü, İl Genel Meclis Başkanlığı, İl Özel İdaresi Genel Sekreterliği, İl Müftülüğü, ÇSHAİM, İl Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı Müdürlüğü, Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlüğü, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlüğü, Gıda Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü, Kalkınma Ajansı Genel Sekreterliği, İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü, İl Milli Eğitim Müdürlüğü, İl Sağlık Müdürlüğü, İl Kamu Hastaneleri Genel Müdürlüğü, İl Genel Meclisi Kadın Erkek Eşitlik Komisyonu, Belediye Kadın Erkek Eşitlik Komisyonu, Ticaret Odası ve Sanayi Odası, Esnaf ve Sanatkarlar Odalar Birliği.

Kent Konseyi Kadın Meclisi başkanı, üyelik yönünde karar alması halinde daimi üye olarak kabul edilir.

YESP amaçları ve müdahale alanları çerçevesinde ilde faaliyet gösteren kuruluşlar ile Nevşehir'i kapsayan bölgesel kuruluşlar İKHKK'ya üye olabilirler. Üyelikte tüzel kişilik aranır ancak platform, girişim vb. tüzel kişiliği olmayan sivil toplum örgütleri de üyelik için başvurabilirler.

İKHKK Üst Kurulu, uygun gördüğü yerel/ulusal/uluslararası kuruluşları üye olmak üzere davet edebilir.

Üyelik başvurusu resmi bir yazıyla İKHKK sekretaryasına iletilir. Yazıda başvuran kuruluşun amacı, yaptığı çalışmalar, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda kurumsal plan ve politikaları ile İKHKK'ye yapabileceği katkılar açıklanır ve bünyesinde eşitlik biriminin kurulmuş olduğu teyit edilir. Başvuruya destekleyici belgeler eklenir.

Üyelik başvuruları Üst Kurul toplantısında karara bağlanır. En yakın Üst Kurul toplantısından 15 gün öncesine kadar yapılmış olan üyelik başvuruları toplantı gündemine alınır ve üyelik başvuruları toplantı gündemi ekinde İKHKK üyelerine iletilir.

Üyelik başvurusu ile ilgili karar, toplantıyı takip eden 15 gün içinde başvuru sahibine resmi yazı ile gerekçeli olarak bildirilir.

Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın hakları alanında faaliyet gösteren ve yukarıda sayılan üyelik koşullarını sağlayan hak temelli sivil toplum kuruluşları<sup>62</sup>, üyelik yönünde karar almaları halinde daimi üye olarak kabul edilirler.

### **Kadın Erkek Eşitliği Komisyonları**

Belediye Meclisi ve İl Genel Meclisi bünyesinde, toplumsal cinsiyet eşitliği politikalarının hayata geçirilmesi amacıyla Kadın Erkek Eşitliği Komisyonları kurulur.

Komisyonların görev ve sorumlulukları şunlardır:

- Kadın erkek eşitliğini sağlamaya yönelik olarak sorunları, ihtiyaçları, çözüm önerilerini ve bunlara ilişkin projeleri meclis gündemine taşırlar.
- Meclislere sunulan önerilerin toplumsal cinsiyet eşitliğine uygunluğuna ilişkin

---

<sup>62</sup>Hak temelli sivil toplum kuruluşları, uluslararası haklar sisteminin norm, ilke, standart ve hedeflerini kendi faaliyet planlarına ve süreçlerine yansıtan örgütlerdir. Uluslararası haklar sistemi temel, sosyal, ekonomik ve kültürel alandaki insan hak ve özgürlüklerinin yanı sıra hayvan hakları, çevre hakları, doğa hakları gibi geniş bir çerçeveyi kapsar.

Hak temelli sivil toplum kuruluşları, bu hak ve özgürlüklerin tanınması ve korunması ve bunlara saygı duyularak güvence altına alınması için çalışırlar. İnsanların bu haklardan haberdar olmaları, hak sahiplerinin haklarından mahrum bırakılmamaları ve haklarını aktif ve özgür biçimde kullanabilmeleri için çaba harcarlar.

Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın hakları alanında faaliyet gösteren hak temelli sivil toplum kuruluşları; kuruluş belgesinde (tüzük, vakıf senedi, vb.) bu alanlarda faaliyet gösterdiği açıkça ifade edilen veya gerçekleştirdiği faaliyetler ağırlıklı olarak bu alanları kapsayan örgütlerdir. Tüzel kişiliği olmayan platform, girişim, inisiyatif, oluşum, vb. örgütlenmeler de bu kapsamda değerlendirilir. Tüzel kişiliği olmayan STK'larda kuruluş belgesi aranmaz.

görüş verirler.

- Meclislere, toplumsal cinsiyet eşitliğinin ana akımlaştırılmasına yönelik tavsiyelerde bulunurlar.
- Meclis kararlarının toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetecek şekilde alınmasını ve uygulanmasını takip ederler.
- Kurumsal yönetime ilişkin karar ve uygulamalarda kadınlara karşı ayrımcılığın ve eşitsizliğin önlenmesini gözetirler.
- Kentte toplumsal cinsiyet eşitliğiyle ilgili sorun ve ihtiyaçların tespiti için kadın STK'ları, üniversiteler, kalkınma ajansları ve ilgili diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliği içinde araştırma çalışmaları yaparlar, çözüm önerileri üretirler, raporlar ve sonuçları yayınlarlar.
- Yerel Eşitlik Stratejik Planı çerçevesinde hazırlanan ve İKHKK Üst Kurulu tarafından onaylanan Yıllık Eylem Planlarını gerekli kaynak tahsisinin yapılması için Meclis gündemine taşırlar.
- Belediye/İl Özel İdaresi yıllık faaliyet raporlarını, STK'ların katılımıyla YEESP'e uyumluluk açısından değerlendirir ve raporlar.

### **Eşitlik Birimleri ve Kurumsal Eşitlik Sorumluları**

İKHKK üyesi Valilik, Belediyeler ve İl Özel İdaresi bünyesinde bir veya daha fazla sayıda personelden oluşan "eşitlik birimleri" kurulur. İKHKK üyesi diğer kurum ve kuruluşlar ise, birer 1 asil ve 1 yedek üye olmak üzere kurumsal eşitlik sorumlusu görevlendirirler.

Eşitlik birimlerinin ve kurumsal eşitlik sorumlularının görev ve sorumlulukları şunlardır:

- Bağlı oldukları kuruluşu İl Kadın Hakları Koordinasyon Teknik Kurulu'nda temsil ederler.
- Bağlı oldukları kuruluşun üst düzey temsilcisiyle birlikte İl Kadın Hakları Koordinasyon Üst Kurulu toplantılarına katılarak bilgi ve görüş sunarlar.
- YESP ile bağlı oldukları kuruluşun kurumsal plan ve uygulamaları arasında entegrasyonu sağlarlar.



- Bağlı oldukları kuruluşun YESP' de üstlendiği sorumluluklar çerçevesinde uygulamaları takip ederler, kuruluşun yöneticileri ile düzenli değerlendirme toplantıları yaparak varsa sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yürütürler.
- Bağlı buldukları kurumun cinsiyet ayrımlı veri toplamasını sağlarlar ve talep halinde İKHKK Sekretaryasına sunarlar.
- Kurumların bağlı buldukları yapılara(genel müdürlüğün ve/veya bakanlığın ve/veya mahalli idarenin) hazırladıkları yıllık faaliyet raporlarını, STK'ların katılımıyla YEEP'e uyumluluk açısından değerlendirir ve raporlarlar.
- Dönemlik raporları hazırlayarak İKHKK Sekreteryası'na sunarlar.
- Bağlı oldukları kuruluşun YESP'te üstlendiği sorumluluklar çerçevesinde varsa revizyon önerilerini İKHKK Teknik Kurulu'nda görüşölmek üzere İKHKK Sekretaryasına sunarlar.

Valilik Eşitlik Birimi, İKHKK'nin sekretaryasını yürütmekten sorumludur. Aynı zamanda YESP'in uygulanmasında kurumlar arası operasyonel eşgüdümü sağlar. Yerel Eşitlik Mekanizma üyesi kuruluşların eşitlik birimleri/sorumluları tarafından hazırlanan dönemlik raporları birleştirerek ve değerlendirerek il için dönemlik raporları oluşturur.

Eşitlik birimlerinde veya kurumsal eşitlik sorumlusu olarak görevlendirilecek personelin aşağıdaki koşulları sağlaması beklenir:

- Kuruluştta en az bir yıldır çalışıyor olmak
- Tercihen toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda -örgün ve/veya yaygın- eğitim almış olmak
- Tercihen stratejik planlama, izleme, değerlendirme ve raporlama konularında deneyim sahibi olmak

Görevlendirme en az bir yıl süreyle yapılır. Eşitlik biriminin/sorumlusunun çalışmaları için gerekli kaynak (malzeme, ekipman, lojistik, bütçe vb.) ilgili kuruluş tarafından sağlanır.

## 5.2. Yıllık Faaliyet Planlaması

YESP'nin temel uygulama bileşeni olan YEEP, yıllık faaliyet planları yoluyla hayata geçirilir. Bir sonraki yıla ait faaliyet planı taslakları, YEEP'de sorumluluk almış kuruluşların

eşitlik birimleri / sorumluları tarafından aşağıdaki veriler dikkate alınarak devam eden yılın Mayıs ayı içinde hazırlanır:

- Devam eden yıla ait faaliyet planında Nisan ayı sonuna kadar raporlanan gerçekleşme
- Devam eden yıla ait faaliyet planında Mayıs-Aralık dönemine ilişkin öngörülen gerçekleşme
- YEESP'de bir sonraki yıla ait öngörülen stratejik öncelik, hedef ve faaliyetler

Eşitlik birimleri/sorumluları, yıllık plan taslaklarını hazırlamak için EK-II'de sunulan yıllık faaliyet planı şablonunu kullanırlar.

Eğer YESP'nin son yılına ait faaliyet planı hazırlanıyorsa, İKHKK tarafından oluşturulacak Yerelde Eşitlik Çalışmaları, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu da bir sonraki stratejik planın üretilmesi için gerekli faaliyet planını aynı şablonu kullanarak hazırlar (bkz. "5.3. Stratejik Planlama Süreci").

Hazırlanan taslaklar en geç Mayıs ayı sonunda İKHKK Sekreteryasına iletilir. Sekreteryaya tüm taslakları tek bir yıllık faaliyet planı şablonunda birleştirerek bir sonraki yıla ait yıllık faaliyet plan taslağını oluşturur ve İKHKK Teknik Kurulu üyelerine gönderir.

İKHKK Teknik Kurulu en geç Haziran ayının ikinci haftasında toplanarak plan taslağını yukarıda sıralanan veriler çerçevesinde değerlendirir. Gerekli revizyonları yaparak İKHKK Üst Kurulu'nun görüş ve onayına sunar.

İKHKK Üst Kurulu en geç Haziran ayının son haftasında toplanarak plan taslağını görüşür ve onaylar. Onaylanan plan Valilik internet sitesinde halka açık olarak yayımlanır.

Onaylanan plan Temmuz ayının ilk haftası içinde Belediye Meclisi ve İl Genel Meclisi bünyesindeki Kadın Erkek Eşitliği Komisyonları'na sunulur. Komisyonlar bir sonraki yıla ait bütçe görüşmelerinde gerekli kaynak tahsisinin yapılması için planları Meclislerin gündemine taşırlar. Aynı şekilde İKHKK üyesi kurumlar da onaylanan planı, bir sonraki yıla ait bütçede gerekli kaynak tahsisinin yapılması için bağlı oldukları bakanlıklara iletirler.

İKHKK Teknik Kurulu, Ocak ayının ilk yarısı içinde toplanır ve bir önceki yılın Mayıs-Aralık dönemine ait raporlanan gerçekleştirmeleri dikkate alarak yıllık faaliyet planında revizyon ihtiyacı olup olmadığını görüşür. Varsa faaliyet düzeyinde revizyonlar Teknik Kurul tarafından karara bağlanır. Varsa hedef ve stratejik öncelik düzeyinde revizyonlar İKHKK Üst Kurulu'nun onayına sunulur. Üst Kurul Ocak ayı içinde toplanarak hedef ve

stratejik öncelik düzeyindeki revizyonları karara bağlar. Revize edilen plan Valilik internet sitesinde halka açık olarak yayımlanır.

Yukarıda sunulan çerçevede yıllık planlama süreci için takvim aşağıda verilmiştir:

Planlama Faaliyetleri	Devam Eden Yıl								Planlanın Yıl
	May.	Haz.	Tem.	Ağ.	Eyl.	Ek.	Kas.	Ar.	Oca.
Kurumsal plan taslaklarının eşitlik birimleri/sorumluları tarafından hazırlanması	X								
(Stratejik planın son yılı için) Yerelde Eşitlik Çalışmaları, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun bir sonraki stratejik planın üretilmesi için faaliyet planını hazırlaması	X								
İKHKK Sekretaryasının taslakları birleştirilerek yıllık plan taslağını oluşturması		X							
İKHKK Teknik Kurulu'nun toplanarak yıllık plan taslağını görüşmesi		X							
İKHKK Üst Kurulu'nun toplanarak yıllık plan taslağını görüşmesi ve onaylaması		X							
Yıllık planın Valilik internet sitesinde halka açık olarak yayımlanması		X							
Onaylanan yıllık planın Belediye Meclisi ve İl Genel Meclisi'ndeki KEEK'lere iletilmesi			X						
Onaylanan yıllık planın İKHKK üyesi kurumlar tarafından bağlı oldukları bakanlıklara iletilmesi				X	X				
Yıllık planın Belediye Meclisi ve İl Genel Meclisi'nde görüşülerek kaynak tahsisinin yapılması					X	X	X	X	
İKHKK Teknik Kurulu'nun toplanarak revizyon ihtiyacını görüşmesi									X
İKHKK Üst Kurulu'nun toplanarak stratejik öncelik ve hedef revizyonlarını görüşmesi									X
Revize edilen yıllık planın Valilik internet sitesinde halka açık olarak yayımlanması									X

### 5.3. Stratejik Planlama Süreci

Mevcut YESP'in son yılı içinde bir sonraki beş yıllık döneme ait YESP hazırlanır. Yeni

YESP'in ilk yılına ait faaliyet planının hazırlanabilmesi için Mayıs ayına kadar yeni YESP'nin tamamlanması gerekir. (bkz. "5.2. Yıllık Faaliyet Planlaması")

Yeni YESP'in hazırlanması sürecini planlanmak ve koordinasyonu sağlamak üzere, İKHKK Üst Kurulu tarafından en geç bir önceki yılın Nisan ayı içinde Yerelde Eşitlik Çalışmaları, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun çalışmaları başlatılır.

Komisyon bir önceki yılın Mayıs ayında toplanarak, yeni YESP'nin üretilmesine yönelik faaliyet planını hazırlar ve son yılın faaliyet planına eklenmek üzere İKHKK Sekreteriyasına sunar. Yaz döneminde stratejik planlama sürecine katılım azalabileceğinden, yeni YESP'in en geç Nisan ayı sonuna kadar İKHKK tarafından onaylanacağı şekilde bir faaliyet planlaması yapmak yararlı olacaktır. Böylece Mayıs ayında yeni YESP'in ilk yılı için yıllık faaliyet planlaması süreci başlatılabilir.

Yerelde Eşitlik Çalışmaları, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu, stratejik planlama sürecinin koordinasyonundan sorumludur. Komisyon, İKHKK üyelerinin yanı sıra diğer ilgili paydaşların da etkin katılımını sağlamak için gerekli düzenlemeleri yapar.

Yukarıda sunulan çerçevede yeni YESP planlama süreci için takvim aşağıda verilmiştir:

Yeni YESP Planlama Aşamaları	Mevcut YESP'nin sondan önceki yılı						Mevcut YESP'in son yılı (Yeni YESP Planlama Yılı)		
	Mart Nisan	Mayıs Haziran	Temmuz Ağustos	Eylül Ekim	Kasım Aralık	Ocak Şubat	Mart Nisan	Mayıs Aralık	
İKHKK Üst Kurulu tarafından Yerelde Eşitlik Çalışmaları, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun görevlendirilmesi	X								
Yerelde Eşitlik Çalışmaları, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun yeni YESP'in hazırlanmasına ilişkin faaliyet planının sunması		X							
Yeni YESP'in hazırlanması ve İKHKK Üst Kurulu tarafından onaylanması				X	X	X	X		
Yeni YESP'in ilk yılı için faaliyet planının hazırlanması								X	

#### 5.4. İzleme ve Değerlendirme

YESP'in uygulamasının izleme ve değerlendirmesi YEM içindeki yapılar tarafından

farklı düzeylerde gerçekleştirilir.

### **Kuruluş Düzeyinde İzleme ve Değerlendirme:**

Eşitlik birimleri / sorumluları, bağlı buldukları kuruluşun sorumlu veya destekçi olarak yer aldığı faaliyetlerin YESP'de tanımlanan hedefler ve yıllık faaliyet planında dönemsel düzeyde tanımlanan işlere paralel olarak uygulandığını takip ederler. Üst yönetimle düzenli toplantılar yaparak uygulamayı kurum düzeyinde değerlendirirler, sorunları tespit ederek çözüm önerilerinin geliştirilmesini ve hayata geçirilmesini sağlarlar.

### **Dönemsel Raporlama**

Dönemsel raporların hazırlanması ve sunulması, dört ayda bir İKHKK Sekretaryası tarafından resmi yazıyla İKHKK üyelerine bildirilir.

Eşitlik birimleri / sorumluları, bağlı buldukları kuruluşun sorumlu olduğu faaliyetler için dört ayda bir dönemsel raporlar hazırlayarak İKHKK Sekretaryasına sunarlar. EK-II' de şablonu sunulan yıllık faaliyet planı tablosu, aynı zamanda raporlama için de kullanılır. Her bir raporlama dönemi için tabloda ilgili faaliyete karşılık gelen "gerçekleşen" başlıklı bölümler doldurulur.<sup>63</sup> Her bir dönem için "öngörülen" ve "gerçekleşen" bölümleri arasındaki -varsa- farklılıklar, o döneme ait açıklama bölümüne eklenir.

Eşitlik birimleri / sorumluları tarafından hazırlanan raporlar, dönemi takip eden ayın ilk haftası içinde İKHKK Sekretaryasına iletilir. Sekretarya, bu raporları tek bir tabloda birleştirerek o döneme ait raporu hazırlar. Hazırlanan rapor İKHKK üyelerine gönderilir ve Valilik web sitesi üzerinden halka açık olarak yayımlanır.

### **Profil Çalışması**

Yereldeki kuruluşlar, YESP kapsamındaki müdahale alanları çerçevesinde kendi çalışma konularına ilişkin cinsiyete duyarlı olarak topladıkları verileri derleyerek İKHKK Sekretaryasına sunarlar. Bunun için önceden hazırlanmış veri şablonları kullanılır.<sup>64</sup> Veriler, asgari ilçe düzeyinde toplanır. Verilerin analizi ve sonuçların raporlanması Yerelde Eşitlik Çalışmaları, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu tarafından yapılır.

---

<sup>63</sup>Formdaki "öngörülen" başlıklı bölümler, yıllık faaliyet planlaması aşamasında doldurulmuş olmalıdır.

<sup>64</sup>Veri şablonları, Valilik Eşitlik Birimi'nde temin edilebilir.

Hazırlanan rapor İKHKK Teknik Kurulu'nda görüşülür ve onay için Üst Kurul'a sunulur. Üst Kurul'ca onaylanan rapor İKHKK üyelerine gönderilir ve rapor Valilik web sitesi üzerinden halka açık olarak yayımlanır.

### **İKHKK Teknik Kurul Toplantıları**

İKHKK Teknik Kurul toplantılarında YESP'nin uygulanmasına ilişkin sorunlar, çözüm önerileri, dönemsel raporlar ve varsa yıllık faaliyet planına ilişkin revizyon önerileri görüşülür.

Faaliyet düzeyinde yapılacak revizyonlar Teknik Kurul'da değerlendirilerek karara bağlanır. Faaliyet revizyonları, daha üst ölçekteki hedef ve stratejik önceliklerin revizyonunu gerektirecek düzeyde ise, bunlar İKHKK Üst Kurulu'na havale edilir.

YESP'in temel çerçevesi, YESP yönetimine ilişkin düzenlemeler ve YESP'in uzun vadeli hedef, stratejik öncelik ve hedefleri ile ilgili revizyon önerileri Teknik Kurul'da değerlendirilebilir ve öneriler geliştirilebilir. Ancak bunlarla ilgili karar mercii İKHKK Üst Kurulu'dur. Teknik Kurul, bu önerileri, görüş ve önerileriyle birlikte Üst Kurul'a iletir.

### **İKHKK Üst Kurul Toplantıları**

İKHKK Teknik Kurul toplantılarında olduğu gibi, Üst Kurul toplantılarında da YESP'in uygulanmasına ilişkin sorunlar ve çözüm önerileri; dönemsel raporlar, Teknik ve Üst Kurul tutanakları/kararları ve diğer belgeler üzerinden görüşülür.

İKHKK Üst Kurulu, Teknik Kurul tarafından iletilen veya Üst Kurul üyeleri tarafından gündeme getirilen YESP ve yıllık faaliyet planı revizyon önerilerini görüşür ve karara bağlar. Faaliyet düzeyindeki revizyon önerileri Teknik Kurul'a havale edilir.

### **Yıllık Faaliyet Planlaması**

Yıllık faaliyet planının hazırlanması süreci, aynı zamanda YESP'in yıllık düzeyde uygulanma başarısının değerlendirildiği süreçtir. Eşitlik birimleri/sorumluları, bağlı buldukları kuruluşun bir sonraki yıla ait yıllık faaliyet planını hazırlarken, mevcut yılın Nisan ayına kadarki gerçekleşmeyi o dönem için öngörülen gerçekleşme ile birlikte ele alarak değerlendirirler. Aynı değerlendirme, tüm faaliyetler bazında, taslak yıllık faaliyet planının görüşüldüğü İKHKK Teknik Kurulu ve Üst Kurulu toplantılarında da yapılır. İKHKK

Teknik Kurulu ve Üst Kurulu ayrıca Ocak ayı içinde toplanır ve bir önceki yılın tamamı için gerçekleşmeyi değerlendirerek o yıla ait onaylanmış yıllık faaliyet planında gerekli revizyonları yapar.

### **Stratejik Planlama Süreci**

Tüm YESP uygulama dönemine ait genel değerlendirme, kısmen yeni YESP'in hazırlanması sürecinin içinde gerçekleştirilir. Mevcut YESP'in o güne kadarki uygulama ve hedeflere erişim düzeyi, İKHKK üyesi kuruluşlar ve diğer ilgili paydaşların katkıları alınarak gözden geçirilir. Bunun yanında YESP'in temel çerçevesi (vizyon, ilkeler, müdahale alanları, yasal dayanak) ve plan yönetimine ilişkin düzenlemeler (yönetişim yapısı, planlama ve izleme/değerlendirme süreçleri) de bu değerlendirmeye dahil edilir.

### **Nihai Değerlendirme**

YESP'in tamamlanmasını takip eden yılın ilk altı ayı içinde, tüm plan dönemine ait kapsamlı bir değerlendirme yapılır. İKHKK Üst Kurulu, bu amaçla planın tamamlanmasını takip eden ay içinde Yerelde Eşitlik Çalışmaları, İzleme ve Değerlendirme Komisyonunun çalışmalarını başlatır. Komisyonda, İKHKK'da yer alan kamu kurum kuruluşları, özel sektör kuruluşları, akademik kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları eşit oranda temsil edilir. STK temsilinde, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın hakları alanında faaliyet gösteren hak temelli sivil toplum kuruluşlarına öncelik verilir.

Yerelde Eşitlik Çalışmaları, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu, değerlendirme çalışmasının planlama ve koordinasyonundan sorumludur. Çalışmaya İKHKK üyesi kuruluşların yanı sıra, ildeki diğer ilgili kurum ve kuruluşlar ile özellikle hedef kitle ve yararlanıcıları da dahil edilerek görüş ve değerlendirmelerinin alınması sağlanır.

Değerlendirme raporu taslağı İKHKK Teknik Kurulu ve İKHKK Üst Kurulu'nda görüşüldükten ve gerekli revizyonlar yapıldıktan sonra, İKHKK Üst Kurulu tarafından onaylanarak Valilik internet sitesinde halka açık olarak yayımlanır.

Yerelde Eşitlik Çalışmaları, İzleme ve Değerlendirme Komisyonunun önerisi ve İKHKK Üst Kurulu'nun onayıyla, değerlendirme çalışması bağımsız uzman bir kuruluşa veya bir uzman grubuna yaptırılabilir.

## EKLER

### EK-I: Nevşehir Yerel Eşitlik Mekanizması'nda Yer Alan Kurum Ve Kuruluşlar

Aşağıdaki kurum ve kuruluşlar İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu'nda temsil edilirler.

#### Kadın Erkek Eşitliği Komisyonları

- Nevşehir Belediye Meclisi
- Nevşehir İl Genel Meclisi

#### Eşitlik Birimleri:

- Nevşehir Valiliği
- Nevşehir Belediyesi
- Nevşehir İl Özel İdaresi
- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Hacı Bektaş Veli Üniversitesi

#### Kurum Müdürleri ve Kurumsal Eşitlik Sorumluları:

- İl Jandarma Komutanlığı
- Nevşehir Cumhuriyet Başsavcılığı
- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma ve Merkezi (NÜKÇAM)
- Nevşehir Barosu
- İl Emniyet Müdürlüğü
- İl Genel Meclis Başkanlığı
- İl Müftülüğü
- Çalışma, Sosyal Hizmetler ve Aile İl Müdürlüğü
- İl Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı Müdürlüğü
- Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlüğü
- Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
- Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlüğü
- Gıda Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü
- Ahiler Kalkınma Ajansı Genel Sekreterliği
- İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü



- İl Milli Eğitim Müdürlüğü
- İl Sağlık Müdürlüğü
- İl Genel Meclisi Kadın Erkek Eşitlik Komisyonu
- Nevşehir Belediyesi
- Nevşehir Ticaret Odası ve Sanayi Odası
- Nevşehir Esnaf ve Sanatkârlar Odalar Birliği
- Sivil Toplum Örgütleri (İKHKK Üyesi)

### **Nevşehir İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu Komisyonları**

Yerelde Eşitlik Çalışmaları, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu

Kadına Yönelik Şiddeti Önleme Komisyonu

Erken Evliliklerin İzlenmesi ve Önlenmesi Komisyonu

Mahalle Çalışmaları Komisyonu

## EK-II: Yıllık Faaliyet Planı / Raporlama Şablonu

Faaliyet	Sorumlu Kurum/Kuruluş	Destekçi Kurum/Kuruluş	I. Dönem İşler/Çıktılar (Ocak-Nisan)		II. Dönem İşler/Çıktılar (Mayıs-Ağustos)		III. Dönem İşler/Çıktılar (Eylül-Aralık)	
			Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen
<b>Stratejik Öncelik 1.1:</b> (YEPP'de tanımlanan stratejik öncelik)								
<b>Hedef 1.1.1:</b> (YEPP'de tanımlanan hedef)								
(YEPP'de tanımlanan faaliyet)	(YEPP'de tanımlanan sorumlu kurum / kuruluş)	(YEPP'de tanımlanan işbirliği yapılacak kurum / kuruluş)	(Faaliyetle ilgili yılın I. dönemi için öngörülen işler; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın I. döneminde gerçekleşen işler; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın II. dönemi için öngörülen işler; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın II. döneminde gerçekleşen işler; II. dönemin raporlanması aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın III. dönemi için öngörülen işler; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın III. döneminde gerçekleşen işler; III. dönemin raporlanması aşamasında girilir)
			<b>Açıklama</b> (varsa öngörülen ile gerçekleşen işler arasındaki farklılıkların nedenleri; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir)	<b>Açıklama</b> (varsa öngörülen ile gerçekleşen işler arasındaki farklılıkların nedenleri; II. dönemin raporlanması aşamasında girilir)		<b>Açıklama</b> (varsa öngörülen ile gerçekleşen işler arasındaki farklılıkların nedenleri; III. dönemin raporlanması aşamasında girilir)		
<b>Örnek:</b> 1.1.1.2. Merkez ilçedeki beş mahallede yaşayan 300 kadına şiddetle mücadelede yönelik hakları konusunda eğitim vermek	<b>Örnek:</b> Milli Eğitim İl Müdürlüğü	<b>Örnek:</b> Halk Eğitim Müdürlüğü Baro	<b>Örnek:</b> - Eğitimci erin belirlenmesi - Eğitim materyallerinin hazırlanması - I. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması - 100 kadına eğitim verilmesi	<b>Örnek:</b> - Eğitimci belirlendi - Eğitim materyalleri hazırlandı - I. dönem eğitim duyuruları yapıldı, başvurular alındı - 70 kadına eğitim verildi	<b>Örnek:</b> - II. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması - 100 kadına eğitim verilmesi	<b>Örnek:</b> - II. Dönem eğitim duyuruları yapıldı, başvurular alındı - 120 kadına eğitim verildi	<b>Örnek:</b> - III. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması - 100 kadına eğitim verilmesi	<b>Örnek:</b> - III. Dönem eğitim duyuruları yapıldı, başvurular alındı - 150 kadına eğitim verildi
			<b>Örnek:</b> Yeterli başvuru olmaması nedeniyle ancak 70 kadına ulaşılabilirdi. Daha yaygın duyuru yapılması gerekli.	<b>Örnek:</b> Duyuruların yaygınlaştırılması neticesinde beklenenden fazla başvuru alındı. İlave eğitim yapıldı.		<b>Örnek:</b> Beklenenin üzerinde başvuru alınması üzerine eğitim sayısı artırıldı. Barodan ilave eğitimci desteği sağlandı.		
<b>Stratejik Öncelik 1.2:</b>								
<b>Hedef 1.2.1:</b>								
1.1.2.1.								

## KAYNAKÇA

25 Mayıs 2010 Tarih ve 2010/14 Sayılı “Kadın İstihdamının Artırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması ile ilgili Başbakanlık Genelgesi”,  
<http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2010/05/20100525-12.htm>.

11 Mayıs 2011 Tarihinde İmzalanan ve 24/11/2011 tarihli ve 6251 sayılı Kanunla onaylanan “Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi”, <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2012/03/20120308M1-1.htm>.

4 Temmuz 2006 Tarih ve 2006/17 Sayılı “Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler ile İlgili Başbakanlık Genelgesi”,  
<http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2006/07/20060704-12.htm>.

10 Temmuz 2018 tarihli ve 30474 Sayılı Resmi Gazete, Cumhurbaşkanlığı Kararları, Karar Sayısı: 2018/1

10.04.2018 tarihli Nevşehir Muhtarlar Derneği Başkanlığı yazısı.

TBMM (2018), “27. Dönem Milletvekilleri Listesi”,  
[https://www.tbmm.gov.tr/develop/owa/milletvekillerimiz\\_sd.liste](https://www.tbmm.gov.tr/develop/owa/milletvekillerimiz_sd.liste).

3.07.2005 Tarih ve 5395 Sayılı Çocuk Koruma Kanunu.

8 Mart 2012 Tarih ve 6284 Sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun, <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2012/03/20120320-16.htm>.

“30 Mart 2016 Nevşehir Yerel Seçim Sonuçları” (2014),  
[https://www.yerelnet.org.tr/belediyeler/belediye\\_meclisi\\_uyeleri.php?belediyeid=127529](https://www.yerelnet.org.tr/belediyeler/belediye_meclisi_uyeleri.php?belediyeid=127529),  
<https://www.yerelnet.org.tr/belediyeler/index.php?tip=4&harf=tumu>,  
<https://www.yerelnet.org.tr/belediyeler/index.php?tip=5&harf=tumu>.

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü (2018), “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planı (2016-2020),  
(<http://www.kadininstatusu.gov.tr/tr/19226/Ulusal-Eylem-Planlari>).

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı (2009), Türkiye’de Kadına Yönelik Aile İçi Şiddet Araştırması,  
[http://www.kadininstatusu.gov.tr/upload/kadininstatusu.gov.tr/mce/eski\\_site/tdvaw/doc/Ana\\_Rapor\\_Mizan\\_1.pdf](http://www.kadininstatusu.gov.tr/upload/kadininstatusu.gov.tr/mce/eski_site/tdvaw/doc/Ana_Rapor_Mizan_1.pdf).

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı (2014), “Türkiye’de Kadına Yönelik Aile İçi Şiddet Araştırması 2014”,  
<https://kadininstatusu.aile.gov.tr/uploads/pages/kadina-yonelik-aile-ici-siddet> arastirmasi/2014-yili-arastirmasi.pdf.

“Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi (CEMR) Yerel Yaşamda Avrupa Kadın-Erkek Eşitliği Şartı”,  
<http://www.tbb.gov.tr/download.php?dosya=storage/catalogs/0447173001360945566.pdf&dosyaAdi=avrupa-yerel-yasamda-kadin-erkek-esitligi-sarti>.

BAKIRCI, Kadriye (2015), “İstanbul Sözleşmesi”, <http://dergipark.gov.tr/download/article-file/398473>.

Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (Mart 2013), “İnsani Gelişme Raporu”,  
[http://www.tr.undp.org/content/turkey/tr/home/library/human\\_development/hdr2013/](http://www.tr.undp.org/content/turkey/tr/home/library/human_development/hdr2013/).

“Kadın Dostu Kentler Birleşmiş Milletler Ortak Programı”,  
<http://www.kadindostukentler.com/proje.php>.

“Kadın Dostu Kentler” (2018), <http://www.kadindostukentler.org/>.

KARABACAK, Yurdum (2017), “Anne Ölümleri İzleme Programı”, Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü Kadın ve Üreme Sağlığı Dairesi Başkanlığı,  
<http://www.tuseb.gov.tr/taceseyuklemeler/ekitap/Anne%20%C3%96l%C3%BCmleri%20%C4%B0zleme%20Program%C4%B1.pdf>.

Kavak, Uçhisar, Sulusaray, Göre ve Çat Belediyeleri Tarafından Valilik Eşitlik Birimine Bildirilen Veriler (2018).

KOP Bölgesi Sosyoekonomik Göstergeler, (Nisan 2018),  
<http://www.kop.gov.tr/upload/dokumanlar/191.pdf>.

Nevşehir Baro Başkanlığı, Nevşehir Ticaret ve Sanayi Odası, Esnaf ve Sanatkârlar Odaları Birliği, Nevşehir Ticaret Borsası, Tabipler Odası, Eczacılar Odası, Şoförler Otomobilciler ve Nakliyeciler Odası ve Fırıncılar Odası Tarafından Valilik Eşitlik Birimine Bildirilen Veriler (2018).

Nevşehir İl Sağlık Müdürlüğü (2017), “Toplumsal Cinsiyet Eğitimi Alan Sağlık Personeli Sayısı”, “KEFE Eğitimi Alan Sağlık Personeli Sayısı”.

Türkiye Büyük Millet Meclisi Milletvekilleri Cinsiyete Göre Dağılım (2018),  
[https://www.tbmm.gov.tr/develop/owa/milletvekillerimiz\\_sd.dagilim](https://www.tbmm.gov.tr/develop/owa/milletvekillerimiz_sd.dagilim).

Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı (Ocak 2016), 81 İl İçin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Karnesi, <http://www.tepav.org.tr/tr/haberler/s/3616>.

TEPAV (2018), “Karşılaştırmalarla 81 İl İçin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Karnesi 2018”, Asmin KAVAS,  
[http://www.tepav.org.tr/upload/files/1520402632-7.Karsilastirmalarla\\_81\\_Il\\_Icin\\_Toplumsal\\_Cinsiyet\\_Esitligi\\_Karnesi\\_2018.pdf](http://www.tepav.org.tr/upload/files/1520402632-7.Karsilastirmalarla_81_Il_Icin_Toplumsal_Cinsiyet_Esitligi_Karnesi_2018.pdf).

Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı (Ocak 2014), Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Veri Çalışması.

The Global Gender Gap Report 2017, World Economic Forum (2017),  
<https://www.weforum.org/reports/the-global-gender-gap-report-2017>

Türkiye İstatistik Kurumu (2016), “İBBS 3. Düzey ve Eğitim Seviyesine Göre Okullaşma Oranları”

Türkiye İstatistik Kurumu (2016), “İBSS'ye Göre Bebek Ölüm Hızları”,

Türkiye İstatistik Kurumu (2017), Evlenme İstatistikleri,  
<http://tuikapp.tuik.gov.tr/demografiapp/evlenme.zul>.

Türkiye İstatistik Kurumu (2018), “İllerin Aldığı Göç, Verdiği Göç, Net Göç ve Net Göç Hızı (2008-2017)”,

Türkiye İstatistik Kurumu (2013), Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi.

Türkiye İstatistik Kurumu (2016), “İllere Göre Hastane Ve Yatak Dağılımı”.

Türkiye İstatistik Kurumu (2016), “İldeki Sağlık Personeli Sayıları”.

Türkiye İstatistik Kurumu (2017), “İşgücü İstatistikleri”,  
<http://tuikapp.tuik.gov.tr/isgucuapp/isgucu.zul>.

Türkiye İstatistik Kurumu (2017), “İstatistiklerle Kadın, 2016”,  
<http://www.tuik.gov.tr/HbPrint.do?id=24643>.

Türkiye İstatistik Kurumu (2017), “İstihdam Edilenlerin Yıllar ve Cinsiyete Göre İşteki Durumu”, [http://www.tuik.gov.tr/PrelstatistikTablo.do?istab\\_id=606](http://www.tuik.gov.tr/PrelstatistikTablo.do?istab_id=606).

Türkiye İstatistik Kurumu (2017), “İşgücü İstatistikleri Veritabanı”,  
<http://tuikapp.tuik.gov.tr/isgucuapp/isgucu.zul>.

Türkiye İstatistik Kurumu (2017), “İl, Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Nüfus”.

Türkiye İstatistik Kurumu (2017), “Kurumsal Olmayan Nüfusun Yıllar ve Cinsiyete Göre İşgücü Durumu (IBBS Düzey-2)”,  
[http://www.tuik.gov.tr/PrelstatistikTablo.do?istab\\_id=603](http://www.tuik.gov.tr/PrelstatistikTablo.do?istab_id=603).

Türkiye İstatistik Kurumu (2018), “2014 Mahalli İdareler Genel Seçimlerini Kazanan Adayların Cinsiyete ve Siyasi Partilere Göre Dağılımı”,  
YSK (2018), “30 Mart 2014 Mahalli İdareler Genel Seçimleri”, <http://www.ysk.gov.tr/tr/30-mart-2014-mahalli-idareler-genel-secimleri/2853>

Türkiye İstatistik Kurumu (2016), “Nevşehir Bebek Ölüm Hızı, Anne Ölüm Hızı, Adolesan Doğum Sayısı”.

Türkiye İstatistik Kurumu (2018), “Eğitim İstatistikleri 2017”,  
[http://www.tuik.gov.tr/PreTablo.do?alt\\_id=1018](http://www.tuik.gov.tr/PreTablo.do?alt_id=1018).

Türkiye İstatistik Kurumu (2016), “Türkiye Ve Nevşehir 16-19 Yaş Gruplarına Evlenme Sayıları”.

Türkiye İstatistik Kurumu (2017), “Türkiye,TR71 Bölgesi Ve Nevşehir Yaşa Özel Doğurganlık Hızları 2016”.

Türkiye İstatistik Kurumu (2017), “Ulusal Eğitim İstatistikleri Veri Tabanı”  
<http://tuikapp.tuik.gov.tr/adnksdagitapp/adnks.zul?kod=2>.

T.C. Kalkınma Bakanlığı (2011,2013) “İllerin ve Bölgelerin Sosyo-Ekonomik Gelişmişlik Sıralaması (SEGE) Araştırması”  
<http://www.kalkinma.gov.tr/Pages/content.aspx?List=904e77ea-ee8e-4414-9f76-88aa7a7e855f&ID=73&Web=10d22ce1-4526-47c8-a4bc-47bc44ed4c8c>.

ÜSTE, R. Bahar (2017), “Yerel Seçimlerin Cinsiyeti: Seçimler Ve Kadın Temsili”, İşletme Fakültesi Dergisi, Cilt 18, Sayı 1, s.101-131,  
<http://www.tuseb.gov.tr/facese/yuklemeler/ekitap/Anne%20%C3%96l%C3%BCmleri%20%C4%B0zleme%20Program%C4%B1.pdf>.

Türkiye İş Kurumu (2013), “Yıllık İstatistik Bültenleri-2013”,  
<http://www.iskur.gov.tr/KurumsalBilgi/istatistikler.aspx>.